

VANTAAN SEURAKUNTAYHTYMÄN YHTEISEN KIRKKOVALTUUSTON KOKOUS

Informaatiotilaisuus

Aika tiistai 2.6.2015 klo 17.30 (kahvitarjoilu klo 17.00)

Paikka Vantaan seurakuntayhtymän palvelukeskuksen auditorio
Unikkotie 5 A, 01300 Vantaa

Informaatiotilaisuuden alussa yhtymän johtaja Juha Tuohimäki ja talouspäällikkö Juha Venho pitävät talousasioihin liittyvää koulutusta, johon on kutsuttu myös seurakuntaneuvostojen jäsenet.

Lisäksi kirkkoherra Hans Tuominen esittelee Hakunilan seurakunnan toimintaa.

Informaatiotilaisuuden jälkeen valtuutetuilla on mahdollisuus ryhmäkokouksiin seurakuntayhtymän palvelukeskuksen tiloissa.

Kokous

Aika tiistai 9.6.2015 klo 18.00 (kahvitarjoilu klo 17.30)

Paikka Vantaan seurakuntayhtymän palvelukeskuksen auditorio
Unikkotie 5 A, 01300 Vantaa

Osallistujat Yhteisen kirkkovaltuuston jäsenet

Puheenjohtaja Pirjo Ala-Kapee-Hakulinen
Sihteeri lakimies Anita Savioja

Asiantuntijat Vantaan seurakuntien kirkkoherrat
palvelukeskuksen johtavat viranhaltijat

Alkuhartaudet kirkkoherra Hans Tuominen

MAHDOLLISESTA ESTEESTÄ PYYDETÄÄN ILMOITTAMAAN
Heli Niemiselle, p. 050 573 6351 tai heli.r.nieminen@evl.fi

Yhteinen kirkkovaltuusto

9.6.2015

Kokousasiat

36 §	Kokouksen avaus.....	4
37 §	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.....	4
38 §	Pöytäkirjan tarkastajien ja ääntenlaskijoiden valinta.....	4
39 §	Pöytäkirjan tarkastus ja nähtävillä pito.....	4
40 §	Kokouksen työjärjestys.....	4
41 §	Maanvuokrasopimuksen 92-68-109-1 jatkaminen ajalle 1.1.2016–31.12.2035 / Jari ja Jouni Teini.5 <i>Liite 1: Maanvuokrasopimus</i>	5
42 §	Lipstikan asemakaava-alue, tonttien 92-72-212-2, 92-72-212-3 ja 92-72-212-4 vuokraaminen.....6 <i>Liite 2: Maanvuokrasopimusluonnokset liitteineen</i>	6
43 §	Vantaan seurakuntayhtymän ja hautainhoitorahaston vuoden 2014 tilinpäätös, tilintarkastuskertomus ja vastuuvapauden myöntäminen.....8 <i>Liite 3: Tasekirja 2014</i>	8
44 §	Osavuosisiraportti taloudesta 1.1.–30.4.2015.....12 <i>Liite 4: Yhteisen kirkkoneuvoston osavuosisiraportti 1.1.–30.4.2015</i>	12
45 §	Vuoden 2015 talousarvion muutos Vantaan seurakuntayhtymän siirtymisestä Kirkon palvelukeskuksen (Kipa) asiakkaaksi.....12	12
46 §	Tilintarkastusyhteisön valinta vuosiksi 2015–2018.....13 <i>Liite 5: Tarjouspyyntö 10.4.2015, muistio tarjousten avaamistilaisuudesta 6.5.2015, tarjousten vertailutaulukko</i>	13
47 §	Vantaan seurakuntien yhteinen henkilöstöohjelma.....14 <i>Liite 6: Vantaan seurakuntien yhteinen henkilöstöohjelma</i> <i>Liite 7: Yhteenveto lausunnoista</i>	14
48 §	Vantaan seurakuntayhtymän henkilöstökertomus vuodelta 2014.....16 <i>Liite 8: Vantaan seurakuntayhtymän henkilöstökertomus 2014</i>	16
49 §	Hämeenkyllän seurakunnan lapsityönohjaajan virkanimikkeen muuttaminen.....17	17
50 §	Vantaankosken seurakunnan lapsityönohjaajan viran perustaminen19 <i>Liite 9: Selvityksen henkilöstötoimenpiteet</i> <i>Liite 10: Lapsityönohjaajan viran tehtäväkuvaus</i>	19
51 §	Henkilöstö- ja yleishallintopalveluiden palkkasihteerin viran nimikkeen muuttaminen henkilöstösihteeriksi ja toimistosihteerin viran nimikkeen muuttaminen palkkasihteeriksi.....21	21
52 §	Diakonia- ja yhteiskuntatyön sihteerin viran perustaminen yhteisen seurakuntatyön palveluihin sekä yhteiskuntatyön diakonin viran ja diakoniasihteerin viran lakkauttaminen.....22	22
53 §	Vantaan seurakuntayhtymän sairaalasielunhoidon strategian hyväksyminen24 <i>Liite 11: Sairaalasielunhoidon strategia 2015</i>	24
54 §	Kokouksen päätös.....	26
55 §	Valitusosoitus.....	26

Vantaa 1.6.2015


Pirjo Ala-Kapee-Hakulinen

yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja

36 § Kokouksen avaus

Puheenjohtaja avaa kokouksen.

37 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kokous on kutsuttu koolle kirkkoherranvirastojen ja seurakuntayhtymän palvelukeskuksen ilmoitustauluilla 25.5.2015 alkaen olleella ilmoituksella. Kokouksen asialuettelo on ollut nähtävänä samoilla ilmoitustauluilla 1.6.2015 alkaen.

Esitys Kokous todetaan laillisesti kokoon kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

38 § Pöytäkirjan tarkastajien ja äänenlaskijoiden valinta

Esitys Pöytäkirjan tarkastajiksi ja äänenlaskijoiksi ehdotetaan valittaviksi Kirsi Kallio ja Marianne Träskman.

Päätös

39 § Pöytäkirjan tarkastus ja nähtävillä pito

Esitys Pöytäkirjan tarkastus ehdotetaan pidettäväksi 16.6.2015 klo 12.00 Vantaan seurakuntayhtymän palvelukeskuksessa, Unikkotie 5, Tikkurila.

Tarkastettu ja allekirjoitettu pöytäkirja on nähtävänä kirkkoherranvirastojen ja seurakuntayhtymän palvelukeskuksen ilmoitustauluilla 18.6.–20.7.2015. Nähtävänä pitämisestä on ilmoitettu 25.5.–29.6.2015 samoilla ilmoitustauluilla olleella ilmoituksella.

Päätös

40 § Kokouksen työjärjestys

Esitys Toimitettu esityslista hyväksytään kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös

41 § Maanvuokrasopimuksen 92-68-109-1 jatkaminen ajalle 1.1.2016–31.12.2035 / Jari ja Jouni Teini

Yhteinen kirkkoneuvosto 20.5.2015

Liikkeenharjoittaja Seppo Teinille on vuokrattu tilasta Kyrkoherdebolet (RN:o 12:13) rajattu 1 782 m²:n suuruinen tontti (kiinteistötunnus 92-68-109-1), jossa on rakennusoikeutta 500 k-m². Tontin vuokrasopimus päättyy 31.12.2015.

Sopimusehtojen mukaan vuokralaisella on oikeus vuokralauden päätyttyä saada tontti edelleen vuokralle 20 vuoden ajaksi vuokranantajan silloin määräämin uusien ehtojen. Yhteinen kirkkoneuvosto päätti kokouksessaan 11.12.2013/229 § ilmoittaa Seppo Teinin kuolinpesälle uudet vuokrasopimuksen ehdot. Ehtojen mukaan vuokrasopimusta voidaan jatkaa 20 vuoden ajaksi alkuvuosivuokralla 8 750 euroa, joka sidotaan elinkustannusindeksiin 12/2013. Vuokralainen vastaa myös kiinteistöverosta vuokranantajan laskua vastaan.

Liite 1: Maanvuokrasopimus

Jari ja Jouni Teini ovat 13.4.2015 ilmoittaneet halustaan jatkaa vuokrasopimusta uusien ehtojen mukaisesti.

Kirkkolain 14:4 §:n mukaisesti pitkäaikaisen maanvuokrasopimuksen hyväksymistä koskeva päätös on alistettava Helsingin hiippakunnan tuomiokapitulin vahvistettavaksi. (OJ/ST)

Yhtymän johtajan esitys Yhteinen kirkkoneuvosto päättää esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se päättää

1. vuokrata tontin 92-68-109-1 Jari ja Jouni Teinille 20 vuoden pituisella jatkovuokrasopimuksella 1.1.2016–31.12.2035
2. todeta, että uusi perusvuokra 1.1.2016 alkaen on 8 750 euroa vuodessa ja se sidotaan elinkustannusindeksiin joulukuun 2013
3. todeta, että vuokralainen vastaa tontin kiinteistöverosta vuokranantajan laskua vastaan
4. alistaa vuokrauspäätöksen Helsingin hiippakunnan tuomiokapitulin vahvistettavaksi.

Päätös Esityksen mukaan.

Yhteinen kirkkovaltuusto 9.6.2015

Yhteisen kirkkoneuvoston esitys

Yhteinen kirkkovaltuusto

1. vuokraa tontin 92-68-109-1 Jari ja Jouni Teinille 20 vuoden pituisella jatkovuokrasopimuksella 1.1.2016–31.12.2035
2. toteaa, että uusi perusvuokra 1.1.2016 alkaen on 8 750 euroa vuodessa ja se sidotaan elinkustannusindeksiin joulukuun 2013
3. toteaa, että vuokralainen vastaa tontin kiinteistöverosta vuokranantajan laskua vastaan

Yhteinen kirkkovaltuusto

9.6.2015

4. alistaa vuokrauspäätöksen Helsingin hiippakunnan tuomiokapitulin vahvistettavaksi.

Päätös

42 § Lipstikan asemakaava-alue, tonttien 92-72-212-2, 92-72-212-3 ja 92-72-212-4 vuokraaminen

Yhteinen kirkkoneuvosto 20.5.2015

Vantaan ja Helsingin seurakuntayhtymät omistavat Lipstikan asemakaava-alueella sijaitsevat tontit, kiinteistötunnus 92-72-212-2, (rakennusoikeus 3 200 k-m²), kiinteistötunnus 92-72-212-3 (rakennusoikeus 4 200 k-m²) sekä kiinteistötunnus 92-72-212-4 (rakennusoikeus 4 200 k-m²). Tontit on varattu asuinkerrostalorakentamiseen ja niillä on asemakaavamerkintä AK. Tonttien omistusosuus jakautuu siten, että Vantaan seurakuntayhtymän osuus on 64,11 % ja Helsingin seurakuntayhtymän osuus 35,89 %.

