



Yhteinen kirkkovaltuusto

10.6.2014

## VANTAAN SEURAKUNTAYHTYMÄN YHTEISEN KIRKKOVALTUUSTON KOKOUS

Aika tiistai 10.6.2014 klo 18.00 - 18.51  
Paikka Vantaan seurakuntayhtymän viraston auditorio  
Unikkotie 5 A, 01300 Vantaa  
Osallistujat Yhteisen kirkkovaltuuston seurakuntavaaleissa valituista 50 jäsenestä seuraavat 40:

### Hakunilan seurakunta

Araneva Jari  
Eklund Tarja  
Hokkanen Sanni  
Hynninen Auli  
Kihlström Anneli  
Nieminen Taru poissa  
Puolakka Teuvo

### Hämeenkylässen seurakunta

Karhunen Anneli  
Mustonen Hanna  
Rantasalo Joonas  
Suonperä Kaarina  
Virkkala Tapio

### Korson seurakunta

Kiviranta Martti poissa  
Lehto Leena  
Luodeslampi Juha poissa  
Norvanto Jukka  
Puoskari Pentti  
Rämö Eve  
Tammi Visa poissa

### Rekolan seurakunta

Ala-Kapee-Hakulinen Pirjo  
Harju Eija  
Lahti Pentti  
Peltokorpi Mauno  
Puha Seija  
Rokkanen Sakari poissa

### Tikkurilan seurakunta

Huuskonen Miikka  
Jääskeläinen Markku J.  
Korhonen Johanna Roman-Lagerspetz Sari  
Kuusela Minna poissa  
Lappalainen Annika  
Lehmuskallio Paula poissa



Yhteinen kirkkovaltuusto

10.6.2014

---

Loikkanen Eva  
Mansikka Kari  
Mattila Marja poissa  
Mölsä Aulis  
Tepora Elisabet  
Weckman Markku  
Virta Liisa

#### Vantaankosken seurakunta

Ahloth Riitta  
Haapiainen Timo-Matti Tolonen Eero  
Hako Jukka  
Huvila Raimo  
Jakonen Johanna  
Koivula Hanna poissa  
Sippola Matti  
Sollamo Matti  
Taipale Mirja  
Tsokkinen Anni

#### Vanda svenska

Aura Per-Erik  
Eklöf Jan-Erik

#### Kirkkoherrat

Nevala Jukka  
Pöntinen Hannu  
Silvast Janne  
Tuominen Hans  
Yrjölä Pirkko

#### Yhteisen kirkkoneuvoston jäsenet

#### Seurakuntayhtymän johtavat viranhaltijat

Juusela Pauli	päätoimittaja-viestintäjohtaja
Salmi Pontus	yhteisen seurakuntatyön johtaja
Savioja Anita	lakimies
Tuohimäki Juha	yhtymän johtaja
Turunen Sari	kiinteistöjohtaja
Venho Juha	talouspäällikkö

Puheenjohtaja	Pirjo Ala-Kapee-Hakulinen
Sihteeri	lakimies Anita Savioja



## Kokousasiat

32 §	Kokouksen avaus.....	4
33 §	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.....	4
34 §	Pöytäkirjan tarkastajien ja ääntenlaskijoiden valinta.....	4
35 §	Pöytäkirjan tarkastus ja nähtävillä pito.....	4
36 §	Kokouksen työjärjestys.....	4
37 §	Vantaan seurakuntayhtymän virkasäännön kumoutuminen.....	5
38 §	Vantaan seurakuntayhtymän yhteisen kirkkoneuvoston ohjesääntö ja Vantaan seurakuntayhtymän palvelukeskuksen johtosääntö.....	5
	<i>Liite 1: Vantaan seurakuntayhtymän yhteisen kirkkoneuvoston ohjesääntö</i>	
	<i>Liite 2: Vantaan seurakuntayhtymän palvelukeskuksen johtosääntö</i>	
39 §	Lisämääräraha pääkaupunkiseudun yhteiseen vieraskieliseen seurakuntatyöhön.....	10
40 §	Vantaan seurakuntayhtymän ja hautainhoitorahaston vuoden 2013 tilinpäätös, tilintarkastuskertomus ja vastuuvapauden myöntäminen.....	11
	<i>Liite 3: Tasekirja 2013</i>	
41 §	Vantaankosken seurakunnan selvitys vuoden 2013 tilinpäätöksen alijäämän kattamiseksi.....	13
	<i>Liite 4 : Vantaankosken seurakunnan säästösuunnitelma</i>	
	<i>Liite 4a: Vantaankosken seurakunnan säästösuunnitelmaan liittyvä lisäselvitys</i>	
42 §	Lisätalousarvio Vantaan seurakuntayhtymän siirtymisestä Kirkon palvelukeskuksen (Kipa) asiakkaaksi.....	15
43 §	Osavuosisiraportti taloudesta 1.1.–30.4.2014.....	15
	<i>Liite 5: Yhteisen kirkkoneuvoston osavuosisiraportti 1.1.–30.4.2014</i>	
44 §	Vantaan seurakuntayhtymän seurakunnille jaettava sopeuttamis- ja kehittämisenraha.....	16
45 §	Tikkurilan seurakunnan II kappalaisen viran lakkauttaminen.....	17
46 §	Eräiden Vantaankosken seurakunnan virkojen lakkauttaminen ja perustaminen.....	18
47 §	Vantaan seurakuntayhtymän henkilöstökertomus vuodelta 2013.....	21
	<i>Liite 6: Vantaan seurakuntayhtymän henkilöstökertomus 2013</i>	
48 §	Johanna Jakosen eroanomus yhteisen kirkkovaltuuston jäsenyydestä.....	22
49 §	As Oy Lehtisaaren Torni, yhtiön perustamisen ja maanvuokrasopimuksen purkaminen.....	22
50 §	Kokouksen päätös.....	24
51 §	Valitusosoitus.....	24
	<i>Liite 7: Valitusosoitus</i>	



Yhteinen kirkkovaltuusto

10.6.2014

---

### 32 § Kokouksen avaus

Puheenjohtaja avasi kokouksen.

### 33 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kokous on kutsuttu koolle kirkkoherranvirastojen ja seurakuntayhtymän viraston ilmoitustauluilla 26.5.2014 alkaen olleella ilmoituksella. Kokouksen asialuettelo on ollut nähtävänä samoilla ilmoitustauluilla 2.6.2014 alkaen.

Esitys Kokous todetaan laillisesti kokoon kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös Esitys hyväksyttiin.

### 34 § Pöytäkirjan tarkastajien ja äänenlaskijoiden valinta

Esitys Pöytäkirjan tarkastajiksi ja äänenlaskijoiksi ehdotetaan valittaviksi Tapio Virkala ja Jukka Norvanto.

Päätös Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Jukka Norvanto ja Seija Puha.

### 35 § Pöytäkirjan tarkastus ja nähtävillä pito

Esitys Pöytäkirjan tarkastus ehdotetaan pidettäväksi 17.6.2014 klo 12.00 Vantaan seurakuntayhtymän virastossa, Unikkotie 5, Tikkurila.

Tarkastettu ja allekirjoitettu pöytäkirja on nähtävänä kirkkoherranvirastojen ja seurakuntayhtymän viraston ilmoitustauluilla 19.6.–20.7.2014. Nähtävänä pitämisestä on ilmoitettu 26.5.–30.6.2014 samoilla ilmoitustauluilla olleella ilmoituksella.

Päätös Esitys hyväksyttiin.

### 36 § Kokouksen työjärjestys

Esitys Toimitettu esityslista hyväksytään kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös Esitys hyväksyttiin.

### 37 § Vantaan seurakuntayhtymän virkasäännön kumoutuminen

Ykn 23.4.2014

*Vantaan seurakuntayhtymässä on yhteisen kirkkovaltuuston 1.6.1999 hyväksymä ja tuomiokapitulien 30.9.1999 vahvistama virkasääntö.*

*Kirkkohallituksen yleiskirjeessä 7/20.3.2013 on selostettu uusia virkamiesoikeudellisia säännöksiä, jotka tulivat voimaan 1.6.2013.*



Yhteinen kirkkovaltuusto

10.6.2014

*Uudistuksen tavoitteena on ollut, että kirkollisen viranhaltijan oikeudellinen asema on järjestetty lainsäädännössä mahdollisimman kootusti ja kattavasti. Uudistus sisältää kirkkolain 6 luvun ja kirkkojärjestyksen 6 luvun kokonaisuudistuksen.*

*Seurakuntien virkasäännöt lakkaavat olemasta voimassa viimeistään vuoden siirtymäajan jälkeen. Kirkkolain valtuutussäännös virkasäännön antamisesta on kumottu. Mallivirkasäännön määräykset on siirretty kirkkolakiin ja kirkkojärjestykseen osin muuttumattomina ja osin muutettuina.*

*Lain voimaantulosäännöksen mukaan seurakuntien voimassa olevia virkasääntöjä noudatetaan enintään vuoden ajan lain voimaantulosta. Sellaisia seurakunnan virkasäännön määräyksiä, jotka ovat ristiriidassa uusien säännösten kanssa, ei voi enää noudattaa 1.6.2013 jälkeen.*

*Yleiskirjeessä seurakuntia on kehoitettu käymään läpi seurakunnassa voimassa oleva virkasääntö suhteessa uusiin säännöksiin. Jos seurakunnan virkasäännössä on sellaisia määräyksiä, joita ei ole otettu uusiin kirkkolain tai kirkkojärjestyksen säännöksiin ja jotka ovat edelleen seurakunnassa tarpeellisia eivätkä uusien säännösten vastaisia, ne tulee siirtää muihin soveltuviin ohje- ja johtosääntöihin, esimerkiksi kirkkoneuvoston ohjesääntöön, eri työalojen ohjesääntöihin tai viranhaltijoiden johtosääntöihin.*

