



Aika keskiviikko 26.8.2015 klo 18.  
- kahvitarjoilu 17.30 alkaen

Paikka Vantaan seurakuntien virastotalo, auditorio  
Unikkotie 5 A (1. krs), 01300 Tikkurila

Osallistujat:

Kokouksen puheenjohtaja Jarno Tepora (vara pj)

Neuvoston puheenjohtaja Janne Silvast

Jäsenet

Anssi Aura

Eila Hyttinen

Johanna Korhonen

Annika Lappalainen

Paula Lehmuskallio

Kari Mansikka

Leila Nuotio

Päivi Pitkäranta

Hilkka Pokki

Janne Ropponen

Simo Routarinne

Katja Siniketo-Pietilä

Heikki Sipiläinen

Liisa Virta

Markku Weckman

Muut osanottajat:

Sihteeri Jaana Hentunen



**Kokousasiat:**

61 § Kokouksen avaus.....	3
62 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.....	3
63 § Pöytäkirjan tarkastajien valinta.....	3
64 § Pöytäkirjan tarkastus.....	3
65 § Toimitetun esityslistan hyväksyminen kokouksen työjärjestykseksi.....	3
66 § Tiedoksi saatettavat asiat.....	3
67 § Puolivuosisikatsaus Tikkurilan seurakunnan toiminnasta 1.1. - 30.6.2015.....	4
68 § Muutos vuoden 2016 nettemenokehukseen.....	5
69 § Tikkurilan seurakunnan työalojen ja kustannuspaikkojen määrärahakehykset 2016.....	6
70 § Tikkurilan seurakunnan henkilöstökoulutuksen tavoitteet ja määrärahavaraukset vuodelle 2016.....	8
71 § Lausunto Vantaan seurakuntien ympäristöohjelmasta.....	10
72 § Lausunto pastori Satu Huttusen virkamääräyksestä IX seurakuntapastorin virkaan ajalle 1.1.-31.12.2016.....	11
73 § Selvitys iltapäiväkerhojen tuomista lisäkustannuksista toimintaan kohdennettavien tukien jälkeen.....	11
74 § Muut asiat.....	12
75 § Kokouksen päättäminen.....	12



### **61 § Kokouksen avaus**

Esitys: Puheenjohtaja avaa kokouksen ja pitää alkuhartauden.

Päätös:

### **62 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Esitys: Kokous todetaan laillisesti kokoon kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös:

### **63 § Pöytäkirjan tarkastajien valinta**

Esitys: Pöytäkirjan tarkastajien valinta. Pöytäkirjan tarkastajiksi esitetään Hilikka Pokki ja Janne Ropponen. Pöytäkirjantarkastajat toimivat tarvittaessa äänenlaskijoina.

Päätös:

### **64 § Pöytäkirjan tarkastus**

Esitys: Pöytäkirja on valmis tarkastettavaksi keskiviikkona 2.9. kello 12 – 16 Tikkurilan seurakunnan kirkkoherranvirastossa.

Päätös:

### **65 § Toimitetun esityslistan hyväksyminen kokouksen työjärjestykseksi**

Esitys: Toimitettu esityslista hyväksytään kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös:

### **66 § Tiedoksi saatettavat asiat**

#### **a) Kirkkoherran päätökset**

Esityslistan liitteenä on kooste kirkkoherran päätöksistä.

Liite 1: Kirkkoherran päätösluettelo

Esitys: Merkitään kirkkoherran päätösluettelo tiedoksi.

Päätös:



### **b) Hiippakuntavaltuuston päätökset**

Asianro 2014 – 00328 pöytäkirjanote hiippakuntavaltuuston 4.6.2015 kokouksesta. Aloitteet hiippakuntavaltuustolle kirkon vaalijärjestyksen muuttamiseksi niin, että ehdokkaalla olisi sama ehdokasnumero sekä yhteisen kirkkovaltuuston että seurakuntaneuvoston vaaleissa.

Liite 2: Hiippakuntavaltuuston pöytäkirjanote

Esitys: Merkitään hiippakuntavaltuuston ote tiedoksi.

Päätös:

### **c) Vastuuryhmien muistiot**

Liite 3: Vastuuryhmien muistiot

Esitys: Merkitään vastuuryhmien muistiot tiedoksi.