Vuokraus perustuu yhteisen kirkkovaltuuston 4.3.2014/8 § hyväksymään esisopimukseen alueen tonttien vuokraamisesta Lemminkäinen Talo Oy:n osoittamille yhtiöille. Esisopimuksen perustana oli avoin tontinvuokrauskilpailu, jonka lähtökohtana olivat yhteisen kirkkovaltuuston kokouksessaan 3.12.2013/83 § hyväksymät Lipstikan asemakaava-alueen AK-kortteleiden vuokrausperiaatteet. Tontit vuokrataan 50 vuodeksi lähtövuokratasolla 17,50 euroa/k-m² hintatasossa joulukuun 2013. Tonttien alkuvuokriksi muodostuu näin ollen tontin 2 osalla 56 000 euroa sekä tonttien 3 ja 4 osalla 73 500 euroa.

Asemakaava tuli voimaan tammikuussa 2015. Lemminkäinen talo Oy:n kanssa on sovittu, että vuokra-aika alkaa 2.1.2015 ja vuokra eräännyy vuosittain kesäkuun lopussa. Tarjoaja on maksanut vuokraoikeusmaksun ensimmäisen erän. Toinen erä eräännyy, kun Elmontie valmistuu, ja tontti on kytkettävissä kunnallistekniikkaan. Vantaan kaupungin ennakkotietojen mukaan tämä tapahtunee arviolta kuukauden kuluessa.

Kirkkolain 14:4 §:n mukaisesti pitkäaikaisen maanvuokrasopimuksen hyväksymistä koskeva päätös on alistettava Helsingin hiippakunnan tuomiokapitulin vahvistettavaksi. (OJ/ST)

Liite 2: Maanvuokrasopimusluonnokset liitteineen

- Yhtymän johtajan esitys Yhteinen kirkkoneuvosto päättää esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se päättää
1. vuokrata Lipstikan asemakaava-alueella sijaitsevan tontin kiinteistötunnus 92-72-212-2 Asunto Oy Vantaan Laventelille 2.1.2015 alkaen
 2. vuokrata Lipstikan asemakaava-alueella sijaitsevan tontin kiinteistötunnus 92-72-212-3 Asunto Oy Vantaan Melissalle 2.1.2015 alkaen
 3. vuokrata Lipstikan asemakaava-alueella sijaitsevan tontin kiinteistötunnus 92-72-212-4 Asunto Oy Vantaan Timjamille 2.1.2015 alkaen
 4. todeta, että vuokrasopimukset ovat 50 vuoden pituisia ja että perusvuosivuokrat sopimuksen alkaessa ovat seuraavat:

Yhteinen kirkkovaltuusto

9.6.2015

- o As Oy Vantaan Laventeli 56 000 euroa
 - o As Oy Vantaan Melissa 73 500 euroa
 - o As Oy Vantaan Timjami 73 500 euroa
5. valtuuttaa kiinteistöjohtaja Sari Turusen viimeistelemään lopulliset maanvuokrasopimukset ja allekirjoittamaan ne Vantaan seurakuntayhtymän puolesta
 6. todeta, että päätös edellyttää, että myös Helsingin seurakuntayhtymä tekee vastaavat päätökset tonttien vuokraamisesta
 7. alistaa vuokrauspäätöksen Helsingin hiippakunnan tuomiokapitulin vahvistettavaksi.

Päätös Esityksen mukaan.

Yhteinen kirkkovaltuusto 9.6.2015

Yhteisen kirkkoneuvoston esitys

Yhteinen kirkkovaltuusto

1. vuokraa Lipstikan asemakaava-alueella sijaitsevan tontin kiinteistötunnus 92-72-212-2 Asunto Oy Vantaan Laventelille 2.1.2015 alkaen
2. vuokraa Lipstikan asemakaava-alueella sijaitsevan tontin kiinteistötunnus 92-72-212-3 Asunto Oy Vantaan Melissalle 2.1.2015 alkaen
3. vuokraa Lipstikan asemakaava-alueella sijaitsevan tontin kiinteistötunnus 92-72-212-4 Asunto Oy Vantaan Timjamille 2.1.2015 alkaen
4. toteaa, että vuokrasopimukset ovat 50 vuoden pituisia ja että perusvuosivuokrat sopimuksen alkaessa ovat seuraavat:
 - o As Oy Vantaan Laventeli 56 000 euroa
 - o As Oy Vantaan Melissa 73 500 euroa
 - o As Oy Vantaan Timjami 73 500 euroa
5. valtuuttaa kiinteistöjohtaja Sari Turusen viimeistelemään lopulliset maanvuokrasopimukset ja allekirjoittamaan ne Vantaan seurakuntayhtymän puolesta
6. toteaa, että päätös edellyttää, että myös Helsingin seurakuntayhtymä tekee vastaavat päätökset tonttien vuokraamisesta
7. alistaa vuokrauspäätöksen Helsingin hiippakunnan tuomiokapitulin vahvistettavaksi.

Päätös

43 § Vantaan seurakuntayhtymän ja hautainhoitorahaston vuoden 2014 tilinpäätös, tilintarkastuskertomus ja vastuuvapauden myöntäminen

Yhteinen kirkkoneuvosto 20.5.2015

Kirkkojärjestyksen 9 luvun 6 §:n 1 ja 2 momenteissa todetaan:

Kirkkoneuvoston on laadittava kultakin kalenterivuodelta toimintakertomus seurakunnan hallinnosta, taloudesta ja toiminnasta sekä annettava se kirkkovaltuuston käsiteltäväksi ohjesäännössä mainittuna aikana. Toimintakertomuksessa on esitettävä selvitys toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta. Toimintakertomuksessa on myös annettava tietoja sellaisista seurakunnan talouteen liittyvistä olennaisista asioista, joista ei ole tehtävä selkoa tuloslaskelmassa, taseessa tai taseen liitetiedoissa.

Kirkkojärjestyksen 15 luvun 9 §:n 2 ja 3 momentti kuuluvat:

Tilikaudelta on laadittava tilinpäätös, johon kuuluvat tuloslaskelma, tase ja niiden liitetiedot sekä talousarvion toteutumisvertailu ja 9 luvun 6 §:n 1 momentissa tarkoitettu toimintakertomus. Samassa yhteydessä on tehtävä esitys tilikauden tuloksen käsittelyä sekä talouden tasapainottamista koskeviksi toimenpiteiksi. Kirkkoneuvoston on laadittava tilinpäätös tilikautta seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä.

Taloussäännön pykälät 22, 28 ja 29:

Tilinpäätöksen allekirjoittavat päätösvaltainen kirkkoneuvosto, yhtymän johtaja ja talouspäällikkö. Allekirjoitettu tilinpäätös luovutetaan tilintarkastajille viipymättä sen valmistuttua.

Tilintarkastuskertomus on laadittava toukokuun loppuun mennessä.

Yhteinen kirkkovaltuusto päättää tilinpäätöksestä ja vastuuvapaudesta viimeistään varainhoitovuotta seuraavan kesäkuun aikana.

Vantaan seurakuntien tehtävänä on toteuttaa kirkon tehtävää Vantaalla. Yhteiset palvelut tukevat seurakuntien perustehtävän hoitamista. Yhteisenä missionamme on olla armon asialla vaativassa maailmassa. Yhteinen visiomme puolestaan kannustaa meitä kohtaamaan ja vahvistamaan ihmisiä sekä uudistumaan työssämme. Tilinpäätökseen sisältyvässä toimintakertomuksessa seurakunnat ja yhteiset palvelut ovat raportoineet siitä, miten strategiaan sisältyvät tavoitteet ovat toteutuneet.

Vuonna 2014 jumalanpalveluksiin osallistuminen on Vantaalla pysynyt lähes edellisvuosien tasolla. Kirkollisissa toimituksissa seurakunta kohtaa useimmin jäsenensä. Hautaan siunaamisten määrä on viime vuonna pysynyt edellisten vuosien tasolla. Vantaalle kuitenkin siunataan edelleen vain noin puolet vantaalaisista vainajista. Tuhkausten osuus hautauksista on ollut jatkuvasti kasvussa ja oli viime vuonna 70,6 % (edellisenä vuonna 67,8 %). Myös kirkollisten vihkimisten määrä on pysynyt edellisen vuoden tasolla. Kirkko on mukana 58 %:ssa jäsentensä vihkimisistä Vantaalla.

Kasteiden määrä on vuonna 2014 laskenut noin 10 % edelliseen vuoteen verrattuna. Vantaalla kastettujen osuus syntyneistä oli 54,4 %. Osuus on viime vuosina jatkuvasti laskenut. Kehitykseen vaikuttaa ennen muuta monikulttuurisuuden vahvistuminen Vantaalla.

Seurakunnilla on vahva rooli lasten ja nuorten kerhotoiminnassa ja rippikoulu kuuluu useimman 15-vuotiaan nuoren elämään. Päiväkerholaisten määrä laski. Seurakunnat tekevät merkittävää yhteistyötä koulujen ja päiväkotien kanssa. Seurakuntien perhetyötä ovat muun muassa monenlaiset perhekerhot (esim. äiti/isä-lapsikerhot), joissa kohdataan iso määrä lapsiperheitä vuosittain. Myös seurakuntien perheneuvontatyölle on ollut aiempien vuosien tapaan kovasti kysyntää.

Keskeistä kirkon työssä on lähimmäisen rakkauden toteuttaminen auttamisena, diakoniana. Seurakuntien diakoniatyössä autamme jäsenyyteen katso-matta kaikkia apua tarvitsevia. Diakoniakontaktien määrä vuonna 2014 oli yli 60 000. Kirkkohallituksen tilastoinnissa kontaktien määrä jää alle 15 000, mutta se johtuu tilastointitavasta. Vastaanotoilla, kodeissa ja muualla tavattiin lähes 10 000 diakonian asiakasta. Suurin osa asiakkaista asui yhden hengen talouksissa ja oli työelämän ulkopuolella. Diakoniatyön järjestämiin ruokailuihin osallistui lähes 9 000 henkilöä. Erilaisissa diakoniatyön tukiryhmissä oli puolestaan vuoden aikana yli 2 000 osallistujaa. Seurakuntien järjestämissä diakoniakahviloissa ja eri tilaisuuksissa kävi noin 34 000 kävijää. Sähköposti- ja puhelinkontakteja oli yli 8 600.

Jäsenmäärän kehitys Vantaalla on ollut aiempien vuosien tapaan laskeva. Vuonna 2014 jäsenmäärä laski kaikkiaan 2 277 jäsenellä edelliseen vuoteen verrattuna. Viimeisen viiden vuoden aikana kirkkoon kuulumisessa on tultu noin 1,5 prosenttiyksikköä alaspäin vuosittain. Vuoden 2014 lopussa vantaalaisista kuului kirkkoon 61,7 %. Vuonna 2009 kirkkoon kuului vielä 70 % vantaalaisista. Viidessä vuodessa seurakuntien yhteenlaskettu jäsenmäärä on vähentynyt 8 200 jäsenellä. Suomenkielisistä seurakunnista suurin kirkkoon kuuluvuus oli Hämeenkyllän seurakunnassa (67,8 %) ja pienin Hakunilan seurakunnassa (56,4 %). Vanda svenska församlingissa kirkkoon kuuluvuus oli 80,5 %. Kirkkoon kuulumuuteen vaikuttaa mm. ei-kristittyjen maahanmuuton erilainen kohdentuminen eri alueille.

Toimintaympäristön muutos Vantaalla on viime vuosina yhä kiihtynyt. Tämä kannustaa meitä uudistamaan työtämme niin, että pidämme kiinni kirkon perustehtävästä, mutta samalla uudistamme työtajojamme yhä enemmän seurakuntalaisia ja kaikkia ihmisiä kuuntelevaksi, kohtaavaksi ja vahvistavaksi. Tässä tärkeää on tietää ihmisten odotukset ja tarpeet sekä saada palautetta työmme ja toimintatapojemme uudistamiseksi.

Seurakuntien ja yhteisten palveluiden henkilöstömäärä on ollut hienoisessa laskussa jo muutaman viime vuoden ajan. Henkilöstömme on osaavaa ja hyvin työhönsä sitoutunutta.

Vantaan seurakuntayhtymän talous pysyi edelleen vakaana. Talous oli vuosikatetta ja poistoja tarkastelemalla ylijäämäinen. Vuosikate kattaa poistot. Tilikauden tulos on ylijäämäinen toimintatuottojen, toimintakulujen ja verotulojen kohtuullisten muutosten vuoksi sekä kiinteistöjen myynnistä saatujen satunnaisten tuottojen vuoksi.

Tilinpäätöksessä 2014 vuosikate on 4,8 miljoonaa euroa. Edelliseen vuoteen verrattuna vuosikate laski 24,0 prosenttia. Euroissa lasku oli 1,5 miljoonaa euroa. Vuosikatteen pitkäaikainen tavoitetaso on 3,5 miljoonaa euroa. Vuosikatetta pienentää lomapalkkavarauksen kirjaustavan muutos. Sen tulosta laskeva vaikutus on 0,5 miljoonaa euroa.

Kirkollisverokertymä oli 25,7 miljoonaa euroa, joka oli 4,7 prosenttia vähemmän kuin vuonna 2013. Yhteisöverojen tuotto oli 4,9 miljoonaa euroa, joka oli 9,7 prosenttia enemmän kuin vuonna 2013.

Yhteenlaskettu verotilitysten määrä oli 30,6 miljoonaa euroa ja verotulojen lasku edelliseen vuoteen verrattuna oli 2,7 prosenttia.

Käyttötalouden yhteenlasketut tuotot laskivat 1,6 prosenttia (ilman sisäisiä tuloja). Tähän oli osaltaan syynä kurssikeskusten pitopalvelutulojen lasku. Ulkoiset vuokratuotot laskivat 0,1 prosenttia. Tähän oli syynä monen kiinteistön putkiremontti.

Käyttötalouden yhteenlasketut kulut lisääntyivät 2,6 prosenttia (ilman sisäisiä tuloja) ja henkilöstömenot kasvoivat 1,6 prosenttia edellisvuoteen verrattuna. Toimintakate heikkeni 3,4 prosenttia edellisvuoteen verrattuna.

Maailmantalous kasvoi pitkänajan keskimääräistä vauhtia vuonna 2014. Euroopassa talouskehitys oli vaatimaton. Ukrainan tilanne ja Kreikan ongelmat heijastuivat voimakkaasti Euroopan tilanteeseen.

Suomen talous polki paikallaan vuonna 2014 silti osakemarkkina kehittyi positiivisesti.

Vuoden aikana Vantaan seurakuntayhtymän sijoitusvarallisuuden tuotto kasvoi Nordean hoidossa 8,1 prosenttia ja EVLI:n hoidossa 9,1 prosenttia.

Talousarvio ylittyi Vanda svenska församlingilla -32 821 eurolla, kun tähän lisätään edellisen vuoden säästö +3 099 euroa on kokonaisali jäämä -29 722 euroa. Vantaankosken seurakunnan säästö vuodelta 2014 päättyi lukemaan 4 781 euroa, kun tähän lisätään edellisen vuoden tappio -237 524 euroa on kokonaisali jäämä -232 743 euroa. Yhteinen kirkkovaltuusto hyväksyi kokouksessaan 21.4.2015 talousarviomuutoksen, jolla myönnetään vuoden 2014 tilinpäätöksen mukaisen lomapalkkavarauksen muutoksen suuruiset lisämäärärahat seurakunnille. Näiden talousarviomuutosten jälkeen Vantaankosken seurakunnan kokonaisali jäämä on -170 779 euroa ja Vanda svenska församlingin kokonaisali jäämä on -9 103 euroa.

Investointikulut olivat yhteensä 1,4 (2,1) miljoonaa euroa. Suurimmat investointikohteet olivat Pyhän Laurin kirkon peruskorjaus 219 000 euroa, Myrminmäen kirkon julkisivun saneeraus 171 000 euroa, vartiointi ja turvallisuus 151 000 euroa, Pappilan maalaukset 107 000 euroa, Hämeenkyllän kirkon vesikaton kunnostus 106 000 euroa, Kaivoksen kirkon purkaminen 105 000 euroa ja Tikkurilan uuden kirkon rakentaminen 95 000 euroa. Vuoden 2014 investointiohjelmaa ei pystytty kokonaan toteuttamaan. Merkittävimmät poikkeamat tilikauden aikana aiheutuivat käynnissä olevien kaavoitusten ennakoitua hitaammasta etenemisestä, Vaskipellon kerhotilojen muutostöiden sekä Pitäjän hautausmaan hautatarvikevaraston toteutuksen siirtymisestä vuodelle 2015 ja tunnustuksettoman hautausmaan investointituotoista, jotka johtuvat Helsingin ja Vantaan seurakuntayhtymien välisestä sopimuksesta, jonka mukaan Helsingin seurakuntayhtymä palautti toteutuneisiin hautauksiin perustuen osan hautausmaan rakentamiskustannuksista.

Seurakuntayhtymän rahoituslaskelman osoittama kassavarojen muutos osoittaa kassavarojen lisäystä 3,0 miljoonaa euroa. Kassavarojen lisäykseen vaikutti ennen muuta investointien vähäisyys. Kassavarat olivat vuoden lopussa yhteensä 23,6 miljoonaa euroa.

Satunnaiset tuotot olivat vuonna 2014 arvoltaan 0,2 miljoonaa euroa. Summa koostuu osakkeiden ja maa-alueiden myyntituotoista.

Tilikauden ylijäämä on 779 761,14 euroa, joka esitetään siirrettäväksi taseeseen edellisten tilikausien ylijäämä -tilille.

Yhteinen kirkkovaltuusto

9.6.2015

Vantaan seurakuntayhtymän ja hautainhoitorahaston vuoden 2014 toimintakertomus ja tilinpäätös käsiteltiin, hyväksyttiin ja allekirjoitettiin sekä päätettiin jättää asiakirjat tilintarkastajien tarkastettavaksi yhteisen kirkkoneuvoston kokouksessa 25.3.2015.

Tilintarkastaja on antanut tilintarkastuskertomuksen 4.5.2015, jossa esitetään tilinpäätöksen hyväksymistä ja vastuuvapauden myöntämistä tilivelvollisille tilikaudelta 1.1.2014 - 31.12.2014. (JV/JT)

Liite 3: Tasekirja 2014

Yhtymän johtajan esitys Yhteinen kirkkoneuvosto esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se päättää

1. vahvistaa Vantaan seurakuntayhtymän ja hautainhoitorahaston vuoden 2014 tilinpäätöksen
2. hyväksyä seuraavan esityksen tilikauden ylijäämän kirjaamisesta taseen yli-/alijäämätilille:

Rekola-rahastoon on siirretty rahaston sääntöjen mukaisesti rahaston korko 26 973,96 euroa sekä maanmyyntituloja 7 270,93 euroa. Tilikauden ylijäämäksi jää edellä mainittujen rahastosiirtojen ja varauksen jälkeen 812 868,34 euroa, mikä esitetään siirrettäväksi taseeseen tilikauden ylijäämä -tilille

3. ottaa käsiteltäväkseen tilintarkastuskertomuksen vuodelta 2014
4. ottaa käsiteltäväkseen vastuuvapauden myöntämisen tilivelvollisille tilikaudelta 1.1.2014–31.12.2014.

Päätös Esityksen mukaan.

Yhteinen kirkkovaltuusto 9.6.2015

Yhteisen kirkkoneuvoston esitys

Yhteinen kirkkovaltuusto

1. vahvistaa Vantaan seurakuntayhtymän ja hautainhoitorahaston vuoden 2014 tilinpäätöksen
2. hyväksyy seuraavan esityksen tilikauden ylijäämän kirjaamisesta taseen yli-/alijäämätilille:

Rekola-rahastoon on siirretty rahaston sääntöjen mukaisesti rahaston korko 26 973,96 euroa sekä maanmyyntituloja 7 270,93 euroa. Tilikauden ylijäämäksi jää edellä mainittujen rahastosiirtojen ja varauksen jälkeen 812 868,34 euroa, mikä esitetään siirrettäväksi taseeseen tilikauden ylijäämä -tilille

3. ottaa käsiteltäväkseen tilintarkastuskertomuksen vuodelta 2014
4. ottaa käsiteltäväkseen vastuuvapauden myöntämisen tilivelvollisille tilikaudelta 1.1.2014–31.12.2014.