*Tehdyn vertailutyön perusteella on havaittu, että Vantaan seurakuntayhtymän virkasääntö on ollut silloisen mallivirkasäännön mukainen, joten siihen ei ole tuolloin vahvistettu määräyksiä mallivirkasäännön lisäksi tai siitä poikkeavasti. (AS)*

Lakimiehen esitys

*Yhteinen kirkkoneuvosto päättää esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se päättää todeta, että Vantaan seurakuntayhtymän virkasääntö kumoutuu 1.6.2014.*

Päätös

*Esitys hyväksyttiin.*

#### **Yhteinen kirkkovaltuusto 10.6.2014**

Yhteisen kirkkoneuvoston esitys

*Yhteinen kirkkovaltuusto toteaa, että Vantaan seurakuntayhtymän virkasääntö kumoutuu 1.6.2014.*

Päätös

*Esitys hyväksyttiin.*

#### **38 § Vantaan seurakuntayhtymän yhteisen kirkkoneuvoston ohjesääntö ja Vantaan seurakuntayhtymän palvelukeskuksen johtosääntö**

Ykn 23.4.2014

*Vantaan seurakuntayhtymässä on yhteisen kirkkovaltuuston 28.9.2004 hyväksymä yhteisen kirkkoneuvoston ohjesääntö (jäljempänä ohjesääntö) ja yhteisen kirkkovaltuuston 28.9.2004 hyväksymä Vantaan seurakuntayhtymän viraston johtosääntö.*

*Ohje- ja johtosäännöistä on valmisteltu uudet ehdotukset. Viraston johtosääntö ehdotetaan muutettavaksi seurakuntayhtymän palvelukeskuksen johtosäännöksi (jäljempänä johtosääntö). Säännöissä on otettu huomioon ja ajantasaistettu organisaatiossa, viroissa ja tehtävissä tapahtuneet muutokset. Yhteisen kirkkoneuvoston esittelyoikeudessa ehdotetaan yhden esittelijän järjestelmää. Ratkaisuvallan siirtämistä palvelukeskuksen johtaville viranhaltijoille on laajennettu erityisesti palkka- ja henkilöstöhallintoon liittyvissä asioissa. Nämä muutokset vaativat myös kiinteistöjohtokunnan ja yhteisen seurakuntatyön palveluiden johtosääntöjen tarkistamista.*

Liite 1: Vantaan seurakuntayhtymän yhteisen kirkkoneuvoston ohjesääntö

Liite 2: Vantaan seurakuntayhtymän palvelukeskuksen johtosääntö

*Ehdotusten tarkemmat yksityiskohdat ovat seuraavat:*



### **Palvelukeskuksen johtosääntö**

*Viraston johtosääntö ehdotetaan muutettavaksi seurakuntayhtymän palvelukeskuksen johtosäännöksi. Palvelukeskus jakaantuu kuuteen palvelualueeseen: talouspalvelut, henkilöstö- ja yleishallintopalvelut, tietohallinto- ja keskusrekisteripalvelut, kiinteistö- ja tilapalvelut, yhteisen seurakuntatyön palvelut ja yhteisen viestinnän palvelut. Johtosäännössä on lueteltu entiseen tapaan organisaatio (2 §). Uutta on henkilöstöpalveluiden ja yleishallintopalveluiden yhdistäminen. Samaan yksikköön on siirretty laki- ja asiantuntijapalvelut. Johtosäännössä on yhtymän johtajan ja johtavien viranhaltijoiden yleiset tehtävät, heidän kelpoisuusehtonsa ja ratkaisuvaltansa. Viimeksi mainittu on siirretty johtosääntöön ohjesäännöstä. Tämä helpottaa mm. johtosäännön mahdollista muuttamista ilman, että sitä on alistettava tuomiokapitulin vahvistettavaksi.*

### **Ratkaisuvallan siirtäminen**

*Yhteisen kirkkoneuvoston ohjesäännössä on ensin selostettu, mitä yhteisen kirkkovaltuuston päätösvallasta on siirretty yhteiselle kirkkoneuvostolle. Tätä ratkaisuvalltaa on edelleen siirretty ohje- ja johtosäännöllä viranhaltijoille.*

### **Yhtymän johtajan ja johtavien viranhaltijoiden ratkaisuvallta**

*Ratkaisuvallan siirrosta on säädetty kirkkolain 10:4.2 §:ssä:*

*Kirkkoneuvoston puheenjohtajalle ja varapuheenjohtajalle sekä kirkkoneuvoston alaiselle viranhaltijalle voidaan ohje- tai johtosäännössä antaa valta ratkaista kirkkoneuvostolle kuuluvia säännössä mainittavia asioita, joiden merkitys ei ole sellainen, että asian käsittelemistä kirkkoneuvostossa on pidettävä tarpeellisena.*

*Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajan ratkaisuvalltaa koskeva pykälä on jätetty ohjesääntöön, mutta johtavien viranhaltijoiden ratkaisuvallta on siirretty palvelukeskuksen johtosääntöön. Tämä helpottaa mm. johtosäännön mahdollista muuttamista ilman, että sitä on alistettava tuomiokapitulin vahvistettavaksi.*

*Yhtymän johtajalla ja johtavilla viranhaltijoilla on ratkaisuvallassa yhteisiä asiakokonaisuuksia, jotka on lueteltu jäljempänä. Yhtymän johtaja tekee näitä koskevat päätökset johtavien viranhaltijoiden osalta ja johtavat viranhaltijat vastaavasti alaistensa osalta. Joidenkin päätösten osalta ratkaisut tekee kaikkien palvelukeskuksen viranhaltijoiden ja työntekijöiden osalta yhtymän johtaja. Yhtymän johtaja päättää tarvittaessa koeaikaisen viran tai työsuhteen kaikkien osalta.*

*Palvelukeskuksen määräaikaisten viranhaltijoiden ja työntekijöiden ottaminen ehdotetaan järjestettäväksi siten, että yhtymän johtaja ottaa palvelukeskuksen määräaikaiset viranhaltijat ja työntekijät enintään kahdeksi vuodeksi ja irtisanoo heidät. Johtavat viranhaltijat puolestaan ottavat työsuhteiset määräaikaiseen työsuhteeseen enintään yhden vuoden ajaksi.*

*Yhtymän johtaja päättää johtavien viranhaltijoiden palkattomat virkavapaudet enintään kahdeksi vuodeksi ja palvelukeskuksen viranhaltijoiden ja työntekijöiden palkattomat virkavapaudet ja työlomat enintään kahdeksi vuodeksi esimiehen esityksestä.*

*Vantaan seurakuntayhtymässä on yhteisen kirkkoneuvoston 14.12.2005 hyväksymä ohjeistus harkinnanvaraisten virkavapaiden ja työlomien myöntämisen perusteista.*

### **Yhteiset asiakokonaisuudet**

- vuosilomien myöntäminen
- sairauslomien myöntäminen
- sijaisuuksista päättäminen
- virkapaikasta ja oikeudesta oman auton käyttöön päättäminen



Yhteinen kirkkovaltuusto

10.6.2014

- *sivutoimi-ilmoitusten hyväksyminen*
- *ehdollisten valintapäätösten vahvistaminen*
- *koeaikaisen viran tai työsuhteen päättäminen*
- *koulutuksesta päättäminen*
- *terveydentilan selvittämistä vaativiin tutkimuksiin määrääminen*
- *hankinnoista päättäminen yhteisen kirkkoneuvoston asettamissa rajoissa.*

### **Virkojen ja toimien täyttämisen periaatteet**

Virkojen ja toimien täyttämisestä ehdotetaan seuraavaa:

- *yhteinen kirkkovaltuusto ottaa yhtymän johtajan*
- *yhteinen kirkkoneuvosto ottaa vaativuusryhmään 601 ja sitä ylempiin vaativuusryhmiin kuuluvat*
- *yhtymän johtaja ottaa vaativuusryhmään 503 ja sitä alempiin vaativuusryhmiin kuuluvat.*

*Virkasuhteen irtisanova ja purkava viranomainen olisi yhteinen kirkkoneuvosto (KL 6: 59 §).*

*Tämänhetkisen vakanssiluettelon mukaan palvelukeskuksen viranhaltijoista vaativuusryhmään 601 kuuluu 19 virkaa, vaativuusryhmään 602 24 virkaa ja vaativuusryhmään 603 3 virkaa. Johtavat viranhaltijat (6 virkaa) kuuluvat vaativuusryhmiin 701 ja 702.*

### **Esittelyoikeuden muuttuminen ja johtavien viranhaltijoiden läsnäolo-oikeus**

*Yhtymän johtaja johtaa yhteisessä kirkkovaltuustossa ja yhteisessä kirkkoneuvostossa käsiteltävien asioiden valmistelua ja esittelyä. Ehdotuksen mukaan esittelijänä toimii yhtymän johtaja, ellei yhteinen kirkkoneuvosto toisin päättä (ohjesääntö 4,2 §, johtosääntö 7 §).*

*Yhteisen kirkkovaltuuston ja yhteisen kirkkoneuvoston kokouksiin osallistuvat yhtymän johtaja ja päätoimittaja-viestintäjohtaja tai heidän sijaisensa. Kirkkoherrat ovat oikeutettuja olemaan läsnä ja ottamaan osaa keskusteluun, mutta ei päätöksen tekemiseen. Johtavilla viranhaltijoilla on läsnäolo-oikeus ja oikeus ottaa osaa keskusteluun kokouksissa asioiden valmistelijoina (johtosääntö 18 §). Yhteisen kirkkoneuvoston osalta johtavien viranhaltijoiden asemaa on täsmennetty ohjesäännössä (5 §) siten, että palvelukeskuksen johtosäännön tarkoittamilla johtavilla viranhaltijoilla on oikeus ja valmistelemissä asioiden osalta velvollisuus olla läsnä kokouksissa ja ottaa osaa keskusteluun, mutta ei päätöksen tekemiseen.*

### **Palkkauksesta päättäminen**

*Palkkauksesta päättämisestä ehdotetaan uutta mallia. Olemassa olevan viran/työsuhteen vaativuusryhmästä ja peruspalkasta tai niiden muuttamisesta päättää yhtymän johtaja. Virka- ja työehtosopimukseen perustuvista lisistä päättää lakimies palkka-asiamiehenä. Lisistä päättäminen kuului aiemmin henkilöstöpäällikölle. Palkkojen määrittämisessä noudatetaan edelleen soveltuvin osin yhteisen kirkkoneuvoston 8.10.2008/163 § hyväksymää ohjeistusta tehtävien vaativuusryhmien ja peruspalkkojen määrittämisestä. Lisäksi noudatetaan yhteisen kirkkoneuvoston 21.4.2010/79 § hyväksymää ohjeistusta periaatteista peruspalkan määräaikaiselle korottamiselle.*

### **Päätösluettelon pitäminen ja ratkaisuvallan siirtäminen**



*Viranhaltijan on johtosäännön 17 §:n mukaan pidettävä päätösluetteloa tekemistään ratkaisuksista. Nämä on saatettava yhteisen kirkkoneuvoston tietoon. Yhteiselle kirkkoneuvostolle voidaan ohjesäännössä antaa valta rajoittaa ilmoittamisvelvollisuutta. Johtosäännön 17 §:ään on otettu johtavien viranhaltijoiden tekemien ratkaisujen osalta ehdotus, että yhteinen kirkkoneuvosto ei käytä siirto-oikeuttaan vuosilomia ja sairauslomia koskevissa päätöksissä. Tällöin näitä päätöksiä ei merkittäisi yhteisen kirkkoneuvoston esityslistalle tulevaan viranhaltijoiden päätösluetteloon. Päätökset saataan kuitenkin edelleen tiedoksi yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajalle ja varapuheenjohtajalle.*

#### **Paikalliset täytäntöönpanoneuvottelut**

*Virka- ja työehtosopimukseen liittyvien täytäntöönpanoneuvottelujen työnjako on otettu uutena johtosääntöön. Yhtymän johtaja osallistuisi tulkinta – ja soveltamiserimielisyyksiä koskeviin neuvotteluihin ja lakimies palkka-asiamiehenä paikallisiin täytäntöönpanoneuvotteluihin.*

#### **Allekirjoitusoikeudet**

*Viranhaltijoiden allekirjoitusoikeuksia on selkiytetty. Ohjesäännön 9: 2 §:n mukaan yhteisen kirkkovaltuuston ja yhteisen kirkkoneuvoston hyväksymät sopimukset ja sitoumukset allekirjoittavat palvelukeskuksen johtosäännön 5 §:ssä mainitut palvelukeskuksen johtavat viranhaltijat vastuualueensa mukaisesti. Toimituskirjan allekirjoittaa puheenjohtaja tai sihteeri. Valtakirjan allekirjoittavat puheenjohtaja, yhtymän johtaja tai lakimies. Pöytäkirjanotteen todistaa oikeaksi sihteeri tai henkilö, jonka tehtäväksi yhtymän johtaja on sen määrännyt.*

*Johtosäännön 11 §:n kohdan 11, joka koskee hankintoja, mukaan johtava viranhaltija päättää vastuualueensa hankinnoista yhteisen kirkkoneuvoston asettamissa rajoissa, sopimusten tekemisestä ja palvelujen ostosta, jos hankinnan tai palvelun arvo on enintään yhteisen kirkkoneuvoston kyseiselle esimiehelle vahvistama määrä.*

#### **Nimenkirjoitusoikeus**

*Yhteinen kirkkoneuvosto päättää erikseen yhtymän nimenkirjoitusoikeudesta kirkkojärjestyksen 7:7 §:n perusteella. Siitä ei ole mainintaa ohjesäännössä.*

#### **Kiinteistöjohtokunnan johtosääntö**

*Vantaan seurakuntayhtymässä on yhteisen kirkkovaltuuston 4.12.2012 hyväksymä kiinteistöjohtokunnan johtosääntö.*

*Kiinteistöjohtokunnan johtosäännön 15 §:ssä on määritelty johtokunnan tehtävät. Pykälän kohtien 4-6 mukaan johtokunnan tehtävänä on*

- 4 täyttää seuraavat seurakuntayhtymän virat ja myöntää niistä ero sekä suorittaa niistä irtisanominen: Ylivahtimestari, vahtimestari, suntio, siivooja, seurakuntapuu-tarhuri, ylipuutarhuri, rakennusmestari ja rakennuttajainsinööri*
- 5 ottaa seuraavat seurakuntayhtymän työsuhteiset työntekijät ja myöntää näille ero ja suorittaa irtisanominen sekä työsuhteen purkaminen: Isännöitsijä, rakennusmestari, työnjohtaja ja siivoustyönjohtaja*
- 6 myöntää kohdissa 4 ja 5 luetelluille viranhaltijoille ja työntekijöille virkavapaus ja palkaton työloma siltä osin kuin nämä ylittävät kolme kuukautta kalenterivuoden aikana.*

*Näissä kohdissa mainittujen virkojen ja tehtävien täyttäminen sekä virkavapauden ja työloman myöntäminen on ohje- ja johtosäännöillä järjestetty uudella tavalla, joten em. kohdat kiinteistöjohtokunnan johtosäännöstä tulee kumota.*

#### **Yhteisen seurakuntatyön johtosäännöt**





Yhteinen kirkkovaltuusto

10.6.2014

*Vantaan seurakuntayhtymässä on yhteisen kirkkovaltuuston 1.12.2009 hyväksymä yhteisen seurakuntatyön johtokunnan johtosääntö ja yhteisen kirkkovaltuuston 22.9.2009 hyväksymä yhteisen seurakuntatyön palveluiden johtosääntö. Näitä on tarkoitettu tarkistaa myöhemmin. Tarkistusta on kuitenkin jo ennakoitu ottamalla palvelukeskuksen johtosäännön 11 §:ään mahdollisuus ratkaisuvallan siirtämiseen yhteisen seurakuntatyön johtajan lisäksi yhteisen seurakuntatyön palvelujen lähiesimiehille.*

*Kirkkolain 10:3 §:n mukaan kirkkovaltuusto hyväksyy kirkkoneuvoston ohjesäännön, joka on alistettava tuomiokapitulin vahvistettavaksi.*

*Kirkkojärjestyksen 7:1, 1 §:n mukaan kirkkolaissa tai kirkkojärjestyksessä säädettyjen alistettavien ohjesääntöjen lisäksi voi seurakunta ja seurakuntayhtymä hyväksyä johtosääntöjä toimielimien, viranhaltijoiden ja työntekijöiden toiminnan sekä seurakunnan muun hallinnon järjestämiseksi.*

*Sääntöehdotuksia on käsitelty aiemmin yhteisten palveluiden johtavien viranhaltijoiden johtoryhmässä 22.8.2013, kirkkoherrojen kokouksessa 27.8.2013 sekä suunnitteluosastossa 23.9.2013 ja 12.3.2014 ja Operassa (kirkkoherrojen ja yhteisten palvelujen esimiesten kokous) 4.3.2014. (AS/JT)*

Yhtymän johtajan esitys

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se päättää

1. kumota yhteisen kirkkovaltuuston 28.9.2004 hyväksymän yhteisen kirkkoneuvoston ohjesäännön
2. kumota yhteisen kirkkovaltuuston 28.9.2004 hyväksymän viraston johtosäännön
3. hyväksyä Vantaan seurakuntayhtymän yhteisen kirkkoneuvoston ohjesäännön oheisen liitteen mukaisesti ja alistaa sen tuomiokapitulin vahvistettavaksi
4. hyväksyä Vantaan seurakuntayhtymän palvelukeskuksen johtosäännön oheisen liitteen mukaisesti siten, että se tulee voimaan 1.7.2014 lukien
5. kumota yhteisen kirkkovaltuuston 4.12.2012 hyväksymästä kiinteistöjohtokunnan johtosäännöstä 15 §:n kohdat 4–6.

Päätös

Esitys hyväksyttiin.

## Yhteinen kirkkovaltuusto 10.6.2014

Yhteisen kirkkoneuvoston esitys

Yhteinen kirkkovaltuusto

1. kumoo yhteisen kirkkovaltuuston 28.9.2004 hyväksymän yhteisen kirkkoneuvoston ohjesäännön
2. kumoo yhteisen kirkkovaltuuston 28.9.2004 hyväksymän viraston johtosäännön
3. hyväksyy Vantaan seurakuntayhtymän yhteisen kirkkoneuvoston ohjesäännön oheisen liitteen mukaisesti ja alistaa sen tuomiokapitulin vahvistettavaksi
4. hyväksyy Vantaan seurakuntayhtymän palvelukeskuksen johtosäännön oheisen liitteen mukaisesti siten, että se tulee voimaan 1.7.2014 lukien
5. kumoo yhteisen kirkkovaltuuston 4.12.2012 hyväksymästä kiinteistöjohtokunnan johtosäännöstä 15 §:n kohdat 4–6.

Päätös

Esitys hyväksyttiin.