Päätös:

## **67 § Puolivuosisikatsaus Tikkurilan seurakunnan toiminnasta 1.1. - 30.6.2015**

Vantaan seurakuntayhtymän yhteinen hallinto on pyytänyt seurakunnilta ja seurakuntayhtymän yksiköiltä lyhyen raportin yksiköiden toiminnasta ajalla 1.1.-30.6.2015 yhteisen kirkkovaltuuston käsittelyä varten. Raportissa kuvataan lyhyesti, miten yhteisen kirkkoneuvoston asettamat strategiset tavoitteet ovat toteutuneet tarkasteluajanjaksolla.

### ***Yhteisen kirkkoneuvoston asettamat tavoitteet:***

- Tarjoamme vapaaehtoisille lisää toimintamahdollisuuksia
- Toimimme siellä missä ihmiset ovat
- Otamme huomioon monikulttuurisuuden
- Kristityn identiteetin tukeminen

Tikkurilan seurakunnan itse määrittelemät tavoitteet  
(seurakuntaneuvosto 7.5.2014 § 64)

- Jäsenlähtöisyys – kaikkiin ryhmiin kuuluvia jäseniä kohdataan ja vahvistetaan. Toiminnan kehittämisen erityispainopiste on niiden jäsenten kohtaamisessa, joista seurakunta on etäännyntynyt erityisen kauas.

- Tikkurilan seurakunta liittyy mukaan Vantaan seurakuntien yhteisiin painopisteprojekteihin 2015.



- Tikkurilan seurakunnan toiminnan yhdistäminen, rajaaminen ja uudistaminen seurakunnan ydintehtävää tukevien vahvuuksien ja mahdollisuuksien suuntaan.

- Tikkurilan seurakunnan johtamisessa ja toiminnan uudistamisessa huomioidaan seuraavat suuret teemat vuosina 2015 – 2017

- talouden ohjaaminen ylijäämätaloudesta alenevaan nettokehystalouteen
- Tikkurilan kirkkohankkeen ja uusien toimintatilojen suunnittelu
- lähetystyön ja nousevan sukupolven kohtaaminen
- Pyhän Laurin kirkon ja sen ympäröivän alueen toiminnan ja sen koordinoinnin kehittäminen

Kirkkoherra Janne Silvast on pyytänyt työaloja arvioimaan toimintaansa tarkastelujaksolla 1.1. - 30.6.2015 seuraavista näkökulmista:

- Missä on onnistuttu
- Mitkä, asiat / toiminnot jäivät alle odotusten
- Mitä opittiin
- Muut huomiot

Esityslistan liitteenä on puolivuosisraportti Tikkurilan seurakunnan toiminnasta aikavälillä 1.1. - 30.6.2015.

Liite 4 Tikkurilan seurakunnan puolivuosisraportti 1.1. – 30.6.2015 ja toiminnallisten palvelukokonaisuuksien puolivuosisraportit

Esitys: Hyväksytään Tikkurilan seurakunnan yhteinen ja toiminnallisten palvelukokonaisuuksien puolivuosisraportti ajalta 1.1. – 30.6.2015 ja lähetetään se yhteisen kirkkoneuvoston ja yhteisen kirkkovaltuuston tiedoksi.

Päätös:

## 68 § Muutos vuoden 2016 nettemenokehykseen

Yhteinen kirkkoneuvosto hyväksyi 22.4.2015 kokouksessaan vuodelle 2016 käyttötalouden nettemenokehyksen ja talousarvion 2016 laadintaohjeen. Tämän jälkeen kirkolliskokous päätti touku-kuussa 2015 seurakuntien työnantajana maksaman eläkemaksun alentamisesta nykyisestä 28 %:sta 24 %:iin vuodesta 2016 alkaen. Samalla kirkolliskokous päätti korottaa kirkollisveron mukaan määräytyvää eläkerahastomaksua nykyisestä 1,2 %:sta 4,0 %:iin.

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti 10.6.2015, että seurakuntien ja yhteisten palveluiden yksiköiden nettemenokehystä pienennetään



palkkasumman perusteella maksettavan eläkemaksun pienenemisen (28 %=>24%) verran, eli 514 876,40 euroa. Summa jakautuu seurakuntien ja yhteisten palveluiden yksiköiden kesken. Tikkurilan seurakunnan nettomenokehysten alenema on 81.411,22 euroa. Henkilöstökulut alenevat vastaavan summan. Nettomenokehysmuutoksella ei siten ole vaikutusta seurakunnan talouteen.