Päätös

Yhteinen kirkkovaltuusto

9.6.2015

44 § Osavuosisraportti taloudesta 1.1.–30.4.2015

Yhteinen kirkkoneuvosto 20.5.2015

Talousarvion täytäntöönpanoon liittyvien ohjeiden mukaan yhteisen kirkkoneuvoston on annettava osavuosisraportteja yhteiselle kirkkovaltuustolle kolme kertaa vuodessa. Osavuosisraporttina esitetään kirjanpitoon perustuvia tietoja menojen ja tulojen toteutumisesta talousarvioon nähden ja ennusteita loppuvuodelle 1.1.–30.4., 1.1.–30.6. ja 1.1.–31.10.

Talousspalveluissa on laadittu liitteen mukainen osavuosisraportti. (JV/JT)

Liite 4: Yhteisen kirkkoneuvoston osavuosisraportti 1.1.–30.4.2015

Yhtymän johtajan esitys Yhteinen kirkkoneuvosto esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se päättää merkitä osavuosisraportin 1.1.–30.4.2015 tiedoksi.

Päätös Esityksen mukaan.

Yhteinen kirkkovaltuusto 9.6.2015

Yhteisen kirkkoneuvoston esitys

Yhteinen kirkkovaltuusto merkitsee osavuosisraportin 1.1.–30.4.2015 tiedoksi.

Päätös

45 § Vuoden 2015 talousarvion muutos Vantaan seurakuntayhtymän siirtymisestä Kirkon palvelukeskuksen (Kipa) asiakkaaksi

Yhteinen kirkkoneuvosto 20.5.2015

Yhteisen kirkkoneuvoston kokouksessa 5.3.2014/46 § käsiteltiin projektisuunnitelmaa Vantaan seurakuntayhtymän siirtymisestä Kirkon palvelukeskuksen asiakkaaksi. Projektisuunnitelman mukaan projekti aiheuttaa lisäkustannuksia vuodelle 2014 ja 2015, joita ei ole otettu talousarviossa huomioon. Vuodelle 2014 yhteinen kirkkovaltuusto hyväksyi 10.6.2014 kokouksessaan 150 000 euron suuruisen lisämäärärahan.

Palkanlaskennan Kipaan liittyvät lisäkustannukset vuoden 2015 osalta arvioidaan 35 000 euroksi. Summa sisältää lisätyöstä aiheutuvat palkka- ja ylityökustannukset, matkakustannukset sekä ohjelmistotoimittajan veloituksen.

Taloushallinnon Kipaan liittyvät lisäkustannukset vuoden 2015 osalta arvioidaan 85 000 euroksi. Summa sisältää lisätyöstä aiheutuvat palkka- ja ylityökustannukset, matkakustannukset sekä ohjelmistotoimittajan veloitukset.

Ohjelmistotoimittajan veloitukset aiheutuvat pääsääntöisesti Kipan järjestelmien ja meille käyttöön jääneiden ohjelmistojen yhteensovittamisesta.

Summat tulevat täsmentymään projektin edetessä.

Lisätalousarvioesitys Vantaan seurakuntayhtymän siirtymisestä Kirkon palvelukeskuksen (Kipa) asiakkaaksi on yhteensä 120 000 euroa. (JV/JT)

Yhtymän johtajan esitys Yhteinen kirkkoneuvosto esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se myöntää vuoden 2015 talousarvioon 120 000 euron lisämäärärahan hallinnon pääluok-

Yhteinen kirkkovaltuusto

9.6.2015

kaan Vantaan seurakuntayhtymän siirtymisestä Kirkon palvelukeskuksen (Kipa) asiakkaaksi.

Päätös Esityksen mukaan.

Yhteinen kirkkovaltuusto 9.6.2015

Yhteisen kirkkoneuvoston esitys

Yhteinen kirkkovaltuusto myöntää vuoden 2015 talousarvioon 120 000 euron lisämäärärahan hallinnon pääluokkaan Vantaan seurakuntayhtymän siirtymisestä Kirkon palvelukeskuksen (Kipa) asiakkaaksi.

Päätös

46 § Tilintarkastusyhteisön valinta vuosiksi 2015–2018

Yhteinen kirkkoneuvosto 20.5.2015

Yhteinen kirkkovaltuusto päätti 27.1.2015/15 §, että seurakuntayhtymän vuosien 2015–2018 tilintarkastusta hoitamaan valitaan tilintarkastusyhteisö kirkkojärjestyksen 15 luvun 7 §:n mukaisesti. Yhteiselle kirkkoneuvostolle annettiin tehtäväksi järjestää tarjouskilpailu siten, että yhteinen kirkkovaltuusto voi päättää tilintarkastusyhteisön valitsemisesta keväällä 2015 pidettävässä kokouksessa.

Kilpailutus järjestettiin Vantaan seurakuntayhtymän hankintaohjeen ja lain julkisista hankinnoista (348/2007) mukaisesti julkisena kansallisen kynnysarvon ylittävänä tarjouskilpailuna. Tarjouspyyntö julkaistiin työ- ja elinkeinoministeriön ylläpitämällä Hilma – Julkiset hankinnat -internetsivustolla 10.4.2015. Tarjosten viimeinen jättöaika oli 5.5.2015 klo 15. Määräaikaan mennessä saapui neljä tarjousta. Tarjosten avaamistilaisuus pidettiin 6.5.2015 klo 15.15 talouspäällikön työhuoneessa. Tilaisuus ei ollut julkinen. Tarjouksen jättivät BDO Audiator Oy, KPMG Julkishallinnon Palvelut Oy, PwC Julkistarkastus Oy ja Helkiö Audit Oy.

Tarjosten valintaperusteena oli kokonaistaloudellinen edullisuus, jota arvioitiin hinnan ja laadun perusteella. Hinnan arvioinnissa kriteereinä olivat 1) kiinteä kokonaishinta sopimuskaudelta ja 2) tarkastuspäivän kiinteä hinta. Laatu-kriteereinä olivat 1) osaaminen ja kokemus, 2) tarkastuksen suorittamistapa, laajuus ja laadunvarmistus sekä 3) toimintavarmuus. Hinnan painoarvo oli 60 ja laadun 40 prosenttia.

Arvioinnissa sekä hinnasta että laadusta annettiin parhaille molemmista 10 pistettä. Halvimman kokonaishinnan tarjonnut sai 8 pistettä ja halvimman keskimääräisen tarkastuspäivähinnan tarjonnut sai 2 pistettä. Muiden tarjoamat hinnat suhteutettiin halvimpaa, ja ne saivat näin lasketun alhaisemman pistemäärän. Hinnan yhteispistemäärä oli enintään 10 pistettä, ja sen painoarvo 60 prosentin mukaan oli 6 pistettä. Laatu arvioitiin kolmen kriteerin perusteella. Jokaisen kriteerin maksimipistemäärä oli 10. Osaamista ja kokemusta painotettiin 34 prosentilla ja kahta muuta kumpaakin 33 prosentilla.

Tarjousasiakirjojen perusteella tarjoajien eroja laatu-kriteereiden 2) ja 3) välillä ei löydetty, vaan kaikki saivat maksimipistemäärän 10 pistettä. Arviointikriteerin 1) mukaista osaamista ja kokemusta arvioitiin vastuullisten tilintarkastajien

Yhteinen kirkkovaltuusto

9.6.2015

ansioluetteloiden perusteella. Kaikilla vastuullisiksi tilintarkastajaksi ehdote-
tuilla oli JHTT-tutkinto, ja kaikilla oli myös laaja kokemus julkistalouden tar-
kastuksista.

Arvioinnissa painotettiin suurien seurakuntayhtymätalouksien tarkastuskoke-
musta. Parhaan pistemäärän 10 sai BDO Audiatorin Pasi Leppänen ja
KPMG:n Esko Säilä. Yhdeksän pistettä sai PwC:n Topi Katajala. Kahdeksan
pistettä sai Helkiö Auditin Martin Slotte. Laadun yhteispistemäärä oli enintään
10, ja sen painoarvo 40 prosentin mukaan oli 4 pistettä.

Seuraavassa taulukossa on koottu yhteen tarjoajien saamat pisteet hinnasta
ja laadusta sekä pisteet yhteensä. Korkeimman yhteispistemäärän sai BDO
Audiator Oy 10. Se oli hinnaltaan edullisin ja laatuarviossa jaetulla ensimmäi-
sellä sijalla.

YHTEISPIITEET	HINTA	LAATU	YHT.
Helkiö Audit Oy	4,61	3,73	8,34
BDO	6,00	4,00	10,00
KPMG Julkishal.palv. Oy	5,39	4,00	9,39
PwC Julkistarkastus Oy	4,92	3,86	8,79

Esityslistan liitteenä on tarjouspyyntö, muistio tarjousten avaamistilaisuudesta
sekä tarjousten vertailutaulukot. Se osa tarjouksista, mikä on merkitty salai-
seksi, on nähtävillä yhteisen kirkkoneuvoston kokouksessa.

Liite 5: Tarjouspyyntö 10.4.2015, muistio tarjousten avaamistilaisuudesta 6.5.2015, tarjousten
vertailutaulukko

Tarjouspyynnön mukaisesti arvioituna kokonaistaloudellisesti edullisimman
tarjouksen jätti BDO Audiator Oy, vastuullisena tarkastajana JHTT, KHT Pasi
Leppänen. (JV/JT)

Yhtymän johtajan esitys Yhteinen kirkkoneuvosto esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se valitsee
vuosien 2015–2018 tilintarkastusyhteisöksi BDO Audiator Oy:n, vastuunalai-
sena tarkastajana JHTT KHT Pasi Leppänen.

Päätös Esityksen mukaan.

Yhteinen kirkkovaltuusto 9.6.2015

Yhteisen kirkkoneuvoston esitys

Yhteinen kirkkovaltuusto valitsee vuosien 2015–2018 tilintarkastusyhteisöksi
BDO Audiator Oy:n, vastuunalaisena tarkastajana JHTT KHT Pasi Leppänen.

Päätös

47 § Vantaan seurakuntien yhteinen henkilöstöohjelma

Yhteinen kirkkoneuvosto 20.5.2015

Vantaan seurakunnille on valmisteltu vuoden 2014 aikana yhteistä henkilöstö-
ohjelmaa, jonka tarkoituksena on linjata yhteisiä henkilöstöjohtamisen peri-

aatteita Vantaan seurakunnissa ja yhteisissä palveluissa. Henkilöstöohjelma pohjautuu Vantaan seurakuntien strategiassa 2011–2016 ilmaistuihin mision, visioon ja arvoihin. Henkilöstöohjelman linjaukset ulottuvat vuoteen 2020.

Henkilöstöressurssien ja -johtamisen sekä työhyvinvoinnin kehittäminen vaatii pitkäjänteistä työskentelyä, mistä johtuen niihin liittyviä toimenpiteitä on perusteltua tarkastella riittävän pitkällä aikavälillä.

Henkilöstöohjelman laatiminen organisoitiin projektiksi, joka koostui kahdesta työryhmästä. Projektin toteutumisesta vastasi ohjausryhmä, johon kuuluivat lääninrovasti Jukka Nevala, yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja Janne Silvast, yhtymän johtaja Juha Tuohimäki, yhteisen seurakuntatyön johtaja Pontus Salmi, lakimies Anita Savioja, henkilöstöasiantuntija Anneli Tiainen sekä palvelussuhdeasiantuntija Aappo Laitinen.

Laajemman työryhmän, niin kutsutun projektiryhmän, tehtävänä oli muodostaa yhteinen tulkinta henkilöstöjohtamisen sisällöstä ja mahdollisuuksista Vantaan seurakunnissa sekä tunnistaa ja priorisoida henkilöstöohjelman keskeiset tavoitteet. Projektiryhmään kuuluivat edellä mainittujen lisäksi kirkkoherrat Martin Fagerudd, Laura Maria Latikka, Hannu Pöntinen, Hans Tuominen ja Pirkko Yrjölä sekä yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja Pirjo Alakapee-Hakulinen, yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Matti Sollamo, pääluottamusmiehet Riitta Kettunen, Sirkka Väätäinen ja Vesa Laukkari sekä talouspäällikkö Juha Venho.

Henkilöstöohjelman laatimisprosessissa toimi asiantuntijana Vaasan yliopiston tutkimusjohtaja, dosentti Mikko Luoma.

Ohjausryhmä on kokoontunut yhteensä neljä kertaa ja projektiryhmä kahdesti. Lisäksi henkilöstöohjelman luonnoksesta on pyydetty palautetta molempien ryhmien jäseniltä sähköpostitse. Vantaan seurakuntien yhteisen henkilöstöohjelman laatimisessa on käytetty lähtökohtana Vantaan seurakuntayhtymän strategiaa vuosille 2011–2016. Lisäksi on hyödynnetty Työterveyslaitoksen Vantaan seurakunnissa ja yhteisissä palveluissa keväällä 2014 toteuttaman henkilöstökyselyn tuloksia sekä muuta taustamateriaalia.

Henkilöstöjohtamisen nykytilan arvioimisen ja käytettävissä olleen taustamateriaalin pohjalta muotoiltiin neljä painopistealuetta, jotka muodostavat henkilöstöohjelman ytimen. Nämä ovat:

1. palkitseminen, tavoitteiden asetanta ja toiminnan arviointi
2. johtaminen ja esimiestyö
3. henkilöressurssien liikkuvuus ja
4. työyhteisötaidot.

Näiden painopisteiden edistäminen lähivuosien aikana on katsottu välttämättömäksi, jotta Vantaan seurakuntien henkilöstöjohtamista voidaan kehittää nykytasoltaan.

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti 12.11.2014/200 § pyytää seurakuntaneuvostoilta ja yhteistyötoimikunnalta lausunnot luonnoksesta Vantaan seurakuntien yhteiseksi henkilöstöohjelmaksi 3.12.2014 mennessä.

Yhteinen kirkkovaltuusto

9.6.2015

Yhteenvetoa saapuneista lausunnoista käsiteltiin yhteisen kirkkoneuvoston kokouksessa 10.12.2014/223 §. Kirkkoneuvosto päätti merkitä lausunnot tiedoksi ja hyväksyä henkilöstöohjelman.

Seurakunnille annettiin vielä myöhemmin mahdollisuus antaa lausuntoja huhtikuun 2015 loppuun mennessä. Rekolan seurakuntaneuvosto on antanut lausunnon 9.4.2015/42 §. Lausunto on liitetty oheiseen yhteenvetoon. Hakunilan seurakunta ei ole antanut lausuntoa. (AL/AS)

Liite 6: Vantaan seurakuntien yhteinen henkilöstöohjelma

Liite 7: Yhteenveto lausunnoista

Yhtymän johtajan esitys Yhteinen kirkkoneuvosto päättää esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se hyväksyy Vantaan seurakuntien yhteisen henkilöstöohjelman.

Päätös Esityksen mukaan.

Yhteinen kirkkovaltuusto 9.6.2015

Yhteisen kirkkoneuvoston esitys

Yhteinen kirkkovaltuusto hyväksyy Vantaan seurakuntien yhteisen henkilöstöohjelman.

Päätös

48 § Vantaan seurakuntayhtymän henkilöstökertomus vuodelta 2014

Yhteinen kirkkoneuvosto 20.5.2015

Kirkkohallitus on suositellut, että ainakin suurimmissa seurakuntayhtymissä on tarkoituksenmukaista laatia vuosittain henkilöstön tilaa kuvaava erillinen raportti, jota voidaan kutsua henkilöstötilinpäätökseksi tai henkilöstökertomukseksi.

Henkilöstökertomus sisältää tietoja henkilöstön määrästä, rakenteesta ja tilasta sekä investoinneista henkilöstöön. Kertomuksen tarkoituksena on edistää henkilöstön kokonaisvaltaista kehittämistä.

Parhaimmillaan henkilöstökertomuksesta on hyötyä niin päättäjille, esimiehille kuin koko henkilöstölle. Henkilöstökertomus mahdollistaa myös seurakuntien ja yksiköiden välisen vertailun.

Henkilöstökertomuksen mukaan Vantaan seurakuntayhtymän palveluksessa oli vuoden 2014 lopussa 417 työntekijää (429 vuonna 2013). Henkilöstön määrä henkilötövuosina laskettuna oli 368 (383 vuonna 2013).

Henkilöstön määrä henkilötövuosina laskettuna on vähentynyt vuosien 2011- 2014 aikana yhteensä 44 henkilötövuotta eli 12 %.

Henkilöstömenot ovat edelliseen vuoteen verrattuna laskeneet edellisestä vuodesta 2,9 %. Tilinpäätöksen tuloslaskelman mukaiset henkilöstökulut ovat kuitenkin nousseet 1,6 %. Syynä on mm. lomapalkkajaksotuksesta aiheutuneet kulut.

Yhteinen kirkkovaltuusto

9.6.2015

Yksi henkilötyövuosi maksoi Vantaan seurakunnissa 48 930 euroa (48 303 euroa vuonna 2013).

Työpäivien mukaan laskettuna sairauspoissaolopäiviä oli kuitenkin 6,2 päivää henkilöä kohti (9,1 vuonna 2013).

Työterveyshuollon kokonaiskustannukset ovat nousseet edellisestä vuodesta 2,53 %.

Henkilökunnan keski-ikä, 46 vuotta 4 kuukautta, on pysynyt lähes samana kuin edellisenä vuonna.

Eläkkeelle siirtyminen väheni edellisestä vuodesta. Arvion mukaan vuosina 2014–2024 eläkkeelle siirtyy yhteensä 119 henkilöä, mikä on 28,5 % koko henkilöstöstä.

Kirkkoherrojen kokous on käsitellyt henkilöstökertomusta 28.4.2015 ja yhteistyötoimikunta 8.5.2015.

Kirkon työmarkkinalaitoksessa on vireillä henkilöstövoimavarojen kuvaaminen ja kehittäminen. Se on työstänyt yhteistyössä kirkon palvelukeskuksen kanssa luonnoksen henkilöstövoimavaroja kuvaavista tunnusluvuista henkilöstöraportoinnin kehittämiseksi. Vantaan seurakuntayhtymässä ollaan käynnistämässä uudenlaisen henkilöstökertomuksen laadintaa. (AS)

Liite 8: Vantaan seurakuntayhtymän henkilöstökertomus 2014

Yhtymän johtajan esitys Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

1. hyväksyä Vantaan seurakuntayhtymän henkilöstökertomuksen 2014
2. esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se merkitsee Vantaan seurakuntayhtymän henkilöstökertomuksen 2014 tiedoksi.

Päätös Esityksen mukaan.

Yhteinen kirkkovaltuusto 9.6.2015

Yhteisen kirkkoneuvoston esitys

Yhteinen kirkkovaltuusto merkitsee Vantaan seurakuntayhtymän henkilöstökertomuksen 2014 tiedoksi.

Päätös

49 § Hämeenkyllän seurakunnan lapsityönohjaajan virkanimikkeen muuttaminen

Hämeenkyllän seurakunnan seurakuntaneuvosto 24.4.2015/50 §

50 § Esitys lapsityönohjaajan nimikkeen muutoksesta

Hämeenkyllän seurakuntaneuvosto on 13.3.2013 § 29 vaiheessa, jolloin pitkäaikainen lapsityönohjaaja jäi eläkkeelle ja uusi rekrytointi oli ajankohtainen, käsitellyt virkanimikkeen päivittämistä viran nykyiseksi tutkintonimikkeeksi; varhaiskasvatuksen ohjaajaksi. Tuolloin asia ei edennyt Vantaan seurakuntayhtymässä.

Yhteinen kirkkovaltuusto

9.6.2015

Kristillisen varhaiskasvatuksen erikoistumisopinnot, jotka ovat tuottaneet kelpoisuuden lapsityönohjaajan virkaan loppuivat siten, että helmikuussa 2012 on valmistunut viimeinen koulutusryhmä.

Nykyisin valmistuneiden nimike on varhaiskasvatuksen ohjaaja.

Tutkinnon suorittanut on kristillisen varhaiskasvatuksen asiantuntija, jonka tehtävänä on organisoida, koordinoida, ohjata ja kehittää seurakunnan varhaiskasvatuksen toimintaa. Hän toimii useimmiten lastenohjaajien esimiehenä lähiesimiestehtävissä. Hän tekee laajaa verkostoyhteistyötä sosiaali- ja opetustoimen kanssa erityisesti päiväkotien ja iltapäiväkerhotoiminnan kautta.

Piispainkokous on antanut 5.11.2011 kirkkolain 2 luvun 3 §:n 2 mom ja kirkkojärjestyksen 6 luvun 51 §:n nojalla varhaiskasvatuksen ohjaajan viran kelpoisuusvaatimukset. Päätös on tullut voimaan 1.1.2012.

Lapsityönohjaajan nimike on vanhentunut. Käytännössä on koettu lastenohjaajan ja lapsityönohjaajan nimikkeiden sekoittuvan keskenään, näin myös rekrytointivaiheessa.

Esitys

Hämeenkylässä seurakuntaneuvosto esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että Vantaan seurakuntien lapsityönohjaajan nimike muutetaan varhaiskasvatuksen ohjaajaksi vastaamaan piispainkokouksen päätöstä.

Samalla tulee tarkastaa tehtävän palkkaus perusteluna tehtävän laaja-alaisuus, verkostoyhteistyö ja esimiesvastuu.

Päätös

Esitys hyväksyttiin kuitenkin niin, ettei seurakuntaneuvosto ota kantaa palkkauksen tarkastamiseen.

Yhteinen kirkkoneuvosto 20.5.2015

Piispainkokous on 10.9.2013/79 § päivittänyt kirkon varhaiskasvatuksen ohjaajan viran kelpoisuusvaatimuksia siten, että sosionomi (AMK) -kirkon varhaiskasvatuksen ohjaajan tutkinnon suorittanut on kelpoinen lapsityönohjaajan virkaan. Päätös on tullut voimaan 11.9.2013. Päätös johtui siitä, että uudesta koulutusohjelmasta, joka oli käynnistynyt tammikuussa 2012, valmistuneet varhaiskasvatuksen ohjaajat eivät olisi olleet silloin voimassa olleen piispainkokouksen päätöksen (päätös nro 90; 5.12.2011) mukaan kelpoisia lapsityönohjaajan virkaan.

Lapsityönohjaajan virka ja virkanimike eivät sinänsä ole vanhentuneet, koska piispainkokouksen päätös nro 90 on vielä voimassa ja siinä mainitaan lapsityönohjaajan virka. Päätöksessä on nimenomaan todettu, että päätös nro 90 on syytä pitää voimassa. (AS)

Yhtymän johtajan esitys

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se päättää muuttaa Hämeenkylässä seurakunnan lapsityönohjaajan virkanimikkeen varhaiskasvatuksen ohjaajaksi 1.8.2015 lukien.

Päätös

Esityksen mukaan.

Yhteinen kirkkovaltuusto 9.6.2015

Yhteisen kirkkoneuvoston esitys

Yhteinen kirkkovaltuusto muuttaa Hämeenkylässä seurakunnan lapsityönohjaajan virkanimikkeen varhaiskasvatuksen ohjaajaksi 1.8.2015 lukien.

Päätös

50 § Vantaankosken seurakunnan lapsityönohjaajan viran perustaminen

Vantaankosken seurakunnan seurakuntaneuvosto 7.5.2015/36 §

36 § Vantaankosken seurakunnan lapsityönohjaajan viran perustaminen

Vantaankosken seurakunnan seurakuntaneuvosto esitti syksyllä 2012, että seurakuntaan perustetaan uusi lapsityönohjaajan virka, jonka haltija vastaisi varhaiskasvatuksen tiimin vetäjänä koko varhaiskasvatuksen (lapsi- ja perhetyö, ip-toiminta, pyhäkoulutyö, päiväkotiyhteistyö, varhaisnuorisotyö) kehittämisestä koko seurakunnan alueella sekä toimisi eteläisen alueen lapsityöntekijöiden lähiesimiehenä.

Esitys perustui lapsi- ja perhetyöstä tehtyyn selvitykseen sekä alueen väestökehitysennusteisiin. Silloin nähtiin tärkeäksi, että varhaiskasvatuksen kokonaisuuteen lisätään esimies- ja suunnittelupanosta, jotta toimintaa voidaan kehittää. Työpanosta jaettiin toisen lapsityönohjaajan kanssa siten, että jaettiin lastenohjaajien esimiehisyys pohjoisen ja eteläisen alueen välillä.

Seurakuntaneuvoston esitys muuttui ykn:n käsittelyssä niin, että vakinaisen viran sijaan esitettiin kolmen vuoden määräaikaista virkaa, jotta asiaa voidaan tarkastella uudelleen vuoden 2016 tilanteen valossa.

Lapsityönohjaajien tehtävänkuvia on tarkennettu niin, että toinen keskittyy lastenohjaajien (11 tointa, joita hoitaa 14 henkilöä) esimiestyöhön ja toinen, vastaava lapsityönohjaaja, kokonaisuuden johtamiseen. Molemmat lapsityönohjaajat tekevät myös käytännön työtehtäviä kerhoissa, kirkkohetkissä ja muissa tehtävissä.

Koska kolmen vuoden määräaikaisuus on loppumassa, esitetään yhteiselle kirkkovaltuustolle viran perustamista vakinaisena lähes kolmen vuoden kokemusten ja tulevalle seurakunnan alueen ja toiminnan painopisteiden kehityksen perusteella. Aikanaan esitetyt perusteet eivät ole muuttuneet, vaan enemmänkin kokemusten myötä vahvistuneet.

Perusteluina on myös jäsenyyden huomioon ottaminen. Seurakunnassa on toteutettu jäsen360 -hanketta, jossa kartoitetaan minkälaisia jäseniä seurakunnan alueella asuu. Vantaankosken seurakunnan alueella on kaksi suurta jäsenryhmää ns. uskolliset ja irralliset. Seurakunnat ovat perinteisesti osanneet toimia uskollisten kanssa, mutta irralliset ovat haasteellisempi ryhmä. Heitä on kuitenkin jäsenistöstä n. 50 %. Kotimaan kanssa on tehty tutkimusta siitä kuinka paljon irrallisista on yhden tai kahden hengen talouksia ja kuinka paljon perheitä. Vantaankosken alueella on n. 50 % perheellisiä. Tämän pohjalta on seurakunnassa tehty päätös lähteä kehittämään toimintaa irrallisten kanssa erityisesti lapsiperheiden kautta. Tämän pohjalta Kivistön kirkosta ollaan kehittämässä erityisesti irrallisten lapsiperheiden toimintakeskusta.

Lisäksi jäsenyysajattelu haastaa toimimaan siellä missä ihmiset jo ovat. Seurakunnan alueella on 56 päivähoitoyksikköä, varhaiskasvatustiimi tekee vahvaa koulutyötä erityisesti alakouluissa, neuvola- ja perhetyötä yhteistyössä kaupungin kanssa on lisätty, lisäksi iltapäiväkerhotoiminta on kasvussa. Myös kolmannen sektorin toimijoiden kanssa tehdään yhteistyötä. Kaikki tämä haastaa toiminnan kehittämistä ja suunnittelua ja tuo painetta siihen, että varhaiskasvatustiimin perhetyön osaamista vahvistetaan, tai ainakin pidetään entisellään. Viran tarkempi tehtävänkuvaukset on liitteenä.

Varhaiskasvatuksen tiimin vetäjä on keskeisessä ja vastuullisessa asemassa seurakunnassa. Hänen tiiminsä toimintaan kuuluu n. 20 työntekijää ja budjetti on n. 1 miljoona euroa.

Yhteinen kirkkovaltuusto

9.6.2015

Rahat viran hoitoon sisältyvät talousarvioon ja virasta huolimatta on seurakunnassa toteutettu säästösuunnitelmaa aiemmin syntyneen alijäämän kattamiseksi. Seurakunnassa on tehty mittava henkilöstö- ja kiinteistöselvitys vuonna 2014, joka on säästösuunnitelmien pohjana. Suunnitteluun liittyy virkojen ja toimien yksityiskohtaisempi selvitys ja siinä neuvosto toteaa, että tämä virka on säilytettävien/vakinaistettavien joukossa.

Edellä mainitut seikat huomioiden seurakuntaneuvostolle esitetään, että se esittää Vantaan seurakuntayhtymän yhteiselle kirkkovaltuustolle Vantaankosken seurakuntaan perustettavaksi 1.1.2016 alkaen pysyvän lapsityönohjaajan viran, jonka vaatavuusryhmä on 503.

Lapsityönohjaajan viran kelpoisuusehdoiksi määrätään piispainkokouksen päätöksen mukainen koulutus.

Lisäksi esitetään, että yhteinen kirkkovaltuusto päättää, että lapsityönohjaajan viran palkka määritellään yhtymän johtajan toimesta vuoden 2016 alun tilanteen mukaan.

Liite 3 Henkilöstö- ja kiinteistöselvitys (ilman liitteitä)

Liite 4 Selvityksen henkilöstötoimenpiteet

Liite 5 Irrallisten perhetaloudet

Liite 6 Vantaankosken toimintamalli

Liite 7 Lapsityönohjaajan viran tehtäväkuvaus

Esitys

Seurakuntaneuvosto esittää Vantaan seurakuntayhtymän yhteiselle kirkkovaltuustolle Vantaankosken seurakuntaan perustettavaksi 1.1.2016 alkaen pysyvän lapsityönohjaajan viran, jonka vaatavuusryhmä on 503.

Lapsityönohjaajan viran kelpoisuusehdoiksi määrätään piispainkokouksen päätöksen mukainen koulutus.

Lapsityönohjaajan viran palkka määritellään yhtymän johtajan toimesta vuoden 2016 alun tilanteen mukaan.

Päätös

Esitys hyväksyttiin.

Yhteinen kirkkoneuvosto 20.5.2015

Yhteinen kirkkovaltuusto on 4.12.2012/58 § päättänyt perustaa Vantaankosken seurakuntaan uuden määräaikaisen lapsityönohjaajan viran ajalle 1.1.2013–31.12.2015 vaatavuusryhmään 503. Määräaikaisuuden perusteena oli tehtävän projektiluonteisuus.

Kun määräaikainen lapsityönohjaajan virka vakinaistetaan, on Vantaankosken seurakunnassa kaksi lapsityönohjaajan virkaa.

Kirkkolain 9:3 §:n mukaan päätöksen tekemiseen vaaditaan, että vähintään kaksi kolmasosaa läsnä olevista ja enemmän kuin puolet kaikista kirkkovaltuuston jäsenistä sitä kannattaa asiassa, joka koskee uuden viran perustamista. (AS)

Liite 9: Selvityksen henkilöstötoimenpiteet

Liite 10: Lapsityönohjaajan viran tehtäväkuvaus

Yhteinen kirkkovaltuusto

9.6.2015

- Yhtymän johtajan esitys** Yhteinen kirkkoneuvosto päättää esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se päättää perustaa 1.1.2016 lukien Vantaankosken seurakuntaan lapsityöohjaajan viran, jonka kelpoisuusehtona on piispainkokouksen päätösten nro 90 (11.2.2003), nro 95 (14.9.2004) ja nro 112 (11.9.2013) mukainen koulutus ja jonka palkkaus on vaativuusryhmän 503 mukainen.
- Käsittely** Kokouksessa yhtymän johtaja muutti päätösesitystä siten, että Vantaankosken seurakuntaan perustettaisiin varhaiskasvatuksen ohjaajan virka.
- Päätös** Esitys hyväksyttiin käsittelyosassa tehdyllä lisäyksellä.

Yhteinen kirkkovaltuusto 9.6.2015

Yhteisen kirkkoneuvoston esitys

Yhteinen kirkkovaltuusto perustaa 1.1.2016 lukien Vantaankosken seurakuntaan varhaiskasvatuksen ohjaajan viran, jonka kelpoisuusehtona on piispainkokouksen päätösten nro 90 (11.2.2003), nro 95 (14.9.2004) ja nro 112 (11.9.2013) mukainen koulutus ja jonka palkkaus on vaativuusryhmän 503 mukainen.

Päätös

51 § Henkilöstö- ja yleishallintopalveluiden palkkasihteerin viran nimikkeen muuttaminen henkilöstösihteeriksi ja toimistosihteerin viran nimikkeen muuttaminen palkkasihteeriksi

Yhteinen kirkkoneuvosto 20.5.2015

Vantaan seurakunnat siirtyivät Kirkon palvelukeskuksen (Kipa) asiakkaiksi 1.1.2015 alkaen. Asiakkuuden myötä Vantaan seurakuntayhtymän palvelukeskuksen henkilöstö- ja yleishallintopalveluiden palkkahallinnon tehtävissä tapahtui merkittäviä muutoksia. Käytännön palkanlaskenta ja maksaminen kuuluvat jatkossa Kipan vastuulle. Vantaan seurakuntayhtymän palkkatiimin tehtävät painottuvat puolestaan Kipalle ilmoittavien palkka- ja palvelussuhdetietojen ja palkanmaksun oikeellisuuden varmistamiseen sekä henkilöstön neuvontaan Kipan järjestelmien käytössä. Palvelusopimuksen mukaan Vantaan seurakuntayhtymän hoidettavaksi jää palkka- ja henkilöstöhallintoon tehtäviä Kipan asiakkuudesta huolimatta, esimerkiksi palkkatukea ja muita hake-
musasioita sekä työterveyshuollon rekisterin ja vakanssirekisterin ylläpitoa koskevia tehtäviä.

Yhteinen kirkkoneuvosto hyväksyi kokouksessaan 5.3.2014/46 § projektisuunnitelman Vantaan seurakuntayhtymän siirtymisestä Kirkon palvelukeskuksen asiakkaaksi. Projektin pitkän aikavälin tavoitteita vuoteen 2018 mennessä on, että toimintamalleja uudistamalla vakainaisten työntekijöiden määrä palkanlaskennan ja kirjanpidon tehtävissä on vähentynyt 4,5 vakanssilla.

Palkkahallinnon virkojen ja tehtävien järjestelyillä varaudutaan projektisuunnitelman tavoitteeseen siten, että henkilöstö- ja palkkahallinnon prosessit saadaan toimimaan riittävän sujuvasti ja laadukkaasti. Palkkahallinnossa on tällä hetkellä kolme palkkasihteeria, toimistosihteerin ja henkilöstösihteerin.

Kaksi palkkasihteeria ja toimistosihteerin vastaavat yhteisesti Kipa-yhdyshenkilötehtävistä. He muodostavat henkilöstöpalveluiden Kipa-tuen tiimin, joka pal-



Yhteinen kirkkovaltuusto

9.6.2015

velee seurakuntien ja yhteisten palveluiden henkilökuntaa palvelunumerossa 222 ja sähköpostitse. Yksi palkkasihteereistä hoitaa jatkossa henkilöstösihteerille kuuluvia tehtäviä.

Palkkasihteereiden ja toimistosihteerin tehtävänkuvaukset on päivitetty ajantasaisiksi. Henkilöstöasioihin keskittyvän palkkasihteerin viran nimike on perusteltua muuttaa henkilöstösihteeriksi. Toimistosihteerin virka, joka nykyiseltä vaativuudeltaan on yhtäläinen palkkasihteerien tehtävien kanssa, on puolestaan perusteltua muuttaa virkanimikkeeltä palkkasihteeriksi.

Nyt tehtävillä uudelleenjärjestelyillä palkkahallinnosta vähenee yksi vakanssi vuoden 2015 kesällä. Projektisuunnitelman mukaiset henkilöstön vähentämiset pyritään jatkossa saavuttamaan muun muassa eläköitymisten kautta.
(AL/AS)

- Yhtymän johtajan esitys Yhteinen kirkkoneuvosto päättää esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se
1. muuttaa Vantaan seurakuntakuntayhtymän henkilöstö- ja yleishallintopalveluiden palkkasihteerin virkanimikkeen henkilöstösihteeriksi 1.7.2015 lukien
 2. muuttaa toimistosihteerin virkanimikkeen palkkasihteeriksi 1.7.2015 lukien.

Päätös Esityksen mukaan.

Yhteinen kirkkovaltuusto 9.6.2015

Yhteisen kirkkoneuvoston esitys

Yhteinen kirkkovaltuusto

1. muuttaa Vantaan seurakuntakuntayhtymän henkilöstö- ja yleishallintopalveluiden palkkasihteerin virkanimikkeen henkilöstösihteeriksi 1.7.2015 lukien
2. muuttaa toimistosihteerin virkanimikkeen palkkasihteeriksi 1.7.2015 lukien.

Päätös

52 § Diakonia- ja yhteiskuntatyön sihteerin viran perustaminen yhteisen seurakuntatyön palveluihin sekä yhteiskuntatyön diakonin viran ja diakoniasihteerin viran lakkauttaminen

Yhteinen kirkkoneuvosto 20.5.2015

Yhteisten palveluiden diakoniasihteerin Eija Miettinen on jäänyt virastaan eläkkeelle 1.9.2014 alkaen.

Viran tehtävien hoitaminen on järjestetty määräaikaisesti yhtymän johtajan päätöksellä 71/28.8.2014, jolla Katri Valveelle on myönnetty palkatonta virkavapaata yhteiskuntatyön diakonin virasta 1.9.2014–31.7.2015 ja hänet on otettu määräaikaiseen (1.9.2014–31.7.2015) diakonia- ja yhteiskuntatyön sihteerin virkaan. Virkajärjestelyä oli päätöksessä perusteltu seuraavasti:

”Yhteisen seurakuntatyön palveluissa on vuoden 2014 alusta lähtien valmistelu sitä, miten hoidetaan diakoniasihteerin tehtäviä, kun diakoniasihteerin Eija

Miettinen jää eläkkeelle 1.9.2014 alkaen. Suunnittelutyön aikana on haluttu varmistua siitä, että paikallisseurakunnilla säilyvät diakoniasihteerin tarjoamat koordinaatio- ja kehittämispalvelut sekä riittävä yhteydenpito edelleen mahdollistuu tärkeisiin sidosryhmiin. Samalla on haluttu katsoa, voidaanko muita diakoniakeskuksen tehtäviä yhdistelmällä saada aikaan säästöjä, joita tarvitaan erityisesti tulevina vuosina. Tässä kartoitustyön tuloksena nähtiin luontevimmaksi tarkastella diakoniasihteerin ja yhteiskuntatyön diakonin tehtäviä yhdessä ja alkaa käydä siitä keskusteluja eri tahojen kanssa.”

Syksyn 2014 aikana on valmisteltu yhteisen seurakuntatyön tehtävien kehittämistä ja samalla selvennetty sitä, mitä jatkossa tehdään yhteisesti yhteisen seurakuntatyön yksikössä ja mitä erikseen seurakunnissa.

Yhteisen seurakuntatyön johtokunnalle on sen kokouksessa 5.5.2015/27 § selvitetty kokemuksia, joita on saatu määräaikaista diakonia- ja yhteiskuntasihteerin tehtävästä. Tehtävää esitetään vakinaistettavaksi. Samassa yhteydessä esitetään, että yhteiskuntatyön diakonin ja diakoniasihteerin virat lakkautettaisiin.

Johtokunta oli merkinnyt diakonia- ja yhteiskuntatyön sihteerin viran perustamiseen liittyvän suunnittelu- ja päätöksentekoprosessin tiedoksi. Johtokunta oli esittänyt huolensa lakkautettavaksi esitetyistä viroista ja toivonut, että yhteisen seurakuntatyön johtaja tuo esiin yhteisen kirkkoneuvoston käsittelyssä vaikutukset, joita virkojen lakkauttamisella on tulevaisuuteen.

Yhteisen seurakuntatyön palveluiden johtosäännön 2 §:n mukaan jokaisella yhteisen seurakuntatyön palveluihin kuuluvalla toiminnolla on oma tiiminsä. Tiimin lähiesimiehenä toimii tiimin vastaava. Johtaviksi viranhaltijoiksi virkoja perustettaessa on määritelty johtava kasvatustyön pastori, johtava perheneuvoja ja johtava sairaalapastori sekä Laurinkodin johtaja. Vammaistyön tiimin vastaavana toimii diakoniapastori ja erityisdiakonin tiimin vastaavana diakonias sihteeri. Yhteiskuntatyön tiimin vastaavana toimii työpaikkapappi.

Yhteisen seurakuntatyön palveluissa on valmisteilla organisaatiouudistus, jonka johdosta yhteisen seurakuntatyön palvelujen johtosääntöä on tarkistettava. Uudistuksessa muun muassa tiimien määrä vähenee, jolloin muun muassa vammaistyön ja yhteiskuntatyön tiimit lakkaavat ja ne tulevat sisällymään diakoniatimiin. Kun johtosäännön kokonaistarkistus tulee hyväksyttäväksi, sisällytetään diakonia- ja yhteiskuntatyön sihteerin tiimivastaavana toimiminen siihen. Kirkkolain 9:3 §:n mukaan päätöksen tekemiseen vaaditaan, että vähintään kaksi kolmasosa läsnä olevista ja enemmän kuin puolet kaikista kirkkovaltuuston jäsenistä sitä kannattaa asiassa, joka koskee uuden viran perustamista. (AS)

Yhtymän johtajan esitys

Yhteinen kirkkoneuvosto esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se päättää

1. lakkauttaa 1.8.2015 lukien yhteisen seurakuntatyön palvelujen yhteiskuntatyön diakonin viran
2. lakkauttaa 1.8.2015 lukien yhteisen seurakuntatyön palvelujen diakoniasihteerin viran
3. perustaa 1.8.2015 lukien yhteisen seurakuntatyön palveluihin diakonia- ja yhteiskuntatyön sihteerin viran, jonka kelpoisuusehtona on virkaan soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja piispainkokouksen 13.9.2005 tekemän päätöksen mukainen diakonin virkaan kelpoistava tutkinto sekä riittävä seurakuntatyön tuntemus ja perehtyneisyys työalan kysymyksiin ja jonka palkkaus on vaatavuusryhmän 602 mukainen

Yhteinen kirkkovaltuusto

9.6.2015

4. todeta, että diakonia- ja yhteiskuntatyön sihteeri toimii yhteisen seurakuntatyön diakoniatimin tiimin vastaavana.

Päätös Esityksen mukaan.

Yhteinen kirkkovaltuusto 9.6.2015

Yhteisen kirkkoneuvoston esitys

Yhteinen kirkkovaltuusto

1. lakkauttaa 1.8.2015 lukien yhteisen seurakuntatyön palvelujen yhteiskuntatyön diakonin viran
2. lakkauttaa 1.8.2015 lukien yhteisen seurakuntatyön palvelujen diakonia-sihteerin viran
3. perustaa 1.8.2015 lukien yhteisen seurakuntatyön palveluihin diakonia- ja yhteiskuntatyön sihteerin viran, jonka kelpoisuusehtona on virkaan soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja piispainkokouksen 13.9.2005 tekemän päätöksen mukainen diakonian virkaan kelpoistava tutkinto sekä riittävä seurakuntatyön tuntemus ja perehtyneisyys työalan kysymyksiin ja jonka palkkaus on vaativuusryhmän 602 mukainen
4. todeta, että diakonia- ja yhteiskuntatyön sihteeri toimii yhteisen seurakuntatyön diakoniatimin tiimin vastaavana.

Päätös

53 § Vantaan seurakuntayhtymän sairaalasielunhoidon strategian hyväksyminen

Yhteisen seurakuntatyön johtokunta 5.5.2015/25 §

Toimintaympäristön muutosten tuoma haaste sairaalasielunhoidolle

Vantaan seurakuntayhtymän sairaalasielunhoidon tiimi on työstänyt työalan strategisia kysymyksiä laatimalla sekä pitkän että lyhyen tähtäyksen suunnitelmia työn kehittämiseksi. Sairaalasielunhoidossa joudutaan jatkuvasti haavoittamaan toimintaympäristön akuuttejakin muutoksia ja aina uudelleen pohtimaan, miten parhaiten voitaisiin hoitaa kirkon työtä yhteiskunnan laitoksissa.

Terveysten- ja vanhustenhuollon kentällä on tapahtunut paljon muutoksia viime vuosina, ja niiden tahti tuntuu väestön ikääntymisen myötä edelleen kiihtyvän. Samalla on tulossa vuoden 2017 alusta sote-uudistus, jolloin kaikki palvelut tullaan järjestämään uudella tavalla. Sosiaali- ja terveydenhuollon alueet rakentuvat nykyisten erityisvastualueiden pohjalta, ja ne tukeutuvat olemassa oleviin toimiviin rakenteisiin, mutta niiden hallintomallista ei ole vielä tarkemmin sovittu.

Sairaalasielunhoitoa tehdään sopimus pohjaisesti yhteiskunnan laitoksissa

Sairaalasielunhoito ankkuroituu kirkon perustehtävään. Työtä määrittävät kirkon ja terveydenhuollon yhteiset päätökset ja suositukset. Paikallisesti toimintaa ohjaavat Vantaan kaupungin ja HUS-kuntayhtymän kanssa solmitut kirjal-

liset sopimukset. Sopimukset velvoittavat seurakuntia tarjoamaan toiminta-alueen hoitolaitoksissa tarvittavat sielunhoitopalvelut ja takaamaan niiden laadun. Sopimukset edellyttävät työntekijöiden säännöllistä läsnäoloa ja palvelujen varsin nopeaa saatavuutta laitoksissa.

Tulevaisuuden haasteet Vantaalla ja niihin vastaaminen

Sielunhoitotyön haasteena vantaalaisia palvelevassa terveydenhuollossa ja vanhusten hoivapalveluissa on resurssien riittävyys tuen tarvitsijoiden lisääntyessä. Väestön ikääntymisen myötä etenkin vanhusten hoivayksiköiden määrä on viime vuosina lisääntynyt voimakkaasti. Tämän kehityksen rinnalla kaupungin strategian mukaisesti yhä suurempi osa vaikeastikin sairaista ja ikäihmisistä hoidetaan kotona.

Seurakuntien resurssit vastata alueeltaan tuleviin pyyntöihin poikkeavat paljon toisistaan. Sairaalataseista hoitoa tarvitsevia hoidetaan suuressa määrin pääkaupunkiseudun ja Uudenmaan muiden kuntien alueella. Yksittäinen kysymys on sielunhoitotyön vastuu Vantaan kaupungin omistamasta Kaunialan sairaalasta.

Uusien toimintatapojen tarve avohoidon lisääntyessä

Avohoidon sielunhoidon tarpeen kasvaessa seurakunnan työntekijöiden yhteistyö on yhä tärkeämpää. Tilanne edellyttää uusien toimintatapojen kehittämistä. Strategiatyö on herättänyt pohdinnan vapaaehtoistoiminnan mahdollisuuksista ja rajoista sairaita palvelevassa sielunhoitotyössä. Samoin kysymys seurakuntien ja yhteisten työmuotojen työnjaosta on ajankohtainen.

Lisäksi sairaiden sielunhoidon strategian työstäminen on nostanut keskusteluun seurakunnan hengellisten työntekijöiden, etenkin pappien, tavoitettavuuden virastoajan ulkopuolella.

Strategian käsittely Vantaan kirkkoherrojen kokouksessa

Sairaalasielunhoidon strategiaa käsiteltiin ensimmäisen kerran kirkkoherrojen kokouksessa (KiVa) 26.8.2014.

Keskustelussa nousivat edelleen työstettäväksi aiheiksi muun muassa seurakuntien työvoiman riittävyys ja seurakuntien ja yhteisten palvelujen väliset työnjakokysymykset. Samoin toivottiin sielunhoidon perustehtävän kirkastamista ja vastausten etsimistä strategiassa mainittuihin avoimiin kysymyksiin ja tulevaisuuden haasteisiin. Konkreettisenä kysymyksenä nousi esiin mahdollinen Vantaan pappien päivystysrinki, jonka kautta tarjottaisiin seurakunnan tukea kodeissaan oleville vakavasti sairaille ja kuoleville.

KiVa valitsi strategian jatkotyöstämiseen valmistelutyöryhmän, johon nimettiin Korson seurakunnan kirkkoherra Pirkko Yrjölä, yhteisen seurakuntatyön johtaja Pontus Salmi ja johtava sairaalapastori Pirjo Vatanen. Valmistelutyöryhmä piti yhteensä kolme kokousta, joista viimeiseen osallistuivat kaikki Vantaan sairaalapapit. Kokousten väliaikoina sairaalasielunhoidon tiimi työsti valmistelutyöryhmän tehtäväksiannosta sairaiden sielunhoidon ydintehtävämäärittelyä ja hahmotteli paikallisseurakuntien, sairaalasielunhoidon ja johtamisrakenteen tehtävänjakoa toimintaympäristön haasteisiin vastattaessa.

Sairaalasielunhoidon strategian toinen käsittely tapahtui kirkkoherrojen kokouksessa 20.1.2015, jolloin kokous hyväksyi tehtäväksiannon tulokset. Työryhmältä pyydettiin jatkovalmistelua pappien päivystysringin vuorojen organisoimisesta, johon liittyen selvitystyö on meneillään. (PV/PS)

Yhteinen kirkkovaltuusto

9.6.2015

Liite: Sairaalasielunhoidon strategia 2015.

Yhteisen seurakuntatyön johtajan esitys

Yhteisen seurakuntatyön johtokunta käsittelee sairaalasielunhoidon strategian ja lähettää sen yhteiselle kirkkoneuvoston käsiteltäväksi ja hyväksyttäväksi.

Päätös Esitys hyväksyttiin.

Yhteinen kirkkoneuvosto 20.5.2015

Liite 11: Sairaalasielunhoidon strategia 2015

Yhtymän johtajan esitys Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

1. hyväksyä Vantaan seurakuntayhtymän sairaalasielunhoidon strategian
2. esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se päättää merkitä Vantaan seurakuntayhtymän sairaalasielunhoidon strategian tiedoksi.

Päätös Esityksen mukaan.

Yhteinen kirkkovaltuusto 9.6.2015

Yhteisen kirkkoneuvoston esitys

Yhteinen kirkkovaltuusto merkitsee Vantaan seurakuntayhtymän sairaalasielunhoidon strategian tiedoksi.

Päätös

54 § Kokouksen päätös

Puheenjohtaja päättää kokouksen.

55 § Valitusosoitus

Pöytäkirjan nähtävänä pito

Pöytäkirja on yleisesti nähtävänä 18.6.–20.7.2015 Vantaan seurakuntien ja seurakuntayhtymän palvelukeskuksen ilmoitustauluilla, Unikkotie 5, 01300 Vantaa, ja sen nähtävänä pitämisestä on ilmoitettu 25.5.–29.6.2015 seurakuntien ja seurakuntayhtymän palvelukeskuksen ilmoitustauluilla.

Vantaalla 21.7.2015

Anita Savioja
yhteisen kirkkovaltuuston sihteeri

Yhteinen kirkkovaltuusto

9.6.2015

Kokouksen puolesta

Pirjo Ala-Kapee-Hakulinen
puheenjohtaja

Anita Savioja
sihteeri

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun ja tehtyjen päätösten mukaiseksi.

Vantaalla 16.6.2015