Yhteinen kirkkovaltuusto

10.6.2014

### 39 § Lisämääräraha pääkaupunkiseudun yhteiseen vieraskieliseen seurakuntatyöhön

Ykn 23.4.2014

*Yhteinen kirkkoneuvosto on hyväksynyt kokouksessaan 23.4.2014/92 § yhteistyösopimuksen arabiankielisestä seurakuntatyöstä pääkaupunkiseudulla. Samalla se totesi, että yhteisen kirkkoneuvoston tekemä päätös on ehdollinen, ja se edellyttää yhteisen kirkkovaltuuston päätöstä 7 600 euron lisämäärärahan myöntämisestä vieraskieliseen seurakuntatyöhön (tilin numero 30803).*

*Lisämäärärahan hakemisen perusteena on se, että Kirkkohallitus vetäytyi pääkaupunkiseudun vieraskielisen työn sopimuksista vuoden 2014 alusta lähtien. Tämä tarkoitti 37 500 euron lisäkustannuksen jakamista pääkaupunkiseudun seurakuntayhtymien kesken. Kirkkohallituksella sekä Espoon, Helsingin ja Vantaan seurakuntayhtymillä on ollut yhteiset arabian-, englannin- ja kiinankieliset seurakuntatyön sopimukset, jotka ovat taanneet yhden papin sekä toimintamäärärahat kutakin kieliryhmää varten.*

*Vantaan seurakuntayhtymän on tarkoitus jatkossa olla mukana vain arabian- ja englanninkielisen seurakuntatyön sopimuksissa, koska kustannusten nousu on pakottanut tekemään valintoja eri kieliryhmien kesken. Näiden priorisointi on tehty sen mukaan, minkä kieliryhmän seurakuntatyöstä olisi vantaalaisen maahanmuuttajaväestön volyymin kannalta toiminnallisesti eniten merkitystä.*

*Vantaan seurakuntayhtymässä on vieraskieliseen seurakuntatyöhön (tili 30803) vuoden 2014 budjetissa varattu yhteensä 25 000 euroa. Vantaan seurakuntayhtymän voimassa olevan englanninkielisen ja yhteisen kirkkoneuvoston (ehdollisesti) päättämän arabiankielisen seurakuntatyön sopimukset tulisivat Kirkkohallituksen vetäytymisen jälkeen maksamaan yhteensä 32 600 euroa, mikä on 7 600 euroa suurempi kuin mitä vieraskielisen seurakuntatyön budjetissa on varattu.*

*Helsingin seurakuntayhtymä on tehnyt esityksen kokonaisratkaisuksi vasta helmikuun 2014 aikana ja tämän vuoksi budjettimuutos tuodaan valtuuston hyväksyttäväksi nyt. (PS/JV)*

Taluspäällikön esitys

*Yhteinen kirkkoneuvosto esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se päättää hyväksyä 7 600 euron lisämäärärahan vieraskieliseen seurakuntatyöhön (tilin numero 30803).*

Päätös

*Esitys hyväksyttiin.*

### Yhteinen kirkkovaltuusto 10.6.2014

Yhteisen kirkkoneuvoston esitys

*Yhteinen kirkkovaltuusto hyväksyy 7 600 euron lisämäärärahan vieraskieliseen seurakuntatyöhön (tilin numero 30803).*

Päätös

*Esitys hyväksyttiin.*

### 40 § Vantaan seurakuntayhtymän ja hautainhoitorahaston vuoden 2013 tilinpäätös, tilintarkastuskertomus ja vastuuvapauden myöntäminen

Ykn 21.5.2014

*Kirkkojärjestyksen 9 luvun 6 §:n 1 ja 2 momenteissa todetaan:*

*Kirkkoneuvoston on laadittava kultakin kalenterivuodelta toimintakertomus seurakunnan hallinnosta, taloudesta ja toiminnasta sekä annettava se kirkkovaltuuston käsiteltäväksi ohjesäännössä mainittuna aikana. Toimintakertomuksessa on esitettävä selvitys toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta. Toimintakertomuksessa on myös annettava tietoja sellaisista seurakunnan talouteen liittyvistä olennaisista asioista, joista ei ole tehtävä selkoa tuloslaskelmassa, taseessa tai taseen liitetiedoissa.*



*Kirkkojärjestyksen 15 luvun 9 §:n 2 ja 3 momentti kuuluvat:*

*Tilikaudelta on laadittava tilinpäätös, johon kuuluvat tuloslaskelma, tase ja niiden liitetiedot sekä talousarvion toteutumisvertailu ja 9 luvun 6 §:n 1 momentissa tarkoitettu toimintakertomus. Samassa yhteydessä on tehtävä esitys tilikauden tuloksen käsitteilyä sekä talouden tasapainottamista koskeviksi toimenpiteiksi. Kirkkoneuvoston on laadittava tilinpäätös tilikautta seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä.*

*Taloussääntö 22 §:*

*Tilinpäätöksen allekirjoittavat päätösvaltainen kirkkoneuvosto, yhtymän johtaja ja talouspäällikkö. Allekirjoitettu tilinpäätös luovutetaan tilintarkastajille viipymättä sen valmistuttua. Tilintarkastuskertomus on laadittava toukokuun loppuun mennessä. Yhteinen kirkkovaltuusto päättää tilinpäätöksestä ja vastuuvapaudesta viimeistään varainhoitovuotta seuraavan kesäkuun aikana.*

*Toimintavuosi 2013 oli kolmas vuosi, kun toteutettiin yhteisen kirkkovaltuuston vuonna 2010 hyväksymää Vantaan seurakuntien yhteistä strategiaa vuosiksi 2011 - 2016. Strategian mukaan missiomme on olla armon asialla vaativassa maailmassa. Toimimme niin, että olemme ihmisiä kohtaava ja vahvistava sekä työssään uudistuva kirkko Vantaalla. Tilinpäätökseen sisältyvässä toimintakertomuksessa seurakunnat ja yhteiset palvelut ovat raportoineet siitä, miten strategiaan sisältyvät tavoitteet ovat toteutuneet.*

*Vuosi 2013 oli Vantaan seurakunnissa vilkasta perustoiminnan aikaa. Ihmisiä kohdatiin ja vahvistettiin laajasti erilaisin ja myös kehittyvin tavoin. Jumalanpalveluksiin osallistuminen Vantaalla on pysynyt lähes edellisvuosien tasolla. Kirkollisista toimituksista hautaan siunaamisten määrä on laskenut samoin kuin kirkollisten vihkimisten määrä. Kirkko on mukana noin 60 prosentissa jäsentensä avioliittoon vihkimisistä Vantaalla. Kirkollisten vihkimisten osuus kaikista solmituista avioliitoista on pysynyt useamman vuoden noin 55 prosenttina. Kasteiden määrän lasku näyttää taittuneen vuonna 2013. Kastettujen osuus syntyneistä on kuitenkin laskenut edelleen ja alitti viime vuonna 60 % (57,7 %). Kehitykseen vaikuttaa ennen muuta monikulttuurisuuden vahvistuminen Vantaalla.*

*Seurakunnilla on vahva rooli lasten ja nuorten kerhotoiminnassa ja rippikoulut ovat säilyttäneet suosionsa. Seurakuntien perhetyötä ovat muun muassa monenlaiset perhekerhot (esim. äiti/isä-lapsikerhot), joiden osallistujamäärät ovat olleet nousussa. Myös seurakuntien perheneuvontatyölle on ollut aiempien vuosien tapaan kovasti kysyntää.*

*Seurakuntien diakoniatyössä autamme jäsenyyteen katsomatta apua tarvitsevia. Diakoniatyöntekijöiden määrä viime vuonna on ollut edellisten vuosien tasolla. Avun tarpeen lisääntyminen on ollut kuitenkin selkeästi nähtävissä: ihmisten ongelmat ovat yhä monisyisempiä.*

*Jäsenmäärän kehitys on ollut aiempien vuosien tapaan laskeva Vantaalla. Vuonna 2013 jäsenmäärä laski kaiken kaikkiaan 1 915 jäsenellä edelliseen vuoteen verrattuna. Viimeisen viiden vuoden aikana kirkkoon kuulumisessa on tultu noin 1,5 prosenttiyksikköä alaspäin vuosittain. Vuoden 2013 lopussa vantaalaisista kuului kirkkoon 63,7 %.*

*Vantaan seurakuntayhtymän talous pysyi edelleen vakaana. Talous oli vuosikatetta ja poistoja tarkastelemalla ylijäämäinen. Vuosikate kattaa poistot. Tilikauden tulos on ylijäämäinen toimintatuottojen, toimintakulujen ja verotulojen suotuisan kehityksen vuoksi sekä kiinteistöjen myynnistä saatujen satunnaisten tuottojen vuoksi. Tilinpäätöksessä 2013 vuosikate on 6,3 miljoonaa euroa. Vuosikate kasvoi 4,5 miljoonaa euroa. Vuosikatteen pitkäaikainen tavoitetaso on 3,5 miljoonaa euroa.*

*Kirkollisverokertymä oli 26,9 miljoonaa euroa, joka oli 6,5 prosenttia enemmän kuin vuonna 2012. Yhteisöverojen tuotto oli 4,5 miljoonaa euroa, joka oli 10,3 prosenttia enemmän kuin vuonna 2012. Yhteenlaskettu verotilitysten määrä oli 31,4 miljoonaa euroa ja verotulojen kasvu edellisvuoteen verrattuna oli 7,0 prosenttia.*



Yhteinen kirkkovaltuusto

10.6.2014

*Karkeasti puolet kasvusta johtuu verotilistysten muutoksista, joissa muun muassa yksi erä aikaistui vuoden 2014 tammikuulta vuoden 2013 joulukuulle, ja lisäksi vuoden 2012 tilistysten jako-osuutta tarkistettiin seurakunnille positiiviseen suuntaan takautuvasti vuoden 2013 puolella.*

*Käyttötalouden yhteenlasketut tuotot nousivat 4,5 prosenttia (ilman sisäisiä tuloja). Ulkoiset vuokratuotot kasvoivat 3,4 prosenttia.*

*Talousarvio ylittyi seuraavilla yhteisten palveluiden yksiköillä ja seurakunnilla: Vantaankoski: -112 961 euroa, kun tähän lisätään edellisen vuoden tappio -184 924 euroa, kokonaisalijäämä on -297 885 euroa. Vanda svenska församling: -114 325 euroa, kun tähän lisätään edellisen vuoden säästö +99 618 euroa, kokonais-alijäämä on -14 707 euroa.*

*Hautaustoimen toiminta sujui suunnitellusti, joskin hautausten kokonaismäärä laski hieman (2 %) edellisvuodesta. Hautauksia oli yhteensä 765 kpl, joista tuhkahautauksia 519 kpl (67,8 %). Tuhkahautauksen määrässä tapahtui selvä notkahdus vuonna 2012, mutta vuonna 2013 tuhkauksen osuus on jälleen vakiintunut ja noudattaa yleistä linjausta tuhkauksen suosion kasvussa. Suosituin hautausmaa oli Helsingin pitäjän kirkon hautausmaa, johon haudattujen vainajien osuus oli 71,8 % kaikista hautauksista.*

*Investointikulut olivat yhteensä 2,1 (3,6) miljoonaa euroa. Suurimmat investointikohteet olivat Helsingin pitäjän kirkon hautausmaan kastelujärjestelmän saneeraus 672 000 euroa, Holman kurssikeskuksen majoitusrakennus Toukolan purku 252 000 euroa ja Hämeenkyllän kirkon julkisivun hankesuunnittelu 244 000 euroa. Vuoden 2013 investointiohjelmalla ei pystytty kokonaan toteuttamaan. Merkittävimmät poikkeamat tilikauden aikana aiheutuivat Hämeenkyllän kirkon julkisivu- ja vesikattokorjausten sekä Pyhän Laurin kirkon peruskorjauksen kustannusten jakautumisesta vuosille 2013 ja 2014 sekä Kaivoksen kirkon purkamisen viivästymisestä vuodelle 2014. Kaava-hankkeiden lykkäytyessä hankkeilta poistettiin määrärahat.*

*Seurakuntayhtymän rahoituslaskelman osoittama kassavarojen muutos osoittaa kassavarojen lisäystä 4,2 miljoonaa euroa. Kassavarat olivat vuoden lopussa yhteensä 20,6 miljoonaa euroa.*

*Satunnaiset tuotot olivat vuonna 2013 arvoltaan 0,5 miljoonaa euroa. Summa koostuu osakkeiden ja maa-alueiden myyntituotoista.*

*Tilikauden ylijäämä on 2 785 636,75 euroa, joka esitetään siirrettäväksi taseeseen edellisten tilikausien ylijäämä -tilille.*

*Vantaan seurakuntayhtymän ja hautainhoitorahaston vuoden 2013 toimintakertomus ja tilinpäätös käsiteltiin, hyväksyttiin ja allekirjoitettiin sekä päätettiin jättää asiakirjat tilintarkastajien tarkastettavaksi yhteisen kirkkoneuvoston kokouksessa 26.3.2014.*

*Tilintarkastajat ovat antaneet tilintarkastuskertomuksen 13.4.2014, jossa esitetään tilinpäätöksen hyväksymistä ja vastuuvapauden myöntämistä tilivelvollisille tilikaudelta 1.1.2013 - 31.12.2013. (JV)*

Liite 3: Tasekirja 2013

Taluspäällikön esitys

Yhteinen kirkkoneuvosto esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se

1. vahvistaa Vantaan seurakuntayhtymän ja hautainhoitorahaston vuoden 2013 tilinpäätöksen
2. hyväksyy seuraavan esityksen tilikauden ylijäämän kirjaamisesta taseen yli-/alijäämätilille:

*Rekola-rahastoon on siirretty rahaston sääntöjen mukaisesti rahaston korko 39 394,81 euroa sekä maanmyyntituloja 4 274,59 euroa ja rahastosta on palautettu veroituksia Rekola-rahastoon liittyvistä kustannuksista 958 948,31 euroa. Tilikau-*



Yhteinen kirkkovaltuusto

10.6.2014

*den ylijäämäksi jää edellä mainittujen rahastosiirtojen ja varauksen jälkeen 2 785 636,75 euroa, mikä esitetään siirrettäväksi taseeseen tilikauden ylijäämä -tilille*

3. ottaa käsiteltäväkseen tilintarkastuskertomuksen vuodelta 2013
4. ottaa käsiteltäväkseen vastuuvapauden myöntämisen tilivelvollisille tilikaudelta 1.1.2013–31.12.2013.

Päätös

*Esitys hyväksyttiin.*

#### **Yhteinen kirkkovaltuusto 10.6.2014**

Yhteisen kirkkoneuvoston esitys

Yhteinen kirkkovaltuusto

1. vahvistaa Vantaan seurakuntayhtymän ja hautainhoitorahaston vuoden 2013 tilinpäätöksen
2. hyväksyy seuraavan esityksen tilikauden ylijäämän kirjaamisesta taseen yli-/alijäämätilille:

*Rekola-rahastoon on siirretty rahaston sääntöjen mukaisesti rahaston korko 39 394,81 euroa sekä maanmyyntituloja 4 274,59 euroa ja rahastosta on palautettu veloituksia Rekola-rahastoon liittyvistä kustannuksista 958 948,31 euroa. Tilikauden ylijäämäksi jää edellä mainittujen rahastosiirtojen ja varauksen jälkeen 2 785 636,75 euroa, mikä esitetään siirrettäväksi taseeseen tilikauden ylijäämä -tilille*

3. ottaa käsiteltäväkseen tilintarkastuskertomuksen vuodelta 2013
4. ottaa käsiteltäväkseen vastuuvapauden myöntämisen tilivelvollisille tilikaudelta 1.1.2013–31.12.2013.

Päätös

*Esitys hyväksyttiin.*

#### **41 § Vantaankosken seurakunnan selvitys vuoden 2013 tilinpäätöksen alijäämän kattamiseksi**

Ykn 10.6.2014

*Talousarvion täytäntöönpano-ohjeeseen viitaten yhteinen kirkkoneuvosto pyysi kokouksessaan 26.3.2014 Vantaankosken seurakunnalta selvitystä talousarvioylyityksessä toukokuun 9. päivään mennessä.*

*Vantaankosken seurakunnan kirkkoherra Hannu Pöntinen on laatinut kolmevuotisen suunnitelman Vantaankosken seurakunnan säästöiksi. Suunnitelma on tämän esityksen liitteenä.*

Liite 4 : Vantaankosken seurakunnan säästösuunnitelma

*Vantaankosken seurakuntaneuvosto on käsitellyt suunnitelmaa ja hyväksynyt sen kokouksessaan 10.4.2014. Suunnitelmaa on käsitelty myös Vantaankosken säästöselvityskokouksessa 11.4.2014, jossa olivat läsnä Vantaankosken seurakunnasta kirkkoherra Hannu Pöntinen, seurakuntaneuvoston varapuheenjohtaja Matti Sollamo ja hallintosihteeri Anne Salenius sekä yhteisistä palveluista yhtymän johtaja Juha Tuohimäki ja taluspäällikkö Juha Venho. Tässä kokouksessa käsiteltiin säästösuunnitelmaa kohta kohdalta ja tehtiin joitain täsmennyksiä. Vantaankosken seurakuntaneuvosto on käsitellyt suunnitelmaa uudelleen kokouksessaan 8.5.2014 ja hyväksynyt Vantaankosken säästöselvityskokouksessa tehdyt täsmennysesitykset.*



Yhteinen kirkkovaltuusto

10.6.2014

*Vantaankosken säästöselvityskokouksessa kirkkoherra Hannu Pöntinen vakuutti sitoutuvansa ja tekevänsä kolmen vuoden säästöohjelman mukaiset toimet. Säästöohjelman jälkeen Vantaankosken seurakunnan kulut pystytään kattamaan talousarviokehysten mukaisella määrärahalla. (JV)*

Taluspäällikön esitys

*Yhteinen kirkkoneuvosto esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se hyväksyy Vantaankosken seurakuntaneuvoston hyväksymän kolmevuotisen suunnitelman Vantaankosken seurakunnan säästöiksi.*

Päätös

*Esitys hyväksyttiin.*

#### **Yhteinen kirkkovaltuusto 10.6.2014**

Yhteisen kirkkoneuvoston esitys

Yhteinen kirkkovaltuusto hyväksyy Vantaankosken seurakuntaneuvoston hyväksymän kolmevuotisen suunnitelman Vantaankosken seurakunnan säästöiksi.

Käsittely

Kokouksessa jaettiin asiaan lisäselvitys, johon liittyi kaksi liitettä: Vantaankosken seurakunnan säästöt vuodelle 2015 ja säästöt vuodelle 2016.

Liite 4a: Vantaankosken seurakunnan säästösuunnitelmaan liittyvä lisäselvitys

Puheenjohtaja Pirjo Ala-Kapee-Hakulinen teki seuraavan muutosesityksen yhteisen kirkkoneuvoston päätösesitykseen:

Yhteinen kirkkovaltuusto hyväksyy Vantaankosken seurakuntaneuvoston hyväksymän kolmevuotisen suunnitelman Vantaankosken seurakunnan säästöiksi, jota on tarkennettu koskien Martinristin kiinteistön uudelleen järjestelyjä.

Päätös

Esitys hyväksyttiin käsittelyosassa tehdyllä muutoksella.

Puheenjohtaja totesi, että lisäselvityksen asiakirjat liitetään pöytäkirjaan.

Valtuutettu Jukka Hako esitti asiaan seuraavan lausuman:

”Neuvotellaan mahdollisuudesta solmia kumppanuussopimus puhallinorkesteri Louhen ja Vantaan seurakuntayhtymän kesken.”

Valtuutettu Matti Sollamo kannatti lausumaa.

#### **42 § Lisätalousarvio Vantaan seurakuntayhtymän siirtymisestä Kirkon palvelukeskuksen (Kipa) asiakkaaksi**

Ykn 21.5.2014

*Yhteisen kirkkoneuvoston kokouksessa 5.3.2014/46 § käsiteltiin projektisuunnitelmaa Vantaan seurakuntayhtymän siirtymisestä Kirkon palvelukeskuksen asiakkaaksi. Projektisuunnitelman mukaan projekti aiheuttaa lisäkustannuksia vuodelle 2014, joita ei ole otettu talousarviossa huomioon.*

*Palkanlaskennan liittymiskustannukset vuoden 2014 osalta arvioidaan 66 000 euroksi. Summa sisältää palkkakustannukset, ylityökustannukset, matkakustannuksia, ohjelmistotoimittaja Rauhalan konsultoinnin, konversiokustannukset sekä tiedossa olevat liittymäkustannukset.*



Yhteinen kirkkovaltuusto

10.6.2014

*Taloushallinnon liittymiskustannukset vuoden 2014 osalta arvioidaan 85 000 euroksi. Summa sisältää palkkakustannukset, ylityökustannukset, matkakustannuksia, ohjelmistotoimittaja Rauhalan konsultoinnin ja konversiokustannukset. Tässä summassa ei ole tarvittavien liittymien kustannuksia.*

*Summat tulevat täsmentymään projektin edetessä. Lisätalousarvioesitys Vantaan seurakuntayhtymän siirtymisestä Kirkon palvelukeskuksen (Kipa) asiakkaaksi on yhteensä 151 000 euroa. (JV)*

Taluspäällikön esitys

*Yhteinen kirkkoneuvosto esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se myöntää vuoden 2014 talousarvioon 151 000 euron lisämäärärahan hallinnon pääluokkaan Vantaan seurakuntayhtymän siirtymiseksi Kirkon palvelukeskuksen (Kipa) asiakkaaksi.*

Päätös

*Esitys hyväksyttiin.*

### **Yhteinen kirkkovaltuusto 10.6.2014**

Yhteisen kirkkoneuvoston esitys

*Yhteinen kirkkovaltuusto myöntää vuoden 2014 talousarvioon 151 000 euron lisämäärärahan hallinnon pääluokkaan Vantaan seurakuntayhtymän siirtymiseksi Kirkon palvelukeskuksen (Kipa) asiakkaaksi.*

Päätös

*Esitys hyväksyttiin.*

### **43 § Osavuosisiraportti taloudesta 1.1.–30.4.2014**

Ykn 21.5.2014

*Talousarvion täytäntöönpanoon liittyvien ohjeiden mukaan yhteisen kirkkoneuvoston on annettava osavuosisiraportteja yhteiselle kirkkovaltuustolle kolme kertaa vuodessa. Osavuosisiraporttina esitetään kirjanpitoon perustuvia tietoja menojen ja tulojen toteutumisesta talousarvioon nähden ja ennusteita loppuvuodelle 1.1.–30.4., 1.1.–30.6. ja 1.1.–31.10.*

*Talousohjeissa on laadittu liitteen mukainen osavuosisiraportti. (JV)*

Liite 5: Yhteisen kirkkoneuvoston osavuosisiraportti 1.1.–30.4.2014

Taluspäällikön esitys

*Yhteinen kirkkoneuvosto esittää osavuosisiraportin ajalta 1.1.–30.4.2014 yhteiselle kirkkovaltuustolle.*

Päätös

*Esitys hyväksyttiin.*

### **Yhteinen kirkkovaltuusto 10.6.2014**

Yhteisen kirkkoneuvoston esitys

*Yhteinen kirkkovaltuusto merkitsee tiedoksi yhteisen kirkkoneuvoston osavuosisiraportin 1.1.–30.4.2014.*

Päätös

*Esitys hyväksyttiin.*

### **44 § Vantaan seurakuntayhtymän seurakunnille jaettava sopeuttamis- ja kehittämisraha**

Ykn 21.5.2014

*Vantaan seurakuntayhtymän taloustilanne on ollut viime vuosina haasteellinen ja tilanne tulee ennusteiden mukaan jatkumaan tiukkana. Vuodelle 2014 kokonaistalousarviokehystä laskettiin yhdellä prosentilla ja vuodelle 2015 talousarviokehysten esitetään olevan sama kuin vuoden 2014 kokonaiskehys. Seurakunnalle kehysraha jaetaan siten, että laskuperusteena on 400 000 euron kiinteä osuus ja sen lisäksi on*



Yhteinen kirkkovaltuusto

10.6.2014

*muuttuva osuus, joka määräytyy seurakunnan viiden vuoden keskimääräisen jäsenmäärän mukaisesti. Tästä syystä kehysmääräraha ja sen kehitys vaihtelee seurakuntakohtaisesti.*

*Vantaan seurakuntayhtymän tilikauden 2013 tulos oli 2,8 miljoonaa euroa. Tulos on hyvä ja antaa mahdollisuuden helpottaa seurakuntien tiukkaa taloustilannetta. Vantaan seurakuntien taloudellinen tilanne vaihtelee seurakunnittain. Seurakunta-kohtaisesti sopeuttamis- ja kehittämISRaha antaa mahdollisuuden rakenteiden korjaamiseen tai toimintojen edelleen kehittämiseen. Tästä johtuen esitetään seurakunnille ylimääräistä sopeuttamis- ja kehittämismäärärahaa. Määräraha olisi yhteensä 950 000 euroa. Seurakuntakohtaisesti sopeuttamis- ja kehittämISRaha olisi 150 000 euroa ja se jaettaisiin neljälle vuodelle. Vanda svenska församlingin sopeuttamisraha olisi kuitenkin 50 000 euroa jaettuna neljälle vuodelle. Vuosikohtainen sopeuttamisraha muille seurakunnille olisi siis 37 500 euroa ja Vanda svenska församlingille 12 500 euroa. Sopeuttamis- ja kehittämismäärärahaa myönnettäisiin ensimmäisen kerran vuodelle 2014 ja loput erät vuosille 2015, 2016 ja 2017. Yhteinen kirkkoneuvosto pyytäisi vuosittain seurakunnilta tilinpäätöksen yhteydessä selvityksen kehittämis- ja sopeuttamisrahan käytöstä. Ensimmäisen kerran selvitystä pyydetäisiin vuoden 2014 tilinpäätöksen yhteydessä alkuvuonna 2015. (JV/JT)*

Yhtymän johtajan esitys

Yhteinen kirkkoneuvosto esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle että

- 1. sopeuttamis- ja kehittämismääräraha on yhteensä 950 000 euroa*
- 2. seurakuntakohtaisesti sopeuttamis- ja kehittämISRaha on 150 000 euroa ja se jaetaan neljälle vuodelle. Vanda svenska församlingille sopeuttamisraha on kuitenkin 50 000 euroa jaettuna neljälle vuodelle. Vuosikohtainen sopeuttamisraha muille seurakunnille on siis 37 500 euroa ja Vanda svenska församlingille 12 500 euroa.*
- 3. sopeuttamis- ja kehittämismäärärahaa myönnetään ensimmäisen kerran vuodelle 2014 ja loput erät vuosille 2015, 2016 ja 2017*
- 4. yhteinen kirkkoneuvosto pyytää vuosittain seurakunnilta tilinpäätöksen yhteydessä selvityksen kehittämis- ja sopeuttamisrahan käytöstä.*

Päätös

Esitys hyväksyttiin.

## Yhteinen kirkkovaltuusto 10.6.2014

Yhteisen kirkkoneuvoston esitys

Yhteinen kirkkovaltuusto päättää, että

- 1. sopeuttamis- ja kehittämismääräraha on yhteensä 950 000 euroa*
- 2. seurakuntakohtaisesti sopeuttamis- ja kehittämISRaha on 150 000 euroa ja se jaetaan neljälle vuodelle. Vanda svenska församlingille sopeuttamisraha on kuitenkin 50 000 euroa jaettuna neljälle vuodelle. Vuosikohtainen sopeuttamisraha muille seurakunnille on siis 37 500 euroa ja Vanda svenska församlingille 12 500 euroa.*
- 3. sopeuttamis- ja kehittämismäärärahaa myönnetään ensimmäisen kerran vuodelle 2014 ja loput erät vuosille 2015, 2016 ja 2017*
- 4. yhteinen kirkkoneuvosto pyytää vuosittain seurakunnilta tilinpäätöksen yhteydessä selvityksen kehittämis- ja sopeuttamisrahan käytöstä.*

Päätös

Esitys hyväksyttiin.





Yhteinen kirkkovaltuusto

10.6.2014

#### 45 § Tikkurilan seurakunnan II kappalaisen viran lakkauttaminen

*Tikkurilan seurakuntaneuvosto 9.4.2014/48 §:*

*Tikkurilan seurakunnan seurakuntaneuvosto pyysi 28.8.2013 Helsingin hiippakunnan tuomiokapitulilta lupaa jättää täyttämättä II kappalaisen virka 12.8.2013 alkaen vuoden 2014 loppuun saakka. Päätöstä edelsi Tikkurilan seurakunnan II kappalaisen virkaa hoitaneen rovasti Pirkko Yrjölä siirtyminen Korson kirkkoherran virkaan. Tuomiokapituli hyväksyi kappalaisen viran täyttämättä jättämisen esitetyksi ajaksi.*

*Tikkurilan seurakunnan pitkän aikavälin talousskenaarion (v. 2014 - 2020) mukaan seurakunnan on välttämätöntä supistaa henkilöstö-menojaan, vaikka elämme vielä ylijäämätaloudessa. Supistamiset voidaan tehdä kivuttomimmin luonnollisissa henkilöstön poistumis-tilanteissa. Vuoden 2014 talousarviomäärärahakehys on laadittu siten, ettei siinä ole varattu II kappalaisen virkaan henkilöstökuluja.*

*Pappistyövoimaa tarvitsevien kirkollisten toimitusten määrä on tippunut vuodesta 2011 vuoden 2013 loppuun mennessä keskimäärin yhden papin työpanoksen verran. Muiden papillisten tehtävien osalta ei ole tarkkaa vertailutietoa, mutta arvion mukaan työn määrä ei ole tippunut pappien muiden tehtävien kohdalla (mm. rippikoulut, laitos-hartaudet, koulukirkot, jumalanpalvelukset).*

*Seurakunta on sopeuttanut toimintansa reilun puolenvuoden aikana II kappalaisen viran puuttumiseen. Supistuvassa taloustilanteessa ja sopeuttamistoimien jälkeen ei ole enää perusteltua täyttää kyseistä virkaa. Tikkurilan seurakunnan II kappalaisen virka voidaan lakkauttaa.*

*Muissa Vantaan seurakunnissa on joko yksi tai kaksi kappalaisen virkaa. Tikkurilaan niitä jäisi lakkauttamisen jälkeen 3.*

*Esitys: 1) Tikkurilan seurakunnan seurakuntaneuvosto esittää yhteiselle kirkkoneuvostolle, että se esittää edelleen yhteiselle kirkkovaltuustolle Tikkurilan seurakunnan II kappalaisen viran lakkauttamista 1.1.2015 alkaen.*

*2) Tämä pykälä tarkastetaan kokouksessa.*

*Päätös: Esitykset 1–2 hyväksyttiin.*

Ykn 21.5.2014

*Yhtymän johtajan esitys Yhteinen kirkkoneuvosto esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se päättää lakkauttaa Tikkurilan seurakunnan II kappalaisen viran 1.1.2015 alkaen.*

*Päätös Esitys hyväksyttiin.*

#### Yhteinen kirkkovaltuusto 10.6.2014

Yhteisen kirkkoneuvoston esitys

*Yhteinen kirkkovaltuusto lakkauttaa Tikkurilan seurakunnan II kappalaisen viran 1.1.2015 alkaen.*

*Päätös Esitys hyväksyttiin.*

#### 46 § Eräiden Vantaankosken seurakunnan virkojen lakkauttaminen ja perustaminen

*Vantaankosken seurakuntaneuvosto 8.5.2014/56 §:*

##### **56 § Seurakunnan henkilöstö- ja tilarakenne työryhmän henkilöstöä koskevat päätösesitykset**

*Pykälässä 54 esitellyn selvityksen pohjalta seurakuntaneuvostolle esitetään seuraavia henkilöstöä koskevia päätösesityksiä. Päätösesitykseen liitetään tarkennetut tehtävä/virkakohtaiset perustelut.*



Esitys:

**1. Seurakuntaneuvosto päättää esittää Vantaan seurakuntayhtymän yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se:**

**a) Lakkauttaa Vantaankosken seurakunnan I kappalaisen viran 15.9.2014.**

Perusteluna on se, että Vantaankosken seurakunnan jäsenmäärän pienentyessä on papin virkoja vähennetty niin että niitä on tällä hetkellä kirkkoherran lisäksi 8 virkaa. Tällä hetkellä näistä viroista puolet on kappalaisen virkoja. Papinvirkojen rakenteen ja seurakunnan nykypäivän toiminnallisten vaatimusten kannalta on perusteltua, että seurakunnassa vähennetään kappalaisten määrä kolmeen lakkauttamalla yhden kappalaisen virka ja perustamalla sen tilalle seurakuntapastorin virka. Esimerkiksi esimiestyötä voidaan hoitaa tehtävänkuvauksen määrittelyllä myös seurakuntapastorin virasta käsin.

Kun I kappalaisen virkaa hoidetaan tällä hetkellä sijaisjärjestelyin, on muutos mahdollinen ilman irtisanomisia. Lisäksi tiukkenevassa taloudellisessa tilanteessa viran muutoksella saadaan säästöjä aikaiseksi.

**b) Perustaa Vantaankosken seurakuntaan uuden IV seurakuntapastorin viran 15.9.2014 alkaen ja antaa siihen täyttöluvan. Viran palkkaus sijoittuu vaativuusryhmään 601. Viran euromääräinen palkka määritellään Vantaan seurakuntayhtymän palkka-asiamiehen toimesta. Viran tehtävänkuvauks on liitteessä 3.**

Perusteluna on se, että kun I kappalaisen virka lakkautetaan, niin pappien työmäärä ei vähene. Siksi tarvitaan yksi uusi papinvirka joka voidaan hoitaa seurakuntapastorin virasta käsin. Vantaankoskella on tällä hetkellä n. 27 000 jäsentä. Kun suositus papin virkojen kohden on 3000 jäsentä, päästään nykyisellä jäsenmäärällä yhdeksän papin lukumäärään, mikä toteutuu kun lakkautettavan kappalaisen viran tilalle perustetaan IV seurakuntapastorin virka. Virka laitetaan julkiseen hakuun. Rahat viran perustamiseen on varattu seurakunnan budjettiin.

**c) Perustaa uuden Vantaankosken seurakunnan I nuorisotyönohjaajan viran 1.9.2014 alkaen ja antaa siihen täyttöluvan. Viran palkkaus sijoittuu vaativuusryhmään 502. Viran euromääräinen palkka määritellään Vantaan seurakuntayhtymän palkka-asiamiehen toimesta. Tehtävänkuvauks on liitteessä 4.**

Perusteluina on se, että viran perustamisella pyritään eroon määräaikaishuoksista. Virkaa on hoidettu jo 10 vuoden ajan erilaisilla lyhyemmillä määräaikaishuoksilla ja käytäntö on osoittanut viran tarpeellisuuden. Viran tehtävät suuntautuvat varhaisnuorisotyöhön, jossa on aiemmin ollut kolme työntekijää, mutta tällä hetkellä tehtäviä hoitaa vain kaksi nuorisotyönohjaajaa. Varhaisnuorisotyö on kuitenkin laaja-alaista kirkkoon sitouttavaa toimintaa ja siihen kuuluu kerhotoiminnan lisäksi, alakoulutyö, leiritoiminta ja rippikoulutyö. Varhaiskasvatuksessa saadaan luotua ja pidettyä kontaktia erityisesti nuoriin perheisiin, joita kirkon on muuten vaikea tavoittaa. Vantaankosken seurakunnassa olisi viran perustamisen jälkeen viisi nuorisotyönohjaajan virkaa, mikä on normaali lukumäärä seurakunnan jäsenmäärään ja tehtäviin nähden (kaksi varhaisnuorisotyö, kaksi rippikoulun jälkeinen nuorisotyö ja yksi erityisnuorisotyö). Rahat viran perustamiseen on varattu seurakunnan budjettiin.

**d) Lakkauttaa Vantaankosken seurakunnan erityisnuorisotyönohjaajan viran 1.9.2014 alkaen.**

Viran lakkauttaminen liittyy määräaikaishuoksista luopumiseen. Vesa Laukkarinen hoitaa tällä hetkellä erityisnuorisotyön tehtäviä III nuorisotyönohjaajan virasta käsin, koska viran muutos vaikuttaisi Laukkarisen eläkkeelle siirtymiseen. Laukkarisella on tällä hetkellä mahdollisuus siirtyä eläkkeelle 60-vuotiaana, koska hän on ollut samassa virassa kuin ennen uuden eläkejärjestelmän muutosta. Mikäli hänen virkaansa vaihdetaan, tulisi hänelle mahdollisuus siirtyä eläkkeelle vasta 63 ikävuoden jälkeen. Virkajärjestelyillä halutaan tukea työntekijää ja kuulla hänen tahtoaan asiassa. Laukkarinen on ilmaissut halunsa jäädä eläkkeelle vuoden 2016 alussa, jolloin hän täyttää 60 vuotta.

Koska Laukkarinen hoitaa erityisnuorisotyön tehtäviä niin rippikoulun jälkeisen nuorisotyön tehtäviä on jouduttu hoitamaan määräaikaishuoksin virkajärjestelyin erityisnuorisotyön virasta käsin.



Yhteinen kirkkovaltuusto

10.6.2014

*Jos erityisnuorisotyönohjaajan virka lakkautetaan ja samalla perustetaan uusi V nuorisotyönohjaajan virka, niin päästään eroon vuosiakin kestäneestä määräaikaisjärjestelyistä. Tämä ei tarkoita, että Vantaankosken seurakunta on luopumassa erityisnuorisotyön tehtävistä, vaan tehtäviä hoidettaisiin jatkossa nuorisotyönohjaajan virasta käsin.*

*Erityisnuorisotyön tarve on jatkossakin. Sen tehtävien toteuttamisessa tulee tulevaisuudessa tehdä entistä tiiviimpää yhteistyötä oppilaitos- ja koulutyön kanssa, koska kaikki ikäluokan henkilöt ovat joko lukioissa tai ammatillisissa oppilaitoksissa, myös erityistä kohtaamista kaipaavat nuoret. Myös vankilatyo vaatii erityisosaamista tulevaisuudessakin.*

*Uusilla virkajärjestelyillä päästään joustavampaan nuorisotyön kokonaistoteutukseen.*

**e) Perustaa Vantaankosken seurakuntaan uuden V nuorisotyönohjaajan viran 1.9.2014 alkaen ja antaa siihen täyttöluvan. Viran palkkaus sijoittuu vaatavuusryhmään 502. Viran euromääräinen palkka määritellään Vantaan seurakuntayhtymän palkka-asiamiehen toimesta. Tehtävänkuvauus on liitteessä 5.**

*Perusteluina on se, että jos seurakunnan erityisnuorisotyönohjaajan virka lakkautetaan, niin seurakunnan nuorisotyönohjaajien työmäärä kasvaa kohtuuttomaksi seurakunnan kokoon ja tehtäviin liittyen. Uudella viralla paikataan toisen viran lakkautuksesta tuleva vaje.*

*Viran tehtäviä suunnataan rippikoulun jälkeiseen nuorisotyöhön ja myös työhön nuorten aikuisten parissa. Viran toteutusta suunnataan musiikkipainotteisen työn suuntaan, koska musiikki on yksi olennainen osa nuorisokulttuuria ja auttaa monella tapaa ihmisten kohtaamisessa ja vahvistamisessa. Rahat viran perustamiseen on varattu seurakunnan budjettiin.*

**f) Lakkauttaa täyttämättä olevan siivoojan viran 30.6.2014.**

*Perusteluina on työvoiman vähentäminen tukipalveluissa sekä työtehtävien uudelleen järjestelyt. Siivoojaan virkaa ei tulevaisuudessa tarvita. Jos uusien tehtävien tarve joskus tulee, niin ne on tarkoituksenmukaista hoitaa työsopimussuhteisena.*

**17. Seurakuntaneuvosto päättää esittää Vantaan seurakuntien yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se lakkauttaa kirkkoherranviraston avoimen toimistosihteerin viran 30.6.2014 alkaen.**

Päätös: Esityksen mukaan.