Eläkerahastomaksun korotuksella (1,2 %=>4,0 %) ei ole vaikutusta seurakuntien ja yhteisten palveluiden yksiköiden talouteen, koska korotus maksetaan seurakuntayhtymän yhteisistä rahoitusmenoista.

Yhteinen kirkkoneuvosto myönsi 22.4.2015 Tikkurilan seurakunnan vuoden 2016 talousarvion laadintaa varten nettomenokehukseksi 3.855.928 euroa. Yhteisen kirkkoneuvoston päätös 10.6.2015 alentaa Tikkurilan seurakunnan vuoden 2016 nettomenokehysten 3.774.517 euroon. Tähän nettomenokehukseen lisätään informaatio- teknologiaraha, iltapäiväkerhoraha, sopeuttamis-/ kehittämisraha sekä Olotilan toiminnanohjaajan palkkakulut.

Esitys: Merkitään Tikkurilan seurakunnan vuoden 2016 nettomenokehysten alentuminen tiedoksi.

Päätös:

## 69 § Tikkurilan seurakunnan työalojen ja kustannuspaikkojen määräraha-kehitykset 2016

Yhteinen kirkkoneuvosto hyväksyi 22.4.2015 kokouksessaan vuodelle 2016 Vantaan seurakuntayhtymän käyttötalouden 23 miljoonan euron nettomenokehysten. Tikkurilan seurakunnan vuoden 2016 talousarvion laadintaa varten myönnettiin nettomenokehukseksi 3.855.928 euroa.

Kirkolliskokouksen toukokuussa tekemä päätös alensi työnantajan maksamaa eläkemaksua 28 %:sta 24 %:iin vuodesta 2016 alkaen. Samalla kirkolliskokous päätti kuitenkin korottaa kirkollisveron mukaan määräytyvää eläkerahastomaksua nykyisestä 1,2 %:sta 4,0 %:iin.

Kirkolliskokouksen päätöksen jälkeen yhteinen kirkkoneuvosto tarkensi ja alensi 10.6.2015 Vantaan seurakuntayhtymän yksiköiden nettomenokehystä eläkemaksun aleneman veroisesti. Tikkurilan seurakunnan vuoden 2016 nettomenokehys on siten 3.774.517 euroa. Tähän nettomenokehukseen lisätään informaatio-/ teknologiaraha, iltapäiväkerhoraha, sopeuttamis-/ kehittämisraha sekä Olotilan toiminnanohjaajan palkkakulut.

Seurakuntien nettomenomäärä on yhteensä 14.203.122 euroa vuodelle 2016. Summassa on huomioitu verokevenemän alentava vaikutus (333.369 €) seurakuntien budjetteihin. Seurakunnille osoitettava nettomenokehys muodostuu jokaiselle seurakunnalle varattavasta kiinteästä osuudesta, joka on 400 000 euroa. Jäljelle jäävä summa jaetaan kullekin seurakunnalle viiden viimeisen vuoden keskimääräisen väkiluvun suhteessa. Summaan lisätään



iltapäiväkerhotoiminnan toteuttamista varten 323.110 euron suuruinen määräraha jaettuna seurakunnille iltapäiväkerhopaikkojen lukumäärän mukaisesti. Lisäksi summaan lisätään 24 200 euroa IT-rahana seurakunnille jaettavaksi.

Tikkurilan seurakunnalle on jäänyt tilinpäätöksen 2014 jälkeen ylijäämiä yhteensä 515.942 euroa. Ylijäämät ovat karttuneet useiden vuosien aikana. Vuodelta 2013 Tikkurilan seurakunnalle jäi ylijäämiä 578.369 euroa. Vuonna 2014 ylijäämiä käytettiin 62.427 euroa.

Seurakuntaneuvosto päätti 27.5.2015 käyttää ylijäämiä vuonna 2016 seuraavasti:

- Herättäjäjuhlat / osallistumisen tukeminen	2.500 €
- Jäsenlähtöisyysprojekti (mm. oppilaitostyo, tapahtumat, some- ja viestintä,... )	7.500 €
- projektiemäntä (diakoniatyöhön)	20.000 €
- toiminnan kehittäminen uudelle kirkolle	10.000 €
- Pyhän Laurin alueen uudet tapahtumat	5.000 €
Yhteensä	45.000 €

Ylijäämien käyttömahdollisuus edellyttää yhteisen kirkkovaltuuston päätöstä ylijäämien käyttämisestä heti tilinpäätöksen jälkeen. Tämä käytäntö on ollut Vantaan seurakuntayhtymässä lukuisia vuosia.

Seurakuntaneuvosto päätti 27.5.2015 toiminta- ja taloussuunnitelman 2016 – 2018 tavoitteiksi seuraavaa:

***Yhteisen kirkkoneuvoston asettamat tavoitteet:***

*Tarjoamme vapaaehtoisille lisää toimintamahdollisuuksia*

*Toimimme siellä missä ihmiset ovat*

*Otamme huomioon monikulttuurisuuden*

*Kristityn identiteetin tukeminen*

***Tikkurilan seurakunnan asettamat omat tavoitteet 2016 ja painopisteet 2016 - 2018:***

*Jäsenlähtöisyys – kaikkiin ryhmiin kuuluvia jäseniä kohdataan ja vahvistetaan. Toiminnan kehittämisen erityispainopiste on niiden jäsenten kohtaamisessa, joista seurakunta on etäännyntynyt erityisen kauan.*

*Tikkurilan seurakunta liittyy mukaan Vantaan seurakuntien yhteisiin painopisteprojekteihin 2016.*

*Herättäjäjuhlien ja sen tuomien mahdollisuuksien hyödyntäminen*



*Tikkurilan seurakunnan toiminnan yhdistäminen, rajaaminen ja uudistaminen seurakunnan ydintehtävää tukevien vahvuuksien ja mahdollisuuksien suuntaan.*

*Tikkurilan seurakunnan johtamisessa ja toiminnan uudistamisessa huomioidaan seuraavat painopisteet vuosina 2016 – 2018*

- talouden ohjaaminen ylijäämätaloudesta alenevaan nettokehystalouteen*
- Tikkurilan kirkon, uusien toimintatilojen ja uusien toimintamallien suunnittelu*
- Vantaan seurakuntayhtymän ympäristöohjelman (valmistuu 2016 alkuun mennessä) jalkauttaminen Tikkurilan seurakuntaan*
- lähetystyön ja nousevan sukupolven kohtaaminen*
- reformaation juhlavuosi 2017*

Liite 5: Vuoden 2016 talousarvio - työalojen ja kustannuspaikkojen määrärahaehykset

Esitys: Hyväksytään esityslistan liitteenä oleva esitys Tikkurilan työalojen ja kustannuspaikkojen vuoden 2016 määrärahaehyksiksi.

Päätös:

## **70 § Tikkurilan seurakunnan henkilöstökoulutuksen tavoitteet ja määrärahavaraukset vuodelle 2016**

Tikkurilan seurakunnalla on ollut mahdollisuus tukea henkilöstönsä ammatillista kasvua vuosittaisella koulutuksella. Tämä on ollut merkittävä tapa ylläpitää työmotivaatioita ja hyvää palvelun tasoa yhä vaativammaksi käyvässä työssä. Tikkurilan seurakunnalla on myös vuonna 2016 mahdollisuus kouluttaa henkilöstöään.

Suurin osa Tikkurilan seurakunnan työntekijöiden henkilöstökoulutuksesta on tapahtunut Kirkon koulutuskeskuksen, hiippakuntien ja kirkollisten koulutusjärjestöjen piirissä. Kirkon kouluttajien henkilöstökoulutusten sisällöt ovat seuranneet ajan tarpeita ja ne ovat tukeneet koulutuksiin osallistuneiden työntekijöiden ammatillista kasvua.

Työntekijöiden oman koulutuksen rinnalle tai sen sijaan on noussut yhteisöllisen oppimisen menetelmät (koko työyhteisö tai osa siitä). Näiden kautta voidaan saavuttaa pysyvämpiä muutoksia koko yhteisössä.

Eurokohtainen koulutusmääräraha on laskennallinen maksimi työalojen henkilöstökoulutukseen varattavista varoista. Koska monissa työaloissa on toiminnalliset määrärahat hieman laskeneet, ei laskennallista koulutusmäärärahaa ja koulutusta voida pitää työntekijän subjektiivisena oikeutena. Lähiesimies valmistelee





kirkkoherralle neuvoston esittelyä varten tiimensä jäsenten koulutussuunnitelman henkilöstökoulutustavoitteiden, työntekijöiden koulustarpeen ja työalan määrärahatilanne huomioiden.

Esitys:

- 1) Palvelukokonaisuuden on mahdollista tukea kahden vapaaehtoisen koulutusta vuodessa (muu kuin seurakunnan tai seurakuntayhtymän järjestämä koulutus). Kunkin palvelukokonaisuuden sisällä voidaan varata kahden vapaaehtoisten kouluttamiseen 200 € / vapaaehtoinen / vuosi. Vapaaehtoisten kouluttaminen on pyrittävä sisällyttämään seurakunnan koulutussuunnitelmaan. Vapaaehtoisten koulutuspäätöksen yhteydessä on oltava kuvaus, missä seurakunnan toiminnassa koulutuksesta saatavia taitoja käytetään.
- 2) Työalojen (kustannuspaikkojen) vuoden 2016 koulutusmäärärahoihin varataan keskimäärin 450 € / koulutukseen pääsevä työntekijä. Myös yli puoli vuotta kestävässä määräaikaissä virka- tai työsuhteissa on mahdollista osallistua henkilöstökoulutukseen määrärahojen puitteissa. Vakituisten työntekijöiden koulutus on kuitenkin ensisijaista. Työntekijän keskimääräinen koulutusmääräraha voidaan perustellusta syystä ylittää.
- 3) Tikkurilan seurakunnan koko työyhteisöä tai sen osaa koskevaan koulutukseen varataan vuodelle 2016 yhteensä 10.000 euroa. Määrärahat ohjataan yleishallinnon kustannuspaikalle.
- 4) Työhyvinvoinnin tukemiseen ja työnohjaukselliseen toimintaan varataan yhteensä 10.000 €. Määrärahat ohjataan yleishallinnon kustannuspaikalle
- 5) Työntekijöiden työalaneuvottelupäivistä aiheutuvat kustannukset sisällytetään koulutusmääräraha-kehukseen.
- 6) Tiimien virkistyspäiviä voidaan pitää vuodessa yksi ja yhtä työntekijää kohden siihen voidaan käyttää enintään 40 €.
- 7) Tikkurilan seurakunnan henkilöstökoulutuksen tavoitteet 2016 – 2017:
  - Kirkon jäsentietouden lisääminen ja sen ohjaaminen erityyppisiä seurakunnan jäseniä tavoittavaksi hengelliseksi ja/tai diakoniseksi toiminnaksi tai viestiksi
  - Ammatillisen osaamisen kehittäminen seurakunnan ydintehtävissä ja monikulttuurisuuden kohtaamisessa (jumalanpalveluselämä, musiikki, elämänkaarikohtaamiset, teologia ja hengellinen kieli)
  - Lisätä työntekijöiden valmiuksia vapaaehtoisten ohjaamiseen ja heidän taustavaikuttajaksi siirtymiseen.
  - Muutosjohtajuuden ja organisaation muutosvalmiuden lisääminen yleisesti ja tulevaa kirkkohanketta varten
  - Palveluprosessiosaamisen kehittäminen

Päätös:



## 71 § Lausunto Vantaan seurakuntien ympäristöohjelmasta

Vantaan seurakuntien ympäristötoimikunta on pyytänyt Vantaan seurakuntayhtymän yksiköiltä lausuntoa Vantaan seurakuntien ja palvelukeskuksen ympäristöohjelmasta vuosille 2016-2020.

Ympäristöohjelma liittyy Kirkon ympäristödiplomin uusimiseen. Kirkon ympäristödiplomi on kirkon oma ympäristöjärjestelmä, joka on kehitetty seurakuntia varten ottamaan ympäristöasiat huomioon osana seurakuntien normaalia toimintaa ja hallintoa sekä täyttämään hyvin vastuutaan luomakunnasta.

Kirkon ympäristödiplomi on perustettu vuonna 2001 ja järjestelmässä on tällä hetkellä mukana noin sata seurakuntaa ja seurakuntayhtymää. Diplomi voidaan myöntää seurakuntayhtymälle tai seurakunnalle, joka täyttää diplomissa määritellyt minimikriteerit ja kerää diplomijärjestelmässä määritellyistä vapaavalinnaisista osioista vähintään 100 pistettä.

Vantaan seurakuntayhtymä sai ensimmäisen ympäristödiplominsa vuonna 2007 ja se uusittiin vuonna 2011. Nykyinen ympäristödiplomi on voimassa vuoden 2015 loppuun. Diplomin uusiminen tulee tehdä kesän- ja syksyn 2015 aikana.

Liite 6 Vantaan seurakuntien ja palvelukeskuksen ympäristöohjelma vuosille 2016-2020

Esitys:

Tikkurilan seurakuntaneuvosto lausuu Vantaan seurakuntien ja palvelukeskuksen ympäristöohjelmasta vuosille 2016-2020 seuraavaa:

- Ohjelma on kokonaisuudessaan selkeä, konkreettisiin toimenpiteisiin ja mitattaviin tavoitteisiin ohjaava
- Ohjelman johdannossa kerrotaan ymmärrettävästi ympäristöohjelman teologinen tausta
- Vastuuviranhaltijoiden ja -työntekijöiden määrittely tukee ohjelman toteutumista
- Konkreettisten ja yksilöityjen tavoitteiden lisäksi ohjelma jättää mahdollisuuden paikalliselle innostumiselle ja innovaatioille.

Päätös:

## 72 § Lausunto pastori Satu Huttusen virkamääräyksestä IX seurakuntapastorin virkaan ajalle 1.1.-31.12.2016

Pastori Satu Huttunen on toiminut Tikkurilan seurakunnassa vt. VII seurakuntapastorina 14.7.2014 alkaen. Viran hoitamisen on määrä päättyä 31.12.2015, johon mennessä virkaan määrätty aloittaa tehtävässään. Satu Huttunen on toiminut tätä virkasuhdetta ennen 1.6.2013 alkaen Tikkurilan seurakunnan seurakuntapastorina.



Vuoden 2016 talousarvioon on varattu raha IX seurakuntapastorin viran täyttämiseen määräajaksi. Määräajan Tikkurilan kirkkohankkeeseen liittyvä palvelun kehittämisprojekti, johon Satu Huttusen on määrä osallistua. Hänen työpanostaan on tarkoitus käyttää myös pappiston vapaa- ja vuosilomien aikana.

**Esitys:** Tikkurilan seurakunnan seurakuntaneuvosto pyytää yhtymän hallinnolta luvan täyttää vuodelle 2016 osoitettujen määrärahojen puitteissa IX seurakuntapastorin virka ajalle 1.1.-31.12.2016 ja pyytää Helsingin hiippakunnan tuomiokapituliilta virkamääräystä Satu Huttuselle kyseiseen virkaan ajalle 1.1.-31.12.2016.

**Päätös:**

### **73 § Selvitys iltapäiväkerhojen tuomista lisäkustannuksista toimintaan kohdennettavien tukien jälkeen**

Toiminta- ja taloussuunnitelman 2016 – 2018 tavoitteiden päättämisen yhteydessä 27.5.2015 seurakuntaneuvosto pyysi selvitystä, paljonko Tikkurilan seurakunnalle olisi tullut kustannuksia jos seurakunta olisi perustanut kaksi uutta iltapäiväkerhoa vuodelle 2016.

Tikkurilan seurakunnalta jää vuonna 2016 pois yksi iltapäiväkerhor ryhmä Viertolasta, koska seurakunta ei nähnyt mahdolliseksi kasvattaa ryhmäkokoja kolminkertaiseksi ja kaupunki näki tärkeäksi ostaa palvelun yhdeltä palveluntuottajalta.

Esityslistan liitteenä on iltapäiväkerhoista vastaavan nuorisotyön-ohjaaja Outi Myllylän tekemä laskelma, mitkä ovat yhden iltapäiväkerhon vuosikustannukset toimintaan kohdentuvien tukien ja kerhomaksujen jälkeen.

Liite 7 Iltapäiväkerhon kustannukset toimintatuen ja kerhomaksujen jälkeen

**Esitys:** Merkitään liite *Iltapäiväkerhon kustannukset toimintatuen ja kerhomaksujen jälkeen* tiedoksi.

**Päätös:**



**74 § Muut asiat**

**75 § Kokouksen päättäminen**

Esitys: Puheenjohtaja antaa oikaisuvaatimus ja valitusohjeet ja päättää kokouksen

Päätös: