



VANTAAN SEURAKUNNAT
FÖRSAMLINGARNA I VANDA

YHTEISEN SEURAKUNTATYÖN PALVELUIDEN JOHTOSÄÄNTÖ

Käsittelyt

Yhteinen kirkkoneuvosto 5.10.2016
Yhteinen kirkkovaltuusto 29.11.2016

Vantaan seurakuntayhtymän yhteisen seurakuntatyön palveluiden johtosääntö

§ 1 Yhteisen seurakuntatyön palveluiden tehtävät

Yhteisen seurakuntatyön palveluiden tehtävänä on hoitaa niitä yhteisiä seurakunnallisia tehtäviä, jotka Vantaan seurakuntayhtymän perussäännössä on sille määritelty.

Yhteisen seurakuntatyön palvelut -yksikkö toimii yhteisen kirkkoneuvoston alaisena. Yksikkö vastaa yhteisen seurakuntatyön johtokunnan ja Vantaan seurakuntayhtymän muiden päätäntäelinten valmistelu-, esittely- ja toimeenpanotehtävistä, niin kuin tässä johtosäännössä tai muissa Vantaan seurakuntayhtymän ohje- ja johtosäännöissä määrätään.

Yhteisen seurakuntatyön palveluiden tehtävät kohdistuvat seuraavanlaisten palveluiden tuottamiseen:

- a) Suoraan seurakuntalaisille tai kaikille vantaalaisille tuotettavat seurakunnalliset palvelut, jotka ovat perussäännössä päätetty yhteisesti hoitaa
- b) Vantaan seurakuntien yhteisen seurakunnallisen työn koordinaatio (§ 3)
- c) Ulkoisen verkostoyhteistyön hoitaminen ja vaikuttamistoiminta (§ 4)
- d) Tutkimus, kehittäminen ja toiminnan tilastointi (§ 5).

§ 2 Toimialat

Yhteisen seurakuntatyön palvelut ovat osa Vantaan seurakuntien palvelukeskusta, jolla on oma johtosääntönsä. Palvelukeskusta johtaa yhtymän johtaja. Yhteisen seurakuntatyön palveluiden esimiehenä toimii yhteisen seurakuntatyön johtaja.

Yhteisen seurakuntatyön palveluihin kuuluvat seuraavat toiminnot:

- yhteinen diakonia
- yhteinen kasvatus
- perheneuvonta
- sairaalasielunhoito
- erillistehtävät (yksittäiset työalat, projektit, erillisprosessit ja erillisyyksiköt).

Yhteisellä diakonialla, yhteisellä kasvatuksella, perheneuvonnalla ja sairaalasielunhoidolla on lähiesimies. Erillistehtävien vastuuhenkilöistä ja lähiesimiehistä yhteinen kirkkovaltuusto tai yhteinen kirkkoneuvosto päättää erikseen.

Yhteisen kirkkovaltuuston perustamien virkojen ja yhteisen kirkkoneuvoston perustamien tehtävien kelpoisuusehdosta pidetään luetteloa yhteisessä henkilöstöhallinnossa.

§ 3 Vantaan seurakuntien yhteisen seurakunnallisen työn koordinaatio

Koordinoinnin tarkoituksena on palvella perussäännössä määriteltyjä ja yhteisessä kirkkoneuvostossa päätettyjä Vantaan seurakuntien yhteisiä hankkeita

ja prosesseja. Kirkkoherrojen kokous vastaa yhteisten projektien ja prosessien operatiivisesta ohjaamisesta.

Koordinointi on kehittämistarpeita kartoittavaa, arvioivaa ja suunnittelevaa asiantuntijaohjausta, joka edistää tavoitteiden mukaista oppimista. Koordinoitu työ tapahtuu kirkkoherrojen kokouksen ja työalojen välissä edistäen molemminpuolista dialogia ja synkronoi eri prosessien etenemistä varmistaen niiden kytköksen voimassa olevaan strategiaan.

Yhteisen seurakuntatyön koordinoivat työntekijät tekevät sekä työaloja että yhteisiä prosesseja koskevia aloitteita ja yhteisen strategian mukaisia avauksia kirkkoherrojen kokoukselle.

§ 4 Ulkoisen verkostoyhteistyön hoitaminen ja vaikuttamistoiminta

Ulkoisen verkostoyhteistyön ja vaikuttamistoiminnan avulla pyritään edistämään ja varmistamaan seurakuntien toimintaedellytyksiä mm. yhteistyöhankkeissa ja -verkostoissa sekä eri laitoksissa ja toimipisteissä.

§ 5 Tutkimus, kehittäminen ja toiminnan tilastointi

Tutkimus- ja kehittämistoiminnan sekä toiminnan tilastoinnin tehtävänä on

- hankkia, analysoida ja hyödyntää tarvittavaa taustatietoa ja tutkimuksia sekä jakaa niitä Vantaan seurakunnissa eri tahojen käyttöön
- koota ja arvioida systemaattisesti kerättyä tilastotietoa ja palautetta
- edistää uusien seurakunnallisten innovaatioiden syntymistä
- hyödyntää Vantaan seurakuntien henkilöstön asiantuntemusta seurakunnallisten palveluiden kehittämisessä ja luoda mahdollisuuksia yhteiselle oppimiselle
- edistää kirkkoherrojen kokouksessa sovittujen yhteisten prosessien ohjaamisessa tavoitteellista työtapaa ja sen mittaamista
- hyödyntää tutkimus- ja kehittämistoiminnassa sekä toiminnan tilastoinnissa kirkon sisäisiä ja ulkoisia asiantuntijaverkostoja.

§ 6 Yhteisen seurakuntatyön palveluiden johtaminen

Yhteisen seurakuntatyön palveluiden toiminnan lähtökohtana ovat Vantaan seurakuntayhtymän strategia ja yhteisen kirkkovaltuuston vuosittain määrittelemät toiminnalliset tavoitteet.

Johtaminen ja toiminnan kehittäminen perustuvat:

- avoimeen vuorovaikutukseen organisaation kaikilla tasoilla
- dialogisuuden edistämiseen Vantaan seurakunnissa
- järjestelmälliseen suunnitteluun, mittaamiseen ja arviointiin
- oppivan organisaation periaatteisiin

Yhteisen seurakuntatyön palveluissa laaditaan vuosittain johtamisen vuosikello ja pidetään kehityskeskustelut. Lähiesimiehet tai vastuuhenkilöt käyvät alaistensa kanssa henkilökohtaiset kehityskeskustelut. Yhteisen seurakuntatyön johtaja käy kehityskeskustelun jokaisen lähiesimiehen, vastuuhenkilön ja toiminnon kanssa.

§ 7 Yhteisen seurakuntatyön johtaja

Yhteisen seurakuntatyön johtajan tehtävä kuuluu palvelukeskuksen johtosäännössä määriteltyihin palvelukeskuksen johtaviin virkoihin. Viran tehtävistä ja kelpoisuudesta on säädetty ko. johtosäännössä.

Näiden tehtävien lisäksi yhteisen seurakuntatyön johtaja hoitaa seuraavia tehtäviä:

1. Yhteisen seurakuntatyön johtaja vastaa palvelukeskuksen tehtäväksi annetuista yhteisen seurakuntatyön palveluihin kuuluvista toiminnoista, jotka on tarkemmin kuvattu johtosäännön 2. pykälässä.
2. Yhteisen seurakuntatyön johtajan tehtävänä on koordinoida ja ohjata Vantaan seurakuntayhtymän toiminnallista kehittämistyötä seuraavasti:
 - a) tuottaa tutkimustietoa toimintaympäristön muutoksesta seurakuntien ja yhteisten palvelujen kehittämistarpeisiin ja arviointityökaluja työn kehittämiseen
 - b) osallistuu toiminnallisten strategioiden valmisteluun yhteistyössä kirkkoherrojen, yhtymän johtajan ja työaloista vastaavien kanssa.
 - c) kehittää ja koordinoida yhteisiä Vantaan seurakuntien seurakuntatyön prosesseja ja hankkeita yhteistyössä kirkkoherrojen, yhtymän johtajan, työaloista vastaavien ja yhteisen seurakuntatyön palveluiden henkilökunnan kanssa.

Kunkin toiminnallisen prosessin ohjausvastuu päätetään yhteisessä kirkkoneuvostossa kirkkoherrojen kokouksen valmistelun pohjalta.

3. Yhteisen seurakuntatyön johtaja vastaa yhtymän johtajan apuna vastuualueidensa osalta yhteistyösuhteiden hoitamisesta Vantaan kaupunkiin ja muihin sidosryhmiin.
4. Huolehtii ystävyysseurakuntatoiminnasta yhdessä seurakuntien kanssa.

§ 8 Lähiesimiehen tehtävät

Lähiesimies

- johtaa toiminnon päivittäistä toimintaa
- valmistelee yhdessä yhteisen seurakuntatyön johtajan kanssa vastuualueensa asiat yhteisen seurakuntatyön johtokunnalle ja huolehtii päätösten täytäntöönpanosta
- valmistelee yhdessä yhteisen seurakuntatyön johtajan kanssa ehdotuksen toiminta- ja taloussuunnitelmaksi ja toimintakertomukseksi sekä huolehtii vastuualueensa talouden seurannasta
- vastaa omalta osaltaan siitä, että seurakuntayhtymän strateginen työskentely on dialoginen ja työntekijöitä sitouttava
- ehdottaa tiimensä koulutussuunnitelman yhteisen seurakuntatyön johtajalle
- hoitaa sekä oman tehtävänkuvansa mukaiset että muut yhteisen seurakuntatyön johtajan määräämät työtehtävät.

§ 9 Lähiesimies tekee seuraavat ratkaisut

1. päättää lomista ja vapaapäivistä seuraavasti:
 - myöntää alaistensa enintään viiden vuorokauden mittaiset vuosilomat
 - sopii hengellisessä työssä olevien viikkovapaan siirroista
 - sopii työajallisten työntekijöiden saldovapaan käytöstä
 - sopii työajallisten työntekijöiden ylityövapaan käytöstä
2. myöntää alaistensa sairauslomat ja noudattaa aktiivisen välittämisen mallia
3. päättää alaistensa oikeudesta käyttää omaa autoa tai julkista liikennettä virkatehtävien hoitamiseksi sovittujen ohjeistusten mukaisesti sekä antaa määräyksen kotimaahan suuntautuvista virkamatkoista
4. päättää vastuualueensa hankinnoista yhteisen seurakuntatyön palveluiden johtokunnan vuosittain määrittelemissä rajoissa
5. päättää alaistensa yksittäisistä (1–3 päivää) koulutuspäivistä sovittujen koulutusperiaatteiden puitteissa.

Lähiesimiehet pitävät §:n 9 ratkaisuihin päätösluetteloa. Määräykset sisältyvät yhteisen kirkkoneuvoston ohjesääntöön.

§ 10 Yhteinen diakonia

Yhteisessä diakoniassa hoidetaan seuraavia tehtäviä

- diakonian koordinoimista ja kehittämistä yhteistyössä Vantaan seurakuntien kanssa
- kehitysvammais-, kuulovammais- ja näkövammaistyötä
- päihde- ja kriminaalityötä sekä asuntotyötä
- kansainvälisen ja monikulttuurisen työn kehittäminen ja koordinoimista
- erikseen sovittuja diakonisia hankkeita.

Lähiesimiehenä toimii diakonia- ja yhteiskuntatyön sihteeri.

§ 11 Yhteinen kasvatus

Yhteisessä kasvatuksessa hoidetaan seuraavia tehtäviä

- yhteisesti sovittuja lapsi-, rippikoulu- ja nuorisotyön koordinaatiotehtäviä ja kehittämistoimintaa sekä tapahtumia ja hankkeita
- aikuiskasvatusta vapaaehtoistoiminnan kehittämisen ja kouluttamisen sekä spiritualiteetin tukemisen osalta
- oppilaitostyötä
- yhteistä musiikkityötä.

Lähiesimiehenä toimii johtava kasvatustyön pastori.

§ 12 Perheneuvonta

Perheneuvonnassa tuotetaan parien, perheiden ja yksilöiden sielunhoito- ja perheneuvontapalveluita sekä ennaltaehkäisevää toimintaa yhteistyössä eri toimijoiden ja verkostojen kanssa perustuen kristilliseen ihmiskäsitykseen.

Lähiesimiehenä toimii johtava perheneuvoja.

§ 13 Sairaalasielunhoito

Sairaalasielunhoidossa tuotetaan yhteistyösopimusten mukaisesti sairaaloissa ja vanhusten hoiva-asumisen palveluissa tapahtuvaa sielunhoitotyötä, henkisen ja hengellisen elämän sekä hoitoyhteisöjen tukemista. Työ tapahtuu yhteistyössä eri toimijoiden ja verkostojen kanssa.

Lähiesimiehenä toimii johtava sairaalapastori.

§ 14 Erillistehtävät

Erillistehtäviä ovat yhteisen kirkkovaltuuston tai yhteisen kirkkoneuvoston päättämät yksittäiset työalat (esim. työpaikkatyö), projektit, erillisprosessit ja erillisyksiköt (esimerkiksi Laurinkoti). Erillistehtävien vastuuhenkilöistä ja lähiesimiehistä yhteinen kirkkovaltuusto tai yhteinen kirkkoneuvosto päättää erikseen.

§ 15 Voimaantulo

Tämä johtosääntö tulee voimaan 1.2.2017.

Tällä johtosäännöllä kumotaan yhteisen kirkkovaltuuston 22.9.2009 hyväksymä johtosääntö.