Ykn 21.5.2014

*Kirkkoherra Hannu Pöntinen on vielä lähettänyt erikseen yleisperustelut virkoja koskevaan esitykseen:*

*Vantaankosken virkoja koskevat esitykset liittyvät laajempaan Vantaankosken seurakunnan henkilöstö- ja kiinteistöselvitykseen, jonka yhtenä osana pyritään siihen, että kolmen vuoden aikana saadaan säästöjä aikaiseksi 545 000 €. Säästösuunnitelmat ovat liitteenä Vantaankosken seurakunnan viime vuoden taloutta koskevan selvityksen yhteydessä. Henkilöstösuunnitelmien kokonaisuudessa ollaan luopumassa useammasta tehtävästä seuraavasti:*

*Tarkoituksena on luopua seuraavista tehtävistä ja viroista sekä vähentää työpanosta joissakin tehtävissä seuraavasti:*

*Lastenhojaaja 2014 Luovutaan  
Keittiöapulainen 2014 Vähennetään 40 % osuudeksi  
I kappalainen 2014 Muutetaan srk-pastoriksi  
Kv. työalasihteeri 2014 Muutetaan 40 % työsopimussuhteiseksi  
Kv. työalasihteeri 2015-2017 Määräaikainen 60 %  
Vahtimestari 2015 Luovutaan  
Vahtimestari 2016 Luovutaan  
Lastenhojaaja 2017 Luovutaan*



Yhteinen kirkkovaltuusto

10.6.2014

*Kokonaisuudesta johtuen valtuustolle uskalletaan esittää uusien virkojen perustamista, vaikka seurakunnassa on tällä hetkellä alijäämää. Virkajärjestelyillä halutaan päästä eroon määräaikaisista viroista. Tällä hetkellä virkojen tehtäviä on hoitamassa henkilö ja virkojen palkat on otettu huomioon seurakunnan budjetissa. Sikäli uusia virkoja ei olla perustamassa. Jos päätös virkojen perustamisesta on myönteinen, virat laitetaan avoimeen hakuun.*

*Seurakuntaneuvoston päätöksessä kohdan 1.a) valmistelutekstissä on mainittu, että Vantaankosken jäsenmäärän pienentyessä on papin virkoja vähennetty niin, että niitä on tällä hetkellä kirkkoherran lisäksi 8 virkaa. Tämän osalta voidaan todeta, että Vantaankosken papin viroista on viimeksi lakkautettu IV seurakuntapastorin virka 1.10.2008 alkaen taloudellisista ja toiminnallisista syistä.*

*Kirkkolain 9:3 §:n mukaan päätöksen tekemiseen vaaditaan, että vähintään kaksi kolmasosaa läsnä olevista ja enemmän kuin puolet kaikista kirkkovaltuuston jäsenistä sitä kannattaa asiassa, joka koskee uuden viran perustamista. (AS/JT)*

Yhtymän johtajan esitys

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se päättää

1. lakkauttaa 15.9.2014 alkaen Vantaankosken seurakunnan I kappalaisen viran
2. perustaa 15.9.2014 alkaen Vantaankosken seurakunnan IV seurakuntapastorin viran, jonka kelpoisuusehtona on kirkkojärjestyksen 5:2 §:n mukainen kelpoisuus ja jonka palkkaus on vaativuusryhmän 601 mukainen
3. perustaa 1.9.2014 alkaen Vantaankosken seurakunnan I nuorisotyönohjaajan viran, jonka kelpoisuusehtona on piispainkokouksen päätöksen no 102 (13.9.2005) mukainen kelpoisuus ja jonka palkkaus on vaativuusryhmän 502 mukainen
4. lakkauttaa 1.9.2014 alkaen Vantaankosken seurakunnan erityisnuorisotyönohjaajan viran
5. perustaa 1.9.2014 alkaen Vantaankosken seurakunnan V nuorisotyönohjaajan viran, jonka kelpoisuusehtona on piispainkokouksen päätöksen no 102 (13.9.2005) mukainen kelpoisuus ja jonka palkkaus on vaativuusryhmän 502 mukainen
6. lakkauttaa 1.7.2014 alkaen Vantaankosken seurakunnan siivoojan viran
7. lakkauttaa 1.7.2014 alkaen Vantaankosken seurakunnan kirkkoherranviraston toimistosihteerin viran.

Päätös

Esitys hyväksyttiin.

## Yhteinen kirkkovaltuusto 10.6.2014

Yhteisen kirkkoneuvoston esitys

Yhteinen kirkkovaltuusto

1. lakkauttaa 15.9.2014 alkaen Vantaankosken seurakunnan I kappalaisen viran
2. perustaa 15.9.2014 alkaen Vantaankosken seurakunnan IV seurakuntapastorin viran, jonka kelpoisuusehtona on kirkkojärjestyksen 5:2 §:n mukainen kelpoisuus ja jonka palkkaus on vaativuusryhmän 601 mukainen
3. perustaa 1.9.2014 alkaen Vantaankosken seurakunnan I nuorisotyönohjaajan viran, jonka kelpoisuusehtona on piispainkokouksen päätöksen no 102 (13.9.2005) mukainen kelpoisuus ja jonka palkkaus on vaativuusryhmän 502 mukainen



Yhteinen kirkkovaltuusto

10.6.2014

4. lakkauttaa 1.9.2014 alkaen Vantaankosken seurakunnan erityisnuorisotyönohjaajan viran
5. perustaa 1.9.2014 alkaen Vantaankosken seurakunnan V nuorisotyönohjaajan viran, jonka kelpoisuusehtona on piispainkokouksen päätöksen no 102 (13.9.2005) mukainen kelpoisuus ja jonka palkkaus on vaativuusryhmän 502 mukainen
6. lakkauttaa 1.7.2014 alkaen Vantaankosken seurakunnan siivoojan viran
7. lakkauttaa 1.7.2014 alkaen Vantaankosken seurakunnan kirkkoherranviraston toimistosihteerin viran.

Päätös

Esitys hyväksyttiin.

#### 47 § Vantaan seurakuntayhtymän henkilöstökertomus vuodelta 2013

Ykn 21.5.2014

*Kirkkohallitus on suositellut, että ainakin suurimmissa seurakuntayhtymissä on tarkoituksenmukaista laatia vuosittain henkilöstön tilaa kuvaava erillinen raportti, jota voidaan kutsua henkilöstötilinpäätökseksi tai henkilöstökertomukseksi.*

*Henkilöstökertomus sisältää tietoja henkilöstön määrästä, rakenteesta ja tilasta sekä investoinneista henkilöstöön. Kertomuksen tarkoituksena on edistää henkilöstön kokonaisvaltaista kehittämistä. Parhaimmillaan henkilöstökertomuksesta on hyötyä niin päättäjille, esimiehille kuin koko henkilöstölle. Henkilöstökertomus mahdollistaa myös seurakuntien ja yksiköiden välisen vertailun.*

*Henkilöstökertomuksen mukaan henkilöstön määrä on henkilötyövuosina laskettuna vähentynyt vuosien 2009–2013 aikana yhteensä 27 henkilötyövuotta ja kertomusvuoden 2013 aikana 17 henkilötyövuotta. Kalenteripäivien mukaan lasketut sairauspoissaolot ovat vähentyneet edelliseen vuoteen verrattuna noin 15 %.*

*Henkilöstökulut ovat edelliseen vuoteen verrattuna pienentyneet 1,2 %. Diacor Oy:n veloittamat työterveyshuollon kulut ovat puolestaan nousseet edellisvuoteen verrattuna 1,5 %. Yksi henkilötyövuosi maksoi vuonna 2013 Vantaan seurakunnissa 48 303 euroa (edellisenä vuonna 46 443 euroa).*

*Henkilökunnan keski-ikä on pysynyt lähes samana kuin edellisenä vuonna. Perhepäitä on pidetty aiempia vuosia vähemmän. Eläkkeelle siirtyminen on ollut runsasta kuluneena vuonna, mutta ennusteiden mukaan se vähenee vuosikymmenen edetessä. Arvion mukaan vuosina 2014–2023 eläkkeelle siirtyy kuitenkin yhteensä 116 henkilöä, mikä on 27 % koko henkilöstöstä.*

*Henkilöstökertomus vuodelta 2013 on esityslistan liitteenä. (AS/JT)*

Liite 6: Vantaan seurