

Gemensamma kyrkofullmäktige

9.6.2015

## **SAMMANTRÄDE FÖR GEMENSAMMA KYRKOFULLMÄKTIGE I VANDA KYRKLIGA SAMFÄLLIGHET**

### **Informationstillfälle**

Tid tisdag 2.6.2015 kl. 17.30 (kaffeservering kl. 17.00)  
Plats Vanda kyrkliga samfällighets servicecentral, auditoriet  
Vallmovägen 5 A, 01300 Vanda

\*\*\*

Informationstillfället inleds med att samfällighetens direktör Juha Tuohimäki och ekonomichef Juha Venho redogör för ekonomiska frågor. Till denna del av informationstillfället har också församlingens medlemmar bjudits in.

Dessutom presenterar kyrkoherde Hans Tuominen verksamheten i Hakunilan seurakunta.

Efter informationstillfället har fullmäktigeledamöterna möjlighet att hålla gruppmöten i servicecentralens lokaler.

### **Sammanträde**

Tid tisdag 9.6.2015 kl. 18.00 (kaffeservering kl. 17.30)  
Plats Vanda kyrkliga samfällighets servicecentral, auditoriet  
Vallmovägen 5 A, 01300 Vanda  
Deltagare Gemensamma kyrkofullmäktiges ledamöter

Ordförande	Pirjo Ala-Kapee-Hakulinen
Sekreterare	jurist Anita Savioja
Sakkunniga	Vanda församlingars kyrkoherdar Servicecentralens ledande tjänsteinnehavare
Inledningsandakt	Kyrkoherde Hans Tuominen

EVENTUELLA FÖRHINDER SKA MEDDELAS  
Heli Nieminen, tfn 050 573 6351 eller [heli.r.nieminen@evl.fi](mailto:heli.r.nieminen@evl.fi)

Gemensamma kyrkofullmäktige

9.6.2015

## Ärenden

36 §	Öppnande av sammanträdet.....	4
37 §	Sammanträdet laglighet och beslutförhet.....	4
38 §	Val av protokolljusterare och rösträknare.....	4
39 §	Justering och framläggning av protokollet.....	4
40 §	Arbetsordning för sammanträdet.....	4
41 §	Förlängning av arrendeavtalet 92-68-109-1 för tiden 1.1.2016–31.12.2035 / Jari och Jouni Teini... 5 <i>Bilaga 1: Arrendeavtalet</i>	
42 §	Lipstikka detaljplaneområde, utarrendering av tomterna 92-72-212-2, 92-72-212-3 och 92-72-212-4 ..... 6 <i>Bilaga 2: Arrendeavtalsutkastet jämte bilagor</i>	
43 §	Vanda kyrkliga samfällighets och gravvårdsfondens bokslut för år 2014, revisionsberättelsen samt beviljandet av ansvarsfrihet..... 8 <i>Bilaga 3: Balansboken för år 2014</i>	
44 §	Delårsrapport över ekonomin 1.1–30.4.2015..... 13 <i>Bilaga 4: Gemensamma kyrkorådets delårsrapport 1.1–30.4.2015</i>	
45 §	Ändring i budgeten för år 2015 på grund av inledandet av Vanda kyrkliga samfällighets kundrelation till Kyrkans servicecentral (Kipa)..... 13	
46 §	Val av revisionssammanslutning för åren 2015–2018..... 14 <i>Bilaga 5: Anbudsbegäran 10.4.2015, promemorian över öppnandet av anbuderna 6.5.2015, anbudens jämförelsetabeller</i>	
47 §	Vanda församlingars gemensamma personalprogram..... 16 <i>Bilaga 6: Vanda församlingars gemensamma personalprogram</i> <i>Bilaga 7: Sammandrag över utlåtandena</i>	
48 §	Vanda kyrkliga samfällighets personalberättelse för år 2014..... 18 <i>Bilaga 8: Vanda kyrkliga samfällighets personalberättelse för år 2014</i>	
49 §	Ändring av beteckningen för barnarbetsledartjänsten i Hämeenkylä seurakunta..... 19	
50 §	Inrättandet av en barnarbetsledartjänst i Vantaankosken seurakunta ..... 21 <i>Bilaga 9: Personalåtgärder föreslagna i utredningen</i> <i>Bilaga 10: Barnarbetsledartjänstens uppgiftsbeskrivning</i>	
51 §	Ändring av beteckningen för en lönesekreterartjänst till personalsekreterare och ändring av beteckningen för en byråsekreterartjänst till lönesekreterare vid enheten för personaltjänster och allmän förvaltning ..... 24	
52 §	Inrättandet av en tjänst som sekreterare för diakoni och samhällsarbete vid enheten för gemensamt församlingsarbete samt indragning av tjänsten som diakon för samhällsarbete och diakonisekreterartjänsten..... 25	
53 §	Godkännandet av Vanda kyrkliga samfällighets strategi för sjukhussjälavården..... 28 <i>Bilaga 11: Strategin för sjukhussjälavården 2015</i>	
54 §	Avslutande av sammanträdet.....	30

Gemensamma kyrkofullmäktige

9.6.2015

55 § Besvärsanvisning.....30

Vanda, 1.6.2015



Pirjo Ala-Kapee-Hakulinen  
ordförande för gemensamma kyrkofullmäktige

Gemensamma kyrkofullmäktige

9.6.2015

### 36 § Öppnande av sammanträdet

Ordföranden öppnar sammanträdet.

### 37 § Sammanträdet laglighet och beslutförhet

Sammanträdet har sammankallats genom ett tillkännagivande som varit uppsatt på anslagstavlor vid kyrkoherdeämbetena och samfällighetens servicecentral från och med 25.5.2015. Förteckningen över ärenden som ska behandlas vid sammanträdet har varit framlagd på samma anslagstavlorna från och med 1.6.2015.

Förslag Sammanträdet konstateras vara lagenligt sammankallat och beslutfört.

Beslut

### 38 § Val av protokolljusterare och rösträknare

Förslag Det föreslås att Kirsi Kallio och Marianne Träskman ska väljas till protokolljusterare och rösträknare.

Beslut

### 39 § Justering och framläggning av protokollet

Förslag Det föreslås att protokollet ska justeras 16.6.2015 kl. 12.00 vid Vanda kyrkliga samfällighets servicecentral på Vallmovägen 5 i Dickursby.

Det justerade och undertecknade protokollet ska vara framlagt på anslagstavlor vid kyrkoherdeämbetena och samfällighetens servicecentral 18.6–20.7.2015. Ett tillkännagivande om framläggningen finns uppsatt på samma anslagstavlorna 25.5–29.6.2015.

Beslut

### 40 § Arbetsordning för sammanträdet

Förslag Föredragningslistan godkänns som arbetsordning för sammanträdet.

Beslut

Gemensamma kyrkofullmäktige

9.6.2015

## 41 § Förlängning av arrendeavtalet 92-68-109-1 för tiden 1.1.2016–31.12.2035 / Jari och Jouni Teini

### Gemensamma kyrkorådet 20.5.2015

Från lägenheten Kyrkoherdebolet (RNR 12:13) har en 1 782 m<sup>2</sup> stor tomt (med fastighetsbeteckningen 92-68-109-1), utarrenderats till affärsidkaren Seppo Teini. Tomtens byggrätt omfattar 500 vm<sup>2</sup>. Arrendeavtalet för tomten löper ut 31.12.2015.

Enligt avtalsvillkoren har arrendetagaren rätt att efter att arrendeperioden löpt ut fortsätta arrendera tomten för 20 år, enligt de nya villkor som arrendegivaren då fastställer. Gemensamma kyrkorådet beslutade vid sitt sammanträde 11.12.2013/229 § underrätta Seppo Teinis dödsbo om de nya villkoren för arrendeavtalet. Enligt villkoren kan arrendeavtalet förlängas för 20 år mot ett inledande årsarrende på 8 750 euro, vilket binds till levnadskostnadsindexet 12/2013. Arrendetagaren svarar också för fastighetsskatten, mot arrendegivarens faktura.

### Bilaga 1: Arrendeavtalet

Jari och Jouni Teini har 13.4.2015 meddelat att de är villiga att förlänga arrendeavtalet i enlighet med de nya villkoren.

Enligt 14 kap. 4 § i kyrkolagen ska beslut som gäller godkännande av ett långfristigt arrendeavtal underställas domkapitlet i Helsingfors stift för fastställelse. (OJ/ST)

### Samfällighetens direktörs förslag

Gemensamma kyrkorådet beslutar föreslå för gemensamma kyrkofullmäktige att fullmäktige ska besluta

1. arrendera tomten 92-68-109-1 till Jari och Jouni Teini genom ett fortsatt 20-årigt arrendeavtal för perioden 1.1.2016–31.12.2035,
2. konstatera att det nya grundarrendet från och med 1.1.2016 uppgår till 8 750 euro per år och att det binds till levnadskostnadsindexet för december 2013,
3. konstatera att arrendetagaren svarar för tomtens fastighetsskatt mot arrendegivarens faktura, samt
4. underställa utarrenderingsbeslutet domkapitlet i Helsingfors stift för fastställelse.

### Beslut

Beslutet fattades i enlighet med föredragningen.

### Gemensamma kyrkofullmäktige 9.6.2015

### Gemensamma kyrkorådets förslag

Gemensamma kyrkofullmäktige beslutar

Gemensamma kyrkofullmäktige

9.6.2015

1. arrendera tomten 92-68-109-1 till Jari och Jouni Teini genom ett fortsatt 20-årigt arrendeavtal för perioden 1.1.2016–31.12.2035,
2. konstatera att det nya grundarrendet från och med 1.1.2016 uppgår till 8 750 euro per år och att det binds till levnadskostnadsindexet för december 2013,
3. konstatera att arrendetagaren svarar för tomtens fastighetskatt mot arrendegivarens faktura, samt
4. underställa utarrenderingsbeslutet domkapitlet i Helsingfors stift för fastställelse.

Beslut

#### **42 § Lipstikka detaljplaneområde, utarrendering av tomterna 92-72-212-2, 92-72-212-3 och 92-72-212-4**

##### **Gemensamma kyrkorådet 20.5.2015**

Vanda och Helsingfors kyrkliga samfälligheter äger tomterna med fastighetsbeteckningen 92-72-212-2, (byggrätt 3 200 vm<sup>2</sup>), fastighetsbeteckningen 92-72-212-3 (byggrätt 4 200 vm<sup>2</sup>) och fastighetsbeteckningen 92-72-212-4 (byggrätt 4 200 vm<sup>2</sup>) som är belägna inom detaljplaneområdet Lipstikka. Tomterna är avsedda för bostadshöghusbyggande och har detaljplanebeteckningen AK. Äganderätten till området fördelar sig så att Vanda kyrkliga samfällighet äger 64,11 % av området och Helsingfors kyrkliga samfällighet äger 35,89 %.

Utarrenderingen grundar sig på ett föravtal om arrendering av områdets tomter till de bolag som anvisats av Lemminkäinen talo Oy, vilket gemensamma kyrkofullmäktige godkände 4.3.2014 / 8 §. Föravtalet ingicks på basis av ett öppet anbudsförfarande gällande arrenderingen, som utfördes på grundval av de principer för utarrenderingen av AK-kvarter inom detaljplaneområdet Lipstikka som gemensamma kyrkofullmäktige godkänt vid sitt sammanträde 3.12.2013 / 83 §. Tomterna utarrenderas för 50 år och utgångsnivån för arrendet är 17,50 euro/vm<sup>2</sup>, enligt nivån för december 2013. Arrendet för tomt 2 fastställs således inledningsvis till 56 000 euro och för tomterna 3 och 4 till 73 500 euro.

Detaljplanen för området trädde i kraft i januari 2015. Man har med Lemminkäinen Talo Oy avtalat om att arrendetiden börjar 2.1.2015 och att det årliga arrendet förfaller till betalning i slutet av juni. Anbudsgivaren har betalat den första posten av betalningen för arrenderätten. Den andra posten förfaller till betalning då Elmovägen blir klar och tomten kan anslutas till kommunaltekniken. Enligt förhandsuppgifter från Vanda stad kommer detta uppskattningsvis att ske inom en månad.

Enligt 14 kap. 4 § i kyrkolagen ska beslut som gäller godkännande av långfristiga arrendeavtal underställas domkapitlet i Helsingfors stift för fastställelse. (OJ/ST)

Bilaga 2: Arrendeavtalsutkasten jämte bilagor

Gemensamma kyrkofullmäktige

9.6.2015

Samfällighetens direktörs förslag

Gemensamma kyrkorådet beslutar föreslå för gemensamma kyrkofullmäktige att fullmäktige ska besluta

1. att tomten med fastighetsbeteckningen 92-72-212-2, som är belägen inom detaljplaneområdet Lipstikka, ska arrenderas till Asunto Oy Vantaan Laventeli från och med 2.1.2015,
2. att tomten med fastighetsbeteckningen 92-72-212-3, som är belägen inom detaljplaneområdet Lipstikka, ska arrenderas till Asunto Oy Vantaan Melissa från och med 2.1.2015,
3. att tomten med fastighetsbeteckningen 92-72-212-4, som är belägen inom detaljplaneområdet Lipstikka, ska arrenderas till Asunto Oy Vantaan Timjami från och med 2.1.2015,
4. konstatera att arrendeavtalen ingås för 50 år och att de årliga grundarrendena vid arrendetidens ingång är följande:
  - As Oy Vantaan Laventeli 56 000 euro
  - As Oy Vantaan Melissa 73 500 euro
  - As Oy Vantaan Timjami 73 500 euro
5. bemyndiga fastighetsdirektör Sari Turunen att iordningställa de slutgiltiga arrendeavtalen och underteckna dem på Vanda kyrkliga samfällighets vägnar,
6. konstatera att beslutet förutsätter att också Helsingfors kyrkliga samfällighet fattar motsvarande beslut om utarrendering av tomterna, samt
7. underställa utarrenderingsbeslutet domkapitlet i Helsingfors stift för fastställelse.

Beslut

Beslutet fattades i enlighet med föredragningen.

**Gemensamma kyrkofullmäktige 9.6.2015**

Gemensamma kyrkorådets förslag

Gemensamma kyrkofullmäktige beslutar

1. att tomten med fastighetsbeteckningen 92-72-212-2, som är belägen inom detaljplaneområdet Lipstikka, ska arrenderas till Asunto Oy Vantaan Laventeli från och med 2.1.2015,
2. att tomten med fastighetsbeteckningen 92-72-212-3, som är belägen inom detaljplaneområdet Lipstikka, ska arrenderas till Asunto Oy Vantaan Melissa från och med 2.1.2015,
3. att tomten med fastighetsbeteckningen 92-72-212-4, som är belägen inom detaljplaneområdet Lipstikka, ska arrenderas till Asunto Oy Vantaan Timjami från och med 2.1.2015,



Gemensamma kyrkofullmäktige

9.6.2015

4. konstatera att arrendeavtalen ingås för 50 år och att de årliga grundarrendena vid arrendetidens ingång är följande:
  - As Oy Vantaan Laventeli 56 000 euro
  - As Oy Vantaan Melissa 73 500 euro
  - As Oy Vantaan Timjami 73 500 euro
5. bemyndiga fastighetsdirektör Sari Turunen att iordningställa de slutgiltiga arrendeavtalen och underteckna dem på Vanda kyrkliga samfällighets vägnar,
6. konstatera att beslutet förutsätter att också Helsingfors kyrkliga samfällighet fattar motsvarande beslut om utarrendering av tomterna, samt
7. underställa utarrenderingsbeslutet domkapitlet i Helsingfors stift för fastställelse.

Beslut

#### **43 § Vanda kyrkliga samfällighets och gravvårdsfondens bokslut för år 2014, revisionsberättelsen samt beviljandet av ansvarsfrihet**

##### **Gemensamma kyrkorådet 20.5.2015**

I 9 kap. 6 § 1 och 2 mom. i kyrkoordningen konstateras följande:

Kyrkorådet skall för varje kalenderår utarbeta en verksamhetsberättelse över församlingens förvaltning, ekonomi och verksamhet samt, inom den tid som fastställs i reglementet, överlämna berättelsen till kyrkofullmäktige för behandling. I verksamhetsberättelsen skall utredas hur de mål har uppnåtts som ställts för verksamheten och ekonomin. I verksamhetsberättelsen skall dessutom ges uppgifter om sådana väsentliga omständigheter som har samband med församlingens ekonomi och vilka inte behöver utredas i resultaträkningen, balansräkningen eller i bilagorna till balansräkningen.

15 kap. 9 § 2 och 3 mom. i kyrkoordningen lyder enligt följande:

För en räkenskapsperiod skall uppgöras ett bokslut som består av en resultaträkning, en balansräkning och bilagor till dem samt en tablå över budgetutfallet och en sådan verksamhetsberättelse som avses i 9 kap. 6 § 1 mom. Samtidigt skall förslag till åtgärder som gäller behandlingen av räkenskapsperiodens resultat samt balanseringen av ekonomin läggas fram. Kyrkorådet skall göra upp bokslutet före utgången av mars månad det år som följer på räkenskapsperioden.

22, 28 och 29 § i ekonomistadgan lyder enligt följande:

Bokslutet undertecknas av gemensamma kyrkorådet, som ska vara beslutfört, och av samfällighetens direktör och ekonomichef. Det undertecknade bokslutet ska utan dröjsmål överlämnas till revisorerna.



Gemensamma kyrkofullmäktige

9.6.2015

Revisionsberättelsen ska utarbetas före utgången av maj månad.

Gemensamma kyrkofullmäktige ska fatta beslut om fastställelse av bokslutet och beviljande av ansvarsfrihet senast i juni månad efter räkenskapsårets utgång.

Vanda församlingar har till uppgift att fullfölja kyrkans uppgift i Vanda. De gemensamma tjänsterna stöder skötseln av församlingarnas grundläggande uppgift. Vår gemensamma mission är att framhålla nåden i en krävande värld. Vår gemensamma vision uppmuntrar oss att möta och styrka människor samt förnya oss i vårt arbete. I den verksamhetsberättelse som hör till bokslutet har församlingarna och enheterna för gemensamma tjänster rapporterat om hur de målsättningar som anges i strategin har uppnåtts.

Gudstjänstdeltagandet i Vanda höll sig år 2014 på nästan samma nivå som åren innan. Församlingarna möter oftast sina medlemmar i samband med de kyrkliga förrättningarna. Antalet jordfästningar var under verksamhetsåret ungefär detsamma som åren innan. Fortfarande jordfästs emellertid bara hälften av de avlidna vandaborna i Vanda. Kremeringarnas andel har kontinuerligt ökat och uppgick senaste år till 70,6 % av begravningarna (67,8 % året innan). Också de kyrkliga vigslarnas andel har hållit sig på samma nivå som året innan. I Vanda svarar kyrkan för ca 58 % av församlingsmedlemmarnas vigslar.

Antalet dop minskade år 2014 med ca 10 % i förhållande till året innan. De döptas andel av alla födda i Vanda var 54,4 %. Andelen döpta har kontinuerligt minskat under de senaste åren. Denna utveckling påverkas framför allt av den ökade kulturella mångfalden i Vanda.

Församlingarna har en stark roll inom klubbverksamheten för barn och unga, och skriftskolan hör till de flesta 15-åringars liv. Antalet dagklubbsbarn minskade dock under verksamhetsåret. Församlingarna bedriver även betydande samarbete med skolor och daghem. Till församlingarnas familjearbete hör bl.a. många olika typer av familjeklubbar (t.ex. mamma/pappa-barnklubbar), där man varje år möter ett stort antal barnfamiljer. Dessutom fanns det, i likhet med åren innan, också under verksamhetsåret stor efterfrågan på församlingarnas familjerådgivningsarbete.

Ett centralt element i kyrkans arbete är att förverkliga kärleken till nästan genom hjälpverksamhet, i form av diakoni. Församlingarnas diakoniarbete bistår människor som behöver hjälp, oavsett om de är församlingsmedlemmar eller inte. Antalet diakonala kontakter var år 2014 över 60 000. Enligt Kyrkostyrelsens statistik var antalet kontakter något färre än 15 000, men detta beror på statistikföringssättet. På diakonimottagningarna, i hemmen och på andra ställen möttes över 10 000 diakoniklienter under verksamhetsåret. Största delen av klienterna bor i enpersonshushåll och står utanför arbetslivet. Nästan 9 000 personer deltog i de måltider som ordnades inom ramen för diakoniarbetet. Inom diakoniarbetet finns också olika typer av stödgrupper, som hade över 2 000 deltagare. De diakoniféer och evenemang som ordnades av församlingarna besöktes å sin sida av ca 34 000 personer. Antalet e-post- och telefonkontakter uppgick till över 8 600.

Församlingarnas medlemsantal har i likhet med åren innan minskat i Vanda. År 2014 minskade medlemsantalet med sammanlagt 2 277 personer i

Gemensamma kyrkofullmäktige

9.6.2015

förhållande till året innan. Under de fem senaste åren har antalet församlingsmedlemmar minskat med ca 1,5 procentenheter per år. I slutet av år 2014 hörde 61,7 % av vandaborna till kyrkan, medan 70 % hörde till kyrkan ännu år 2009. På fem år har församlingarnas sammanlagda medlemsantal minskat med 8 200 personer. Bland de finskspråkiga församlingarna var kyrkotillhörighetsprocenten störst i Hämeenkyläns seurakunta (67,8 %) och minst i Hakunilan seurakunta (56,4 %). I Vanda svenska församling var kyrkotillhörighetsprocenten 80,5 %. Kyrkotillhörighetsprocenten påverkas bl.a. av andelen icke-kristna invandrare som är bosatta på olika områden.

Verksamhetsbetingelserna i Vanda har under de senaste åren förändrats i allt snabbare takt. Detta sporrar oss att förnya vårt arbete genom att vi, samtidigt som vi håller fast vid kyrkans grundläggande uppgift, förnyar våra arbetsmetoder och i allt större utsträckning klarar av att lyssna på, bemöta och stöda såväl församlingarnas medlemmar som människor över lag. I detta sammanhang är det viktigt att vi har kännedom om människors förväntningar och behov samt får respons av dem för att kunna se över vårt arbete och våra verksamhetsmetoder.

Personalmängden i församlingarna och vid enheterna för gemensamma tjänster har redan under de senaste åren minskat en aning. Vår personal är kunnig och engagerad i sitt arbete.

Vanda kyrkliga samfällighets ekonomi var fortsättningsvis stabil under verksamhetsåret. Med beaktande av årsbidraget och avskrivningarna utvisade ekonomin ett överskott. Årsbidraget täcker avskrivningarna. Räkenskapsperiodens överskott uppkom till följd av att endast moderata förändringar skedde i fråga om verksamhetsintäkterna, verksamhetskostnaderna och skatteinkomsterna samt till följd av de extraordinära intäkter som erhöles genom försäljning av fastigheter.

I bokslutet för år 2014 är årsbidraget 4,8 miljoner euro. Årsbidraget minskade med 24,0 %, dvs. med 1,5 miljoner euro i förhållande till året innan. Den långsiktiga målnivån för årsbidraget är 3,5 miljoner euro. Årsbidraget minskas av det förändrade bokföringssättet för lönereserven. Detta minskar resultatet med 0,5 miljoner euro.

Kyrkoskatteinkomsterna uppgick till 25,7 miljoner euro, vilket var 4,7 % mindre än år 2013. Samfundsskatteinflödet uppgick till 4,9 miljoner euro, och var därmed 9,7 procent större än år 2013.

Sammanlagt redovisades skatter på 30,6 miljoner euro. De sammanlagda skatteinkomsterna minskade således med 2,7 % i förhållande till året innan.

Inom driftsekonomin minskade de sammanlagda intäkterna med 1,6 % (exklusive interna inkomster), bl.a. till följd av minskningen av inkomsterna för kurscentrens cateringtjänster. De externa hyresintäkterna minskade med 0,1 %, på grund av att rörenoveringar genomfördes i flera fastigheter.

De sammanlagda kostnaderna inom driftsekonomin ökade med 2,6 % (exklusive interna inkomster) och personalutgifterna ökade med 1,6 % i förhållande till året innan. Verksamhetsbidraget försämrades med 3,4 % i förhållande till året innan.

Gemensamma kyrkofullmäktige

9.6.2015

Tillväxten inom den globala ekonomin höll sig under år 2014 på de senaste årens medelnivå. I Europa skedde bara en obetydlig tillväxt inom ekonomin. Situationen i Ukraina och problemen i Grekland återspeglade sig kraftigt på den europeiska ekonomin.

Finlands ekonomi stampade på stället, men år 2014 skedde dock en positiv utveckling för aktiemarknadens del.

Under verksamhetsåret ökade Vanda kyrkliga samfällighets placeringsintäkter från de placeringstillgångar som förvaltas av Nordea och med 8,1 % från de placeringstillgångar som förvaltas av EVLI med 9,1 %.

Budgeten överskreds för Vanda svenska församlings del med 32 821 euro. Då denna summa minskas med det förra årets besparing på 3 099 uppgår församlingens sammanlagda underskott till 29 722 euro. För Vantaankosken seurakuntas del uppkom år 2014 en besparing på 4 781, och då detta belopp avdras från det förra årets förlust på 237 524 euro uppgår församlingens totala underskott till 232 743 euro. Gemensamma kyrkofullmäktige godkände vid sitt sammanträde 21.4.2015 en budgetändring genom vilken församlingarna beviljades ett tilläggsanslag som motsvarar förändringen av semesterlönereserven i bokslutet för år 2014. Efter dessa budgetändringar uppgår Vantaankosken seurakuntas totala underskott till 170 779 euro och Vanda svenska församlings totala underskott till 9 103 euro.

Investeringskostnaderna var sammanlagt 1,4 miljoner euro (2,1 miljoner euro året innan). De största investeringarna utgjordes av totalrenoveringen av Helsinge kyrka S:t Lars, vars kostnader var 219 000 euro, saneringen av Myrbacka kyrkas fasad, 171 000 euro, bevakning och säkerhet, 151 000 euro, prästgårdens målningsarbeten, 107 000 euro, istandsättningen av Tavastby kyrkas yttertak, 106 000 euro, rivningen av Gruvsta kyrka, 105 000 euro, och byggandet av Dickursby nya kyrka, 95 000 euro. Investeringsprogrammet för år 2014 kunde emellertid inte genomföras i sin helhet. Räkenskapsperiodens mest betydande avvikelser från budgeten orsakades av att de pågående planlägningsprojekten fortskred långsammare än väntat och av att ändringsarbetena gällande klubblokaler i Bleckåker och byggandet av förrådsbyggnaden på Helsinge begravningsplats flyttades fram till år 2015, samt av de investeringsintäkter som hänförde sig till det konfessionslösa gravområdet. De sist nämnda intäkterna grundade sig på ett avtal mellan Helsingfors och Vanda kyrkliga samfälligheter, med stöd av vilket Helsingfors kyrkliga samfällighet på basis av det realiserade antalet begravningar ersatte en del av kostnaderna för anläggandet av begravningsplatsen.

Samfällighetens finansieringskalkyl visar att kassatillgångarna ökade med 3,0 miljoner euro. Ökningen av kassatillgångarna föranleddes framför allt av de knappa investeringarna. Kassatillgångarna uppgick vid årets utgång till sammanlagt 23,6 miljoner euro.

De extraordinära intäkterna uppgick år 2014 till 0,2 miljoner euro. Summan består av intäkter från försäljning av aktier och markområden.

Räkenskapsperiodens överskott uppgår till 779 761,14 euro. Det föreslås att överskottet ska överföras till balansräkningens konto för tidigare räkenskapsperioders överskott.

Gemensamma kyrkofullmäktige

9.6.2015

Vanda kyrkliga samfällighets och gravvårdsfondens verksamhetsberättelse och bokslut för år 2014 behandlades, godkändes och undertecknades vid gemensamma kyrkorådets sammanträde 25.3.2015. Gemensamma kyrkorådet beslutade överlämna handlingarna till revisorerna för granskning.

Revisorerna har 4.5.2015 avgett en revisionsberättelse där det föreslås att bokslutet ska godkännas och de räkenskapskyldiga beviljas ansvarsfrihet för räkenskapsperioden 1.1.2014–31.12.2014. (JV)

Bilaga 3: Balansboken för år 2014

Samfällighetens direktörs förslag

Gemensamma kyrkorådet föreslår för gemensamma kyrkofullmäktige att fullmäktige ska besluta

1. fastställa Vanda kyrkliga samfällighets och gravvårdsfondens bokslut för år 2014,
2. godkänna följande förslag om bokföring av räkenskapsperiodens överskott på överskotts-/underskottskontot i balansräkningen:

I enlighet med stadgarna för Rekola-fonden har fondens ränta på 26 973,96 euro samt inkomster för markförsäljning som uppgår till 7 270,93 euro överförts till fonden. Räkenskapsperiodens överskott uppgår efter de nämnda överföringarna till fonden och efter reserveringen till 812 868,34 euro, vilket ska överföras till balansräkningens konto för räkenskapsperiodens överskott/underskott.

3. ta revisionsberättelsen för år 2014 till behandling, samt
4. ta ärendet gällande beviljande av de redovisningsskyldiga ansvarsfrihet för räkenskapsperioden 1.1.2014–31.12.2014 till behandling.

Beslut

Beslutet fattades i enlighet med föredragningen.

### **Gemensamma kyrkofullmäktige 9.6.2015**

Gemensamma kyrkorådets förslag

Gemensamma kyrkofullmäktige beslutar

1. fastställa Vanda kyrkliga samfällighets och gravvårdsfondens bokslut för år 2014,
2. godkänna följande förslag om bokföring av räkenskapsperiodens överskott på överskotts-/underskottskontot i balansräkningen:

I enlighet med stadgarna för Rekola-fonden har fondens ränta på 26 973,96 euro samt inkomster för markförsäljning som uppgår till 7 270,93 euro överförts till fonden. Räkenskapsperiodens överskott uppgår efter de nämnda överföringarna till fonden och efter reserveringen till 812 868,34 euro, vilket ska överföras till balansräkningens konto för räkenskapsperiodens överskott/underskott.

3. ta revisionsberättelsen för år 2014 till behandling, samt

Gemensamma kyrkofullmäktige

9.6.2015

4. ta ärendet gällande beviljande av de redovisningsskyldiga ansvarsfrihet för räkenskapsperioden 1.1.2014–31.12.2014 till behandling

Beslut

## **44 § Delårsrapport över ekonomin 1.1–30.4.2015**

### **Gemensamma kyrkorådet 20.5.2015**

Enligt anvisningarna för verkställighet av budgeten ska gemensamma kyrkorådet avge delårsrapporter till gemensamma kyrkofullmäktige tre gånger per år. I delårsrapporterna presenteras bokföringsbaserade uppgifter om utfallet för utgifternas och inkomsternas del i förhållande till budgeten samt prognoser för den senare delen av året, 1.1–30.4, 1.1–30.6 och 1.1–31.10.

Den bifogade delårsrapporten har utarbetats vid enheten för ekonomitjänster. (JV/JT)

Bilaga 4: Gemensamma kyrkorådets delårsrapport 1.1–30.4.2015

Samfällighetens direktörs förslag

Gemensamma kyrkorådet föreslår för gemensamma kyrkofullmäktige att fullmäktige ska besluta anteckna delårsrapporten för 1.1–30.4.2015 för kännedom.

Beslut

Beslutet fattades i enlighet med föredragningen.

## **Gemensamma kyrkofullmäktige 9.6.2015**

Gemensamma kyrkorådets förslag

Gemensamma kyrkofullmäktige antecknar delårsrapporten för perioden 1.1–30.4.2015 för kännedom.

Beslut

## **45 § Ändring i budgeten för år 2015 på grund av inledandet av Vanda kyrkliga samfällighets kundrelation till Kyrkans servicecentral (Kipa)**

### **Gemensamma kyrkorådet 20.5.2015**

Vid gemensamma kyrkorådets sammanträde 5.3.2014/46 § behandlades projektplanen för inledandet av Vanda kyrkliga samfällighets kundrelation till Kyrkans servicecentral. Enligt projektplanen medför projektet tilläggskostnader för åren 2014 och 2015, vilka emellertid inte har beaktats i budgeten. För år 2014 godkände gemensamma kyrkofullmäktige vid sitt sammanträde 10.6.2014 ett tilläggsanslag på 150 000 euro.

För löneräkningens del uppskattas kostnaderna för övergången till Kyrkans servicecentral år 2015 uppgå till 35 000 euro. Denna summa innefattar



Gemensamma kyrkofullmäktige

9.6.2015

lönekostnader, kostnader för övertidsarbete, resekostnader samt programleverantörens debiteringar.

För ekonomiförvaltningens del uppskattas tilläggskostnaderna för övergången till Kyrkans servicecentral år 2015 uppgå till 85 000 euro. Denna summa innefattar lönekostnader, kostnader för övertidsarbete, resekostnader samt programleverantörens debiteringar.

Programleverantörens debiteringar beror i huvudsak på samordningen av Kyrkans servicecentrals system och de system som samfälligheten fortsättningsvis kommer att använda.

Summorna kommer att preciseras då projektet fortskrider.

Den tilläggsbudget som hänför sig till inledandet av Vanda kyrkliga samfällighets kundrelation till Kyrkans servicecentral (Kipa) uppgår sammanlagt till 120 000 euro. (JV/JT)

Samfällighetens direktörs förslag

Gemensamma kyrkorådet föreslår för gemensamma kyrkofullmäktige att fullmäktige i budgeten för år 2015 ska bevilja ett tilläggsanslag på 120 000 euro för inledandet av Vanda kyrkliga samfällighets kundrelation till Kyrkans servicecentral (Kipa). Anslaget ska bokföras under huvudtiteln för allmän förvaltning.

Beslut

Beslutet fattades i enlighet med föredragningen.

### **Gemensamma kyrkofullmäktige 9.6.2015**

Gemensamma kyrkorådets förslag

Gemensamma kyrkofullmäktige beviljar i budgeten för år 2015 ett tilläggsanslag på 120 000 euro för inledandet av Vanda kyrkliga samfällighets kundrelation till Kyrkans servicecentral (Kipa). Anslaget ska bokföras under huvudtiteln för allmän förvaltning.

Beslut

## **46 § Val av revisionssammanslutning för åren 2015–2018**

### **Gemensamma kyrkorådet 20.5.2015**

Gemensamma kyrkofullmäktige beslutade 27.1.2015/15 § att man i enlighet med 15 kap. 7 § i kyrkoordningen ska utse en revisionssammanslutning för att sköta samfällighetens revision under åren 2015–2018. Gemensamma kyrkorådet gavs i uppdrag att ordna ett anbudsförfarande, så att gemensamma kyrkofullmäktige kan fatta beslut om valet av revisionssammanslutning vid sitt sammanträde våren 2015.

Anbudsförfrandet ordnades i enlighet med Vanda kyrkliga samfällighets upphandlingsanvisning och lagen om offentlig upphandling (348/2007), i form av ett anbudsförfarande för upphandling som överskrider det nationella tröskelvärdet. Anbudsbegäran offentliggjordes 10.4.2015 på webbplatsen

Gemensamma kyrkofullmäktige

9.6.2015

Hilma, arbets- och näringsministeriets annonseringskanal för offentlig upphandling. Anbuderna skulle lämnas in senast 5.5.2015 kl. 15. Inom utsatt tid inlämnades fyra anbud. Anbuderna öppnades vid ett möte 6.5.2015 kl. 15.15 i ekonomichefens arbetsrum. Det var inte fråga om ett offentligt möte. Anbud inlämnades av BDO Audiator Oy, KPMG Julkishallinnon Palvelut Oy, PwC Julkistarkastus Oy och Helkiö Audit Oy.

Urvalskriterierna hänförde sig till den helhetsekonomiska lönsamheten, som bedömdes på grundval av priset och kvaliteten. Vid bedömningen av priset utgjordes kriterierna av 1) det fasta totalpriset för hela avtalsperioden och 2) det fasta priset för en revisionsdag. Kvalitetskriterierna utgjordes av 1) kunnande och erfarenhet, 2) det sätt på vilket revisionen utförs, revisionens omfattning och kvalitetskontrollen, samt 3) arbetets tillförlitlighet. Prisets betydelse var 60 % och kvalitetsens 40 %.

Vid bedömningen var maximipoängen 10 poäng för både priset och kvaliteten. Den aktör vars anbud innefattade det lägsta totalpriset fick 8 poäng, och den vars anbud innefattade det lägsta genomsnittspriset för en revisionsdag fick 2 poäng. De övriga aktörernas prisbud ställdes i relation till dessa lägsta priser, och fick ett lägre poängantal som räknades ut på basis av denna relation. De sammanlagda maximipoängantalet för priset var alltså 10 poäng, och eftersom prisets betydelse var 60 procent gavs priset 6 poäng vid helhetsbedömningen. Kvaliteten bedömdes på grundval av de tre ovan nämnda kriterierna. Maximipoängen för vart och ett av kriterierna var 10 poäng. Kunnandets och erfarenhetens betydelse var 34 procent och de två övriga kriteriernas betydelse var 33 procent.

På grundval av anbudshandlingarna framgick inga skillnader mellan anbudsgivarna när det gällde kvalitetskriterierna i 2) och 3) -punkten, utan alla anbudsgivare fick maximipoängantalet 10 för dessa kriterier. Kunnandet och erfarenheten, som utgjorde kvalitetskriteriet i 1) -punkten, bedömdes på grundval av de föreslagna ansvariga revisorernas meritförteckningar. Alla de personer som föreslogs som ansvarig revisor har avlagt OFR-examen och alla har också omfattande erfarenhet av revision inom sektorn för offentlig ekonomi.

Vid bedömningen betonades erfarenhet av revision av stora kyrkliga samfälligheter. Pasi Leppänen vid BDO Audiator och Esko Säilä vid KPMG fick båda det högsta poängantalet 10. Topi Katajala vid PwC fick nio poäng, och Martin Slotte vid Helkiö Audit fick åtta poäng. De sammanlagda maximipoängen för kvaliteten var 10 poäng, och eftersom kvalitetsens betydelse var 40 procent gavs kvaliteten 4 poäng vid helhetsbedömningen.

I tabellen nedan har anbudsgivarnas poäng för priset och kvaliteten sammanställts och räknats ihop. BDO Audiator Oy fick det högsta totala poängantalet 10. BDO Audiator Oy gav det förmånligaste prisbudet och kom på delad första plats vid kvalitetsbedömningen.

TOTALPOÄNG	PRIS	KVALITET	TOTALT
Helkiö Audit Oy	4,61	3,73	8,34
BDO	6,00	4,00	10,00
KPMG Julkishal.palv. Oy	5,39	4,00	9,39



Gemensamma kyrkofullmäktige

9.6.2015

PwC Julkistarkastus Oy	4,92	3,86	8,79
------------------------	------	------	------

Bifogade till föredragningslistan finns anbudsbegäran, promemorian över öppnandet av anbud, kopior av anbud samt jämförelsetabeller över anbud. De delar av anbud som är sekretessbelagda finns framlagda vid gemensamma kyrkorådets sammanträde.

Bilaga 5: Anbudsbegäran 10.4.2015, promemorian över öppnandet av anbud 6.5.2015, anbudens jämförelsetabeller

Det anbud som i enlighet med anbudsbegäran var förmånligast i helhetsekonomiskt avseende inlämnades av BDO Auditor Oy. Ansvarig revisor är OFR, CGR Pasi Leppänen. (JV/JT)

Samfällighetens direktörs förslag

Gemensamma kyrkorådet föreslår för gemensamma kyrkofullmäktige att fullmäktige ska utse BDO Auditor Oy till revisionsammanslutning för åren 2015–2018 och OFR, CGR Pasi Leppänen till ansvarig revisor.

Beslut

Beslutet fattades i enlighet med föredragningen.

### **Gemensamma kyrkofullmäktige 9.6.2015**

Gemensamma kyrkorådets förslag

Gemensamma kyrkofullmäktige utser BDO Auditor Oy till revisionsammanslutning för åren 2015–2018 och OFR, CGR Pasi Leppänen till ansvarig revisor.

Beslut

## **47 § Vanda församlingars gemensamma personalprogram**

### **Gemensamma kyrkorådet 20.5.2015**

Under år 2014 har ett gemensamt personalprogram utarbetats för Vanda församlingar. Syftet med personalprogrammet är att fastställa gemensamma riktlinjer för personalledningen i Vanda församlingar och enheterna för gemensamma tjänster. Personalprogrammet grundar sig på den mission och vision samt de värderingar som anges i Vanda församlingars strategi för åren 2011–2016. Personalprogrammets riktlinjer sträcker sig fram till år 2020.

Utvecklandet av personalresurserna och personalledningen samt främjandet av arbetshälsan kräver långsiktigt arbete, och därför är det motiverat att granska de föreslagna åtgärderna på tillräckligt lång sikt.

Personalprogrammet har utarbetats inom ramen för ett projekt som involverade två olika arbetsgrupper. För genomförandet av projektet svarade den styrningsgrupp som bestod av länsprosten Jukka Nevala, gemensamma kyrkorådets ordförande Janne Silvast, samfällighetens direktör Juha Tuohimäki, chefen för gemensamt församlingsarbete Pontus Salmi, juristen Anita Savioja, personalexperten Anneli Tiainen och experten på anställningsförhållanden Aappo Laitinen.

Gemensamma kyrkofullmäktige

9.6.2015

Den mer omfattande arbetsgruppen, den s.k. projektgruppen, hade till uppgift att utforma en gemensam beskrivning av personalledningens innebörd och möjligheter i Vanda församlingar samt att kartlägga och rangordna de centrala målsättningarna för personalprogrammet. Till projektgruppen hörde utöver de ovan nämnda personerna dessutom kyrkoherdarna Martin Fagerudd, Laura Maria Latikka, Hannu Pöntinen, Hans Tuominen och Pirkko Yrjölä samt gemensamma kyrkofullmäktiges ordförande Pirjo Ala-Kapee-Hakulinen, gemensamma kyrkorådets vice ordförande Matti Sollamo, huvudförtroendemännen Riitta Kettunen, Sirkka Väätäinen och Vesa Laukkarinen samt ekonomichef Juha Venho.

Som sakkunnig vid processen för utarbetande av personalprogrammet fungerade Vasa universitets forskningsdirektör, docent Mikko Luoma.

Styrningsgruppen sammanträdde sammanlagt fyra gånger och projektgruppen två gånger. Dessutom ombads båda gruppernas medlemmar ge respons på utkastet till personalprogram per e-post. Vanda kyrkliga samfällighets strategi för åren 2011–2016 användes som utgångspunkt vid utarbetandet av Vanda församlingars gemensamma personalprogram. Dessutom utnyttjades resultaten av den enkät som Folkhälsoinstitutet våren 2014 utförde i Vanda församlingar och vid enheterna för gemensamma tjänster, samt annat bakgrundsmaterial.

På grundval av bedömningen av nuläget för personalledningens del och det till buds stående bakgrundsmaterialet fastställdes fyra tyngdpunktsområden som utgör kärnan i personalprogrammet. Dessa är:

1. belöning, måluppställning och utvärdering av verksamheten,
2. ledning och chefsarbete,
3. personalresursernas rörlighet och
4. arbetsgemenskapsfärdigheter.

Det anses nödvändigt att främja dessa tyngdpunkter under de närmaste åren för att personalledningen i Vanda kyrkliga samfällighet ska kunna utvecklas från den nuvarande nivån.

Gemensamma kyrkorådet beslutade 12.11.2014/200 § be församlingsråden och samarbetskommissionen lämna in utlåtanden om utkastet till Vanda församlingars gemensamma personalprogram senast 3.12.2014.

Sammandraget över de inkomna utlåtandena behandlades vid gemensamma kyrkorådets sammanträde 10.12.2014/223 §. Gemensamma kyrkorådet beslutade anteckna utlåtandena för kännedom och godkänna personalprogrammet.

Församlingarna gavs ytterligare en möjlighet att ge utlåtanden om programmet före utgången av april 2015. Församlingsrådet i Rekolan seurakunta lämnade in ett utlåtande 9.4.2015/42 §. Utlåtandet har fogats till det sammandrag som finns bifogat till föredragningslistan. Hakunilan seurakunta gav inget utlåtande om programmet. (AL/AS)

Gemensamma kyrkofullmäktige

9.6.2015

Bilaga 6: Vanda församlingars gemensamma personalprogram

Bilaga 7: Sammandrag över utlåtandena

Samfällighetens direktörs förslag

Gemensamma kyrkorådet beslutar föreslå för gemensamma kyrkofullmäktige att fullmäktige ska godkänna Vanda församlingars gemensamma personalprogram.

Beslut

Beslutet fattades i enlighet med föredragningen.

### **Gemensamma kyrkofullmäktige 9.6.2015**

Gemensamma kyrkorådets förslag

Gemensamma kyrkofullmäktige godkänner Vanda församlingars gemensamma personalprogram.

Beslut

## **48 § Vanda kyrkliga samfällighets personalberättelse för år 2014**

### **Gemensamma kyrkorådet 20.5.2015**

Enligt Kyrkostyrelsens rekommendation är det åtminstone i de största kyrkliga samfälligheterna ändamålsenligt att årligen utarbeta en särskild rapport över situationen för personalens del, som kan betecknas personalbokslut eller personalberättelse.

Personalberättelsen innehåller uppgifter om personalens omfattning, struktur och situation samt om personalinvesteringarna. I berättelsen strävar man efter att ge information som bidrar till att främja den övergripande personalutvecklingen.

Personalberättelsen är i bästa fall till nytta såväl för beslutsfattarna och cheferna som för hela personalen. Personalberättelsen möjliggör även en jämförelse mellan de olika församlingarna och enheterna.

Enligt personalberättelsen hade Vanda kyrkliga samfällighet 417 anställda vid utgången av år 2014 (429 år 2013). Antalet årsverken uppgick till 368 (383 år 2013).

Personalmängden beräknad enligt antalet årsverken minskade under åren 2011–2014 med sammanlagt 44 årsverken, dvs. 12 %.

Personalutgifterna minskade med 2,9 % i förhållande till året innan. Enligt resultaträkningen i bokslutet ökade personalkostnaderna emellertid med 1,6 %. Detta beror bl.a. på de kostnader som orsakades av periodiseringen av semesterlönerna.

Ett årsverke i Vanda kyrkliga samfällighet kostade 48 930 euro (48 303 euro år 2013).

Gemensamma kyrkofullmäktige

9.6.2015

Sjukfrånvaron beräknad i antal arbetsdagar var 6,2 dagar per person (9,1 dagar år 2013). De sammanlagda kostnaderna för företagshälsovården ökade med 2,53 % i förhållande till året innan.

Personalens medelålder var 46 år och 4 månader, vilket innebär att den höll sig nästan oförändrad i förhållande till året innan.

Antalet pensioneringar minskade från året innan. Under åren 2014–2024 kommer dock uppskattningsvis sammanlagt 119 anställda att gå i pension, vilket motsvarar 28,5 % av hela personalen.

Personalberättelsen har behandlats vid kyrkoherdekonferensen 28.4.2015 och av samarbetskommissionen 8.5.2015.

Vid Kyrkans arbetsmarknadsverk pågår för närvarande ett projekt som berör skildring och utvecklande av personalresurserna. För utvecklande av personalrapporteringen har Kyrkans arbetsmarknadsverk tillsammans med Kyrkans servicecentral utarbetat ett utkast till nyckeltal som beskriver personalresurserna. Inom Vanda kyrkliga samfällighet håller man för närvarande på att börja utarbeta en ny typ av personalberättelse.

Bilaga 8: Vanda kyrkliga samfällighets personalberättelse för år 2014

Samfällighetens direktörs förslag

Gemensamma kyrkorådet beslutar

1. godkänna Vanda kyrkliga samfällighets personalberättelse för år 2014, samt
2. föreslå för gemensamma kyrkofullmäktige att fullmäktige ska anteckna Vanda kyrkliga samfällighets personalberättelse för år 2014 för kännedom.

Beslut

Beslutet fattades i enlighet med föredragningen.

### **Gemensamma kyrkofullmäktige 9.6.2015**

Gemensamma kyrkorådets förslag

Gemensamma kyrkofullmäktige antecknar Vanda kyrkliga samfällighets personalberättelse för år 2014 för kännedom.

Beslut

## **49 § Ändring av beteckningen för barnarbetsledartjänsten i Hämeenkylä seurakunta**

**Församlingsrådet i Hämeenkylä seurakunta 24.4.2015/50 §**

50 § Förslag till ändring av barnarbetsledartjänstens beteckning

Församlingsrådet i Hämeenkylä seurakunta behandlade 13.3.2013 § 29, i samband med att församlingens barnarbetsledare gick i pension och en ny person rekryterades till tjänsten, ett förslag till ändring av beteckningen för barnarbetsledartjänsten så att den skulle bli förenlig med den nuvarande examensbeteckningen, nämligen ledare för barnverksamheten. I detta

Gemensamma kyrkofullmäktige

9.6.2015

sammanhang fortskred ärendets behandling emellertid inte inom Vanda kyrkliga samfällighet.

Den specialiseringsutbildning inom kristen småbarnsfostran som gett behörighet för tjänsten som barnarbetsledare har upphört, och den sista gruppen utexaminerades från denna utbildning i februari 2012. Nuförtiden får de utexaminerade beteckningen ledare för barnverksamheten.

De utexaminerade är experter på kristen småbarnsfostran och har till uppgift att organisera, koordinera, styra och utveckla barnverksamheten i församlingarna. De fungerar oftast i mellanchefsuppgifter, som chefer för barnledarna. De bedriver omfattande nätverkssamarbete med social- och undervisningsväsendet, i synnerhet via daghemmen och eftermiddagsverksamheten för skolbarn.

Biskopsmötet har 5.11.2011 med stöd av 2 kap. 3 § 2 mom. i kyrkolagen och 6 kap. 51 § i kyrkoordningen fattat beslut om behörighetsvillkoren för tjänsten som ledare för barnverksamheten. Beslutet har trätt i kraft 1.1.2012.

Beteckningen barnarbetsledare är alltså föråldrad. I praktiken har det också förekommit sammanblandning av barnledar- och barnarbetsledarbeteckningen, även i samband med rekryteringar.

Förslag

Församlingsrådet i Hämeenkylä seurakunta föreslår för gemensamma kyrkofullmäktige att beteckningen för barnarbetsledartjänsten i Hakunilan seurakunta ska ändras till ledare för barnverksamheten, varvid beteckningen motsvarar biskopsmötets beslut.

Samtidigt finns det skäl att granska tjänstens lönesättning med avseende på tjänsteinnehavarens omfattande arbetsfält, nätverkssamarbete och chefsansvar.

Beslut

Förslaget godkändes, dock så att församlingsrådet ska ta ställning till justeringen av lönen.

### **Gemensamma kyrkorådet 20.5.2015**

Biskopsmötet har 10.9.2013/79 § uppdaterat behörighetsvillkoren för dem som anställs i tjänster för arbetet bland barn, så att den som avlagt en sådan socionomexamen (YH) som ger behörighet för tjänsten som ledare för kyrkans barnverksamhet också är behörig för tjänsten som barnarbetsledare. Beslutet trädde i kraft 11.9.2013. Beslutet föranleddes av att de ledare för barnverksamheten som utexamineras från det nya utbildningsprogrammet, vilket startade i januari 2012, inte skulle ha varit behöriga för barnarbetsledartjänsten enligt det beslut av biskopsmötet som var gällande vid den aktuella tidpunkten (beslut nr 90; 5.12.2011).

Varken tjänsten eller tjänstebeteckningen barnarbetsledare har emellertid i sig föråldrats, eftersom biskopsmötets beslut nr 90 fortfarande är gällande och innefattar ett omnämnande av barnarbetsledartjänsten. I det nya beslutet har det uttryckligen konstaterats att det finns skäl att vidmakthålla beslut nr 90. (AS)

Samfällighetens direktörs förslag

Gemensamma kyrkorådet beslutar föreslå för gemensamma kyrkofullmäktige att fullmäktige ska besluta att beteckningen för barnarbetsledartjänsten i Hämeenkylä seurakunta ändras till ledare för barnverksamheten 1.8.2015.

Gemensamma kyrkofullmäktige

9.6.2015

Beslut Beslutet fattades i enlighet med föredragningen.

### **Gemensamma kyrkofullmäktige 9.6.2015**

Gemensamma kyrkorådets förslag

Gemensamma kyrkofullmäktige beslutar att beteckningen för barnarbetsledartjänsten i Hämeenkyläns seurakunta ändras till ledare för barnverksamheten 1.8.2015.

Beslut

## **50 § Inrättandet av en barnarbetsledartjänst i Vantaankosken seurakunta**

### **Församlingsrådet i Vantaankosken seurakunta 7.5.2015/36 §**

36 § Inrättandet av en barnarbetsledartjänst i Vantaankosken seurakunta

Församlingsrådet i Vantaankosken seurakunta föreslog hösten 2012 att en ny barnarbetsledartjänst skulle inrättas i församlingen. Det föreslogs att tjänstens innehavare i egenskap av ledare för barnverksamhetsteamet skulle ansvara för utvecklandet av all barnverksamhet (barn- och familjearbetet, eftermiddagsverksamheten, söndagsskolarbetet, samarbetet med daghem och skolungdomsarbetet) inom hela församlingens område, samt fungera som mellanchefer för barnledarna inom det södra distriktet.

Förslaget grundade sig på den utredning som utförts i fråga om barn- och familjearbetet samt på prognoserna för befolkningsutvecklingen inom området. Vid denna tidpunkt ansågs det viktigt att utöka chefs- och planeringsinsatserna inom barnverksamheten som helhet, för att man skulle kunna utveckla verksamheten. Det föreslogs att arbetsuppgifterna skulle fördelas mellan den nya barnarbetsledaren och den barnarbetsledare som redan arbetade i församlingen genom en uppdelning att chefsuppgifterna för församlingens norra och södra distrikt.

Församlingsrådets förslag ändrades emellertid vid gemensamma kyrkorådets behandling av ärendet, så att man istället för en ordinarie tjänst föreslog att en treårig visstidstjänst skulle inrättas, så att saken kunde granskas på nytt i ljuset av 2016 års situation.

Uppgiftsbeskrivningarna för barnarbetsledarna i Vantaankosken seurakunta har preciserats, så att den ena barnarbetsledaren i huvudsak fungerar som chef för barnledarna (11 sysslor, som sköts av 14 personer) och den andra, ansvariga barnarbetsledaren, svarar för ledningen av arbetet som helhet. Båda barnarbetsledarna utför också praktiska arbetsuppgifter i klubbar, vid kyrksamlingar och i andra sammanhang.

Eftersom den treåriga tidsfristen snart löper ut, föreslås det för gemensamma kyrkofullmäktige att en ordinarie barnarbetsledartjänst ska inrättas i församlingen. Detta motiveras med de nästan treåriga erfarenheterna av tjänsten, samt med den framtida utvecklingen inom församlingens område och tyngdpunkterna för verksamheten. De grunder som ursprungligen lades fram för inrättandet av tjänsten har inte förändrats, utan snarare stärkts i och med de erfarenheter man fått av tjänsten.



Gemensamma kyrkofullmäktige

9.6.2015

Inrättandet av tjänsten kan motiveras också med att församlingen ska ta hänsyn till sina medlemmar. Församlingen använder sig av programmet Jäsen 360, med hjälp av vilket man kartlägger vilka typer av församlingsmedlemmar som bor inom församlingens område. Inom Vantaankosken seurakuntas område finns två stora medlemskategorier, dvs. de trogna och de rotlösa. Församlingarna har traditionellt klarat av att bemöta de trogna, men de rotlösa är en mer utmanande grupp. Dessa utgör emellertid ca 50 % av församlingsmedlemmarna. Man har tillsammans med Kotimaa undersökt hur många en- eller tvåpersonershushåll och hur många familjer det finns bland de rotlösa. Inom Vantaankosken seurakuntas område utgörs 50 % av denna grupp av familjer. På grundval av detta har man inom församlingen beslutat utveckla verksamheten för de rotlösa i synnerhet genom att rikta in sig på barnfamiljer. Man håller således på att utveckla Kivistö kyrka till ett verksamhetscenter särskilt för rotlösa barnfamiljer.

Det medlemsfokuserade tänkesättet utmanar också församlingen att vara aktiv på ställen där människor vistas. Inom församlingens område finns 56 dagvårdsenheter att samarbeta med, barnverksamhetsteamet bedriver omfattande skolarbete i synnerhet i lågstadierna, det rådgivnings- och familjearbete som bedrivs i samarbete med staden har utökats och dessutom håller eftermiddagsklubbverksamheten på att utvidgas. Samarbete bedrivs också med aktörer inom den tredje sektorn. Allt detta utmanar oss att utveckla vår verksamhet och planering, och skapar ett tryck på att man inom barnverksamhetsteamet ska stärka kunnandet i familjearbete, eller åtminstone bibehålla det på samma nivå som hittills. Den föreslagna tjänstens noggrannare uppgiftsbeskrivning finns bifogad till föredragningslistan.

Ledaren för barnverksamheten står i en central och ansvarsfull ställning i församlingen. Till barnverksamhetsteamet hör ca 20 anställda och sektorns budget är ca 1 miljon euro.

I budgeten har det anvisats medel för tjänsten, och i församlingen har man trots denna tjänst genomfört de sparplaner som är avsedda att täcka församlingens underskott från tidigare år. I församlingen utfördes en omfattande personal- och fastighetsutredning år 2014, som utgör grund för sparplanerna. I detta sammanhang genomfördes också en mer detaljerad granskning av tjänsterna och sysslorna, i samband med vilken församlingsrådet konstaterade att denna tjänst hör till dem som ska bevaras/inrättas som en ordinarie tjänst.

Med beaktande av det som anförts ovan föreslås det att församlingsrådet ska föreslå för gemensamma kyrkofullmäktige i Vanda kyrkliga samfällighet att en ordinarie barnarbetsledartjänst som hör till kravgrupp 503 ska inrättas i Vantaankosken seura-kunta 1.1.2016.

Behörighetsvillkoren för barnarbetsledartjänsten ska utgöras av sådan utbildning som avses i biskopsmötets beslut.

Dessutom föreslås det att gemensamma kyrkofullmäktige ska besluta att lönen för barnarbetsledartjänsten ska fastställas av samfällighetens direktör, i enlighet med situationen i början av år 2016.

Bilaga 3 Personal- och fastighetsutredningen (utan bilagor)

Bilaga 4 Personalåtgärder föreslagna i utredningen



Gemensamma kyrkofullmäktige

9.6.2015

Bilaga 5 Antalet rotlösa familjehushåll

Bilaga 6 Vantaankosken seurakuntas verksamhetsmodell

Bilaga 7 Barnarbetsledartjänstens uppgiftsbeskrivning

Förslag

Församlingsrådet föreslår för gemensamma kyrkofullmäktige i Vanda kyrkliga samfällighet att en ordinarie barnarbetsledartjänst som hör till kravgrupp 503 ska inrättas i Vantaankosken seurakunta 1.1.2016.

Behörighetsvillkoren för barnarbetsledartjänsten ska vara sådan utbildning som avses i biskopsmötets beslut.

Lönen för barnarbetsledartjänsten ska fastställas av samfällighetens direktör, i enlighet med situationen i början av år 2016.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes.

### Gemensamma kyrkorådet 20.5.2015

Gemensamma kyrkofullmäktige beslutade 4.12.2012/58 § inrätta en ny tidsbestämd barnarbetsledartjänst i Vantaankosken seurakunta för perioden 1.1.2013–31.12.2015. Tjänsten hänför sig till kravgrupp 503. Orsaken till att tjänsten inrättades för viss tid var att det var fråga om en projektartad syssla.

Då en ordinarie barnarbetsledartjänst inrättas efter att det tidsbestämda tjänsteförhållandet löpt ut, kommer det att finnas två barnarbetsledartjänster i Vantaankosken seurakunta.

För inrättande av en ny tjänst krävs det enligt 9 kap. 3 § i kyrkolagen att beslutet omfattas av minst två tredjedelar av de närvarande medlemmarna och mer än hälften av samtliga kyrkofullmäktigemedlemmar. (AS)

Bilaga 9: Personalåtgärder föreslagna i utredningen

Bilaga 10: Barnarbetsledartjänstens uppgiftsbeskrivning

Samfällighetens direktörs förslag

Gemensamma kyrkorådet beslutar föreslå för gemensamma kyrkofullmäktige att fullmäktige ska besluta att en barnarbetsledartjänst ska inrättas i Vantaankosken seurakunta 1.1.2016. Tjänstens behörighetsvillkor utgörs av sådan utbildning som avses i biskopsmötets beslut nr 90 (11.2.2003), nr 95 (14.9.2004) och nr 112 (11.9.2013), och dess lönesättning fastställs enligt kravgrupp 503.

Behandling

Vid sammanträdet ändrade samfällighetens direktör beslutsförslaget till ett förslag om att en tjänst som ledare för barnverksamheten ska inrättas i Vantaankosken seurakunta.

Beslut

Beslutet fattades i enlighet med den ändring som gjordes i samband med behandlingen.

### Gemensamma kyrkofullmäktige 9.6.2015

Gemensamma kyrkorådets förslag

Gemensamma kyrkofullmäktige beslutar att en tjänst som ledare för barnverksamheten ska inrättas i Vantaankosken seurakunta 1.1.2016.

Gemensamma kyrkofullmäktige

9.6.2015

Tjänstens behörighetsvillkor utgörs av sådan utbildning som avses i biskopsmötets beslut nr 90 (11.2.2003), nr 95 (14.9.2004) och nr 112 (11.9.2013), och dess lönesättning fastställs enligt kravgrupp 503.

Beslut

## **51 § Ändring av beteckningen för en lönesekreterartjänst till personalsekreterare och ändring av beteckningen för en byråsekreterartjänst till lönesekreterare vid enheten för personaltjänster och allmän förvaltning**

### **Gemensamma kyrkorådet 20.5.2015**

Vanda kyrkliga samfällighet blev 1.1.2015 kund hos Kyrkans servicecentral (Kipa). Kundrelationen medförde betydande förändringar i fråga om de uppgifter som sköts inom löneadministrationen vid enheten för personaltjänster och allmän förvaltning vid Vanda kyrkliga samfällighets servicecentral. Kyrkans servicecentral svarar i fortsättningen för den praktiska löneräkningen och utbetalningen av löner. Till uppgifterna för Vanda kyrkliga samfällighets löneteam hör närmast att säkerställa att de uppgifter om lönerna och anställningsförhållandena som förmedlas till Kyrkans servicecentral är korrekta och kontrollera att lönebetalningen sker korrekt, samt att ge personalen råd i fråga om användningen av servicecentralens system. Enligt serviceavtalet kommer Vanda kyrkliga samfällighet, trots att samfälligheten är kund hos Kyrkans servicecentral, fortsättningsvis att svara för vissa uppgifter som hör till löne- och personalförvaltningen, t.ex. uppgifter som berör lönesubventioner och andra ansökningsärenden samt upprätthållandet av personalhälsovårdsregistret och befattningsregistret.

Gemensamma kyrkorådet godkände vid sitt sammanträde 5.3.2014/46 § projektplanen för inledandet av Vanda kyrkliga samfällighets kundrelation till Kyrkans servicecentral. Den långsiktiga målsättningen för projektet är att man genom att förnya verksamhetsmodellerna ska lyckas minska antalet ordinarie sysslor inom löneräkningen och bokföringen med 4,5 sysslor fram till år 2018.

Genom omorganisering av tjänsterna och uppgifterna inom löneförvaltningen strävar man efter att uppnå målet med projektplanen, vilket innebär att processerna inom personal- och löneförvaltningen ska vara tillräckligt välfungerande och högklassiga. Inom löneförvaltningen finns det för närvarande tre lönesekreterare, en byråsekreterare och en personalsekreterare.

Två av lönesekreterarna samt byråsekreteraren fungerar som kontaktpersoner i frågor som berör Kyrkans servicecentral. Dessa utgör stödteamet vid enheten för personaltjänster, som betjänar personalen i församlingarna och vid enheterna för gemensamma tjänster på servicenumret 222 och per e-post. En av lönesekreterarna kommer i fortsättningen att sköta de uppgifter som hör till personalsekreterarsysslan.

Lönesekreterarnas och byråsekreterarens uppgiftsbeskrivningar har uppdaterats så att de motsvarar nuläget. I detta sammanhang finns det skäl att ändra beteckningen för den lönesekreterartjänst vars innehavare i huvudsak sköter personalfrågor till personalsekreterare. Dessutom finns det

Gemensamma kyrkofullmäktige

9.6.2015

skäl att ändra beteckningen för den byråsekreterartjänst som i fråga om sin kravnivå motsvarar lönesekreterartjänsterna till lönesekreterare.

Genom de föreslagna omorganiseringarna kommer antalet tjänster inom löneförvaltningen att minska med en under sommaren 2015. Framdeles strävar man efter att genomföra de personalnedskärningar som anges i projektplanen bl.a. genom pensioneringar. (AL/AS)

Samfällighetens direktörs förslag

Gemensamma kyrkorådet beslutar föreslå för gemensamma kyrkofullmäktige att fullmäktige ska besluta

1. att beteckningen för en av lönesekreterartjänsterna vid Vanda kyrkliga samfällighets enhet för personaltjänster och allmän förvaltning ska ändras till personalsekreterare 1.7.2015, samt
2. att beteckningen för enhetens byråsekreterartjänst ska ändras till lönesekreterare 1.7.2015.

Beslut

Beslutet fattades i enlighet med föredragningen.

### **Gemensamma kyrkofullmäktige 9.6.2015**

Gemensamma kyrkorådets förslag

Gemensamma kyrkofullmäktige beslutar

1. att beteckningen för en av lönesekreterartjänsterna vid Vanda kyrkliga samfällighets enhet för personaltjänster och allmän förvaltning ska ändras till personalsekreterare 1.7.2015, samt
2. att beteckningen för enhetens byråsekreterartjänst ska ändras till lönesekreterare 1.7.2015.

Beslut

### **52 § Inrättandet av en tjänst som sekreterare för diakoni och samhällsarbete vid enheten för gemensamt församlingsarbete samt indragning av tjänsten som diakon för samhällsarbete och diakonisekreterartjänsten**

#### **Gemensamma kyrkorådet 20.5.2015**

Diakonisekreterare Eija Miettinen vid enheten för gemensamt församlingsarbete har gått i pension 1.9.2014.

Skötseln av de uppgifter som hör till diakonisekreterartjänsten har genom samfällighetens direktörs beslut 71/28.8.2014 för viss tid ordnats så att Katri Valve har beviljats oavlönad tjänstledighet från tjänsten som diakon för samhällsarbete 1.9.2014–31.7.2015 och anställts för ett visstidstjänsteförhållande som sekreterare för diakoni och samhällsarbete (1.9.2014–31.7.2015). Tjänstearrangemanget har i beslutet motiverats på följande sätt:

Gemensamma kyrkofullmäktige

9.6.2015

”Vid enheten för gemensamt församlingsarbete har man sedan ingången av år 2014 dryftat hur diakonisekreteraryppgifterna ska skötas efter diakonisekreterare Eija Miettinen's pensionering 1.9.2014. I samband med planeringsarbetet har man velat se till att de koordinerings- och utvecklingstjänster som diakonisekreteraren har erbjudit lokalförsamlingarna tryggas, liksom upprätthållandet av tillräckliga kontakter till viktiga intressentgrupper. Samtidigt har man granskat huruvida man genom att slå samman andra uppgifter vid diakoncentralen kan nå besparingar, vilka kommer att behövas i synnerhet under de kommande åren. Som resultat av detta kartläggningsarbete betraktade man det som det naturligaste alternativet att granska möjligheterna att förena de uppgifter som hör till diakonisekreteraren och diakonen för samhällsarbete med varandra och inleda diskussioner om saken med olika aktörer.”

Under hösten 2014 har man utarbetat planer för utvecklande av de tjänster som hör till det gemensamma församlingsarbetet. Samtidigt har man klargjort vilka uppgifter som i framtiden ska skötas gemensamt vid enheten för gemensamt församlingsarbete och vilka uppgifter som ska skötas av församlingarna.

Erfarenheterna av den tidsbestämda tjänsten som sekreterare för diakoni och samhällsarbete har refererats för direktionen för gemensamt församlingsarbete vid dess sammanträde 5.5.2015/27 §. Det föreslås att en ordinarie tjänst ska inrättas. Samtidigt föreslås det att tjänsten som diakon för samhällsarbete och diakonisekreterartjänsten ska dras in.

Direktionen antecknade planerings- och beslutsprocessen gällande inrättandet av tjänsten som sekreterare för diakoni och samhällsarbete för kännedom. Direktionen uttryckte emellertid sin oro över att de ovan nämnda tjänsterna föreslås bli indragna och framställde önskemål om att chefen för gemensamt församlingsarbete i samband med ärendets behandling vid gemensamma kyrkorådets sammanträde ska redogöra för konsekvenserna av att dessa tjänster dras in.

Enligt 2 § i instruktionen för det gemensamma församlingsarbetet ska det finnas ett särskilt team för varje typ av verksamhet som hör till det gemensamma församlingsarbetet. Den teamansvarige fungerar som chef för teamet. Som ledande tjänster har man i samband med inrättandet av tjänsterna definierat tjänsterna som ledande pastor för fostringsarbetet, ledande familjerådgivare och ledande sjukhuspastor samt chef för Laurinkoti. Diakonipastorn fungerar som ansvarig för handikapparbetsteamet och diakonisekreteraren är ansvarig för specialdiakoniteamet. Arbetsplatsprästen är ansvarig för teamet för samhällsarbete.

Inom enheten för gemensamt församlingsarbete håller man för närvarande på att bereda en organisationsreform, med anledning av vilken det finns anledning att se över instruktionen för gemensamt församlingsarbete. I anslutning till reformen kommer bl.a. teamens antal att minska, varvid t.ex. handikapparbetsteamet och teamet för samhällsarbete inte längre kommer att vara separata team utan istället inkluderas i diakoniteamet. I samband med helhetsöversynen av instruktionen ska den även utökas med en bestämmelse om att sekreteraren för diakoni och samhällsarbete ska fungera som teamansvarig. För inrättande av en ny tjänst krävs det enligt 9 kap. 3 § i kyrkolagen att beslutet omfattas av minst två tredjedelar av de närvarande

Gemensamma kyrkofullmäktige

9.6.2015

medlemmarna och mer än hälften av samtliga kyrkofullmäktigemedlemmar.  
(AS)

Samfällighetens direktörs förslag

Gemensamma kyrkorådet föreslår för gemensamma kyrkofullmäktige att fullmäktige ska besluta

1. att tjänsten som diakon för samhällsarbete vid enheten för gemensamt församlingsarbete ska dras in 1.8.2015,
2. att tjänsten som diakonisekreterare vid enheten för gemensamt församlingsarbete ska dras in 1.8.2015,
3. att en tjänst som sekreterare för diakoni och samhällsarbete ska inrättas vid enheten för gemensamt församlingsarbete 1.8.2015, att tjänstens behörighetsvillkor utgörs av sådan högre högskoleexamen som lämpar sig för tjänsten och sådan examen som enligt biskopsmötets beslut 13.9.2005 ger behörighet för en diakonitjänst samt tillräcklig kännedom om församlingsarbete och förtrogenhet med frågor som berör sektorn, och att tjänstens lönesättning fastställs enligt kravgrupp 602, samt
4. konstatera att sekreteraren för diakoni och samhällsarbete ska fungera som teamansvarig för diakoniteamet.

Beslut

Beslutet fattades i enlighet med föredragningen.

### **Gemensamma kyrkofullmäktige 9.6.2015**

Gemensamma kyrkorådets förslag

Gemensamma kyrkofullmäktige beslutar

1. att tjänsten som diakon för samhällsarbete vid enheten för gemensamt församlingsarbete dras in 1.8.2015,
2. att tjänsten som diakonisekreterare vid enheten för gemensamt församlingsarbete dras in 1.8.2015,
3. att en tjänst som sekreterare för diakoni och samhällsarbete inrättas vid enheten för gemensamt församlingsarbete 1.8.2015, att tjänstens behörighetsvillkor utgörs av sådan högre högskoleexamen som lämpar sig för tjänsten och sådan examen som enligt biskopsmötets beslut 13.9.2005 ger behörighet för en diakonitjänst samt tillräcklig kännedom om församlingsarbete och förtrogenhet med frågor som berör sektorn, och att tjänstens lönesättning fastställs enligt kravgrupp 602, samt
4. konstatera att sekreteraren för diakoni och samhällsarbete ska fungera som teamansvarig för diakoniteamet.

Beslut

Gemensamma kyrkofullmäktige

9.6.2015

## **53 § Godkännandet av Vanda kyrkliga samfällighets strategi för sjukhussjälavården**

### **Direktionen för gemensamt församlingsarbete 5.5.2015/25 §**

#### **Utmaningar som de förändrade verksamhetsbetingelserna medför för sjukhussjälavården**

Sjukhussjälavårdsteamet i Vanda kyrkliga samfällighet har bearbetat de strategiska frågor som berör sektorn genom att utarbeta planer för utvecklande av arbetet på både kort och lång sikt. Inom sjukhussjälavården måste man ständigt vara observant i förhållande till förändringar i verksamhetsbetingelserna, vilka ibland också sker mycket snabbt, och på nytt dryfta hur det arbete som kyrkan utför i samhällets vårdinrättningar kan skötas bäst.

Inom hälso- och sjukvårds- och äldreomsorgssektorn har det skett många förändringar under de senaste åren, och förändringarna tycks ske allt snabbare i takt med att befolkningen åldras. Dessutom kommer SOTE-reformen att träda i kraft vid ingången av år 2017, vilket innebär att all service organiseras på ett nytt sätt. Social- och hälsovårdsområdena bygger på de nuvarande specialansvarsområdena och baserar sig på befintliga fungerande strukturer, men det finns inte ännu några närmare överenskommelser om förvaltningsmodellen.

#### **Sjukhussjälavård bedrivs med stöd av avtal i samhälleliga vårdinrättningar**

Sjukhussjälavården är förankrad i kyrkans grundläggande uppgift. Ramarna för arbetet fastställs genom kyrkans och hälso- och sjukvårdsektorns gemensamma beslut och rekommendationer. På lokalplanet styrs verksamheten av de skriftliga avtal som ingåtts med Vanda stad och samkommunen HUS. Avtalen förpliktar församlingarna att tillhandahålla behövliga sjukhussjälavårdstjänster vid vårdinrättningarna inom verksamhetsområdet, samt garantera tjänsternas kvalitet. Avtalen förutsätter regelbunden närvaro och snabb tillgång till själavårdstjänster vid inrättningarna.

#### **Framtida utmaningar i Vanda och bemötandet av dem**

En utmaning för själavårdsarbetet inom hälso- och sjukvården och äldreomsorgen i Vanda utgörs av tillgången till resurser då antalet stödbehövande ökar. I och med att befolkningen åldras har i synnerhet antalet omsorgsenheter för äldre ökat kraftigt i antal under de senaste åren. Parallellt med denna utveckling sker även, i enlighet med stadens strategi, en utveckling som innebär att en allt större del av de svårt sjuka och äldre vårdas i sina egna hem.

Församlingarna har mycket varierande resurser när det gäller att svara mot de önskemål som framställs inom deras område. De personer som är i behov av sjukhusvård vårdas i stor utsträckning i andra kommuner i huvudstadsregionen och Nyland. En särskild fråga utgörs av vilket ansvar sjukhussjälavården bär för Kauniala sjukhus som ägs av Vanda stad.



Gemensamma kyrkofullmäktige

9.6.2015

### **Behovet av nya verksamhetsmetoder till följd av den ökande öppenvården**

I takt med att behovet av själavård inom öppenvården ökar blir samarbetet med församlingarnas anställda allt viktigare. Denna situation kräver att nya verksamhetsmetoder utvecklas. I anslutning till strategiarbetet har man dryftat möjligheterna och begränsningarna för frivilligverksamheten i samband med själavården för sjuka. Frågan om arbetsfördelningen mellan församlingarna och det gemensamma församlingsarbetet har likaså uppmärksammats.

I samband med utarbetandet av strategin för sjukhussjälavården har man även diskuterat frågan om hur församlingarnas andliga arbetare, framför allt präster, är anträffbara utanför tjänstetiden.

#### *Strategins behandling vid kyrkoherdekonferensen*

Strategin för sjukhussjälavården behandlades första gången vid kyrkoherdekonferensen (KiVa) 26.8.2014.

Vid konferensen konstaterades det att bl.a. frågan om huruvida församlingarnas personalresurser är tillräckliga och frågan om arbetsfördelningen mellan församlingarna och det gemensamma församlingsarbetet ännu måste behandlas. Det framställdes även önskemål om att själavårdens primära uppgifter skulle belysas tydligare och om att man skulle försöka finna svar på de öppna frågor och framtidsutmaningar som nämns i strategin. Som en konkret fråga diskuterades ett eventuellt jourssystem för prästerna i Vanda, som skulle erbjuda allvarligt sjuka och döende i hemmen stöd från församlingens sida.

KiVa utsåg en beredningsgrupp för den fortsatta bearbetningen av strategin. Till gruppen utsågs kyrkoherden i Korson seurakunta Pirkko Yrjölä, chefen för gemensamt församlingsarbete Pontus Salmi och ledande sjukhuspastor Pirjo Vatanen. Beredningsgruppen höll sammanlagt tre möten, och i det sista mötet deltog alla sjukhuspräster i Vanda. Mellan mötena bearbetade sjukhussjälavårdsteamet på uppdrag av beredningsgruppen definitionen av kärnuppgifterna för själavården bland sjuka, och drog upp riktlinjer för uppgiftsfördelningen mellan lokalförsamlingarna och sjukhussjälavården samt för ledningsstrukturen, för att man ska kunna bemöta de utmaningar som verksamhetsbetingelserna medför.

Strategin för sjukhussjälavården behandlades andra gången vid kyrkoherdekonferensen 20.1.2015, varvid arbetets resultat godkändes. Arbetsgruppen ombads fortsätta bereda organiseringen av turerna inom prästernas jourssystem. Utredningsarbetet i anslutning till detta pågår för närvarande. (PV/PS)

Bilaga: Strategin för sjukhussjälavården 2015

Förslag av chefen för gemensamt församlingsarbete

Direktionen för gemensamt församlingsarbete ska behandla strategin för sjukhussjälavården och sända den till gemensamma kyrkorådet för behandling och godkännande.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes.



Gemensamma kyrkofullmäktige

9.6.2015

### **Gemensamma kyrkorådet 20.5.2015**

Bilaga 11: Strategin för sjukhussjälavården 2015

Samfällighetens direktörs förslag

Gemensamma kyrkorådet beslutar

1. godkänna Vanda kyrkliga samfällighets strategi för sjukhussjälavården, samt
2. föreslå för gemensamma kyrkofullmäktige att fullmäktige ska besluta anteckna Vanda kyrkliga samfällighets strategi för sjukhussjälavården för kännedom.

Beslut

Beslutet fattades i enlighet med föredragningen.

### **Gemensamma kyrkofullmäktige 9.6.2015**

Gemensamma kyrkorådets förslag

Gemensamma kyrkofullmäktige antecknar Vanda kyrkliga samfällighets strategi för sjukhussjälavården för kännedom.

Beslut

### **54 § Avslutande av sammanträdet**

Ordföranden avslutade sammanträdet.

### **55 § Besvärsanvisning**

### **Framläggning av protokollet**

Protokollet är 18.6–20.7.2015 framlagt på anslagstavlorna i Vanda församlingar och vid samfällighetens servicecentral på adressen Vallmovägen 5, 01300 Vanda. Ett tillkännagivande om framläggningen finns uppsatt på samma anslagstavlor 25.5–29.6.2015.

Vanda, 21.7.2015

Anita Savioja  
gemensamma kyrkofullmäktiges sekreterare

Gemensamma kyrkofullmäktige

9.6.2015

**På sammanträdets vägnar**

Pirjo Ala-Kapee-Hakulinen  
ordförande

Anita Savioja  
sekreterare

Protokollet har justerats och konstaterats överensstämma med  
sammanträdets förlopp och med de beslut som fattats vid sammanträdet.

Vanda, 16.6.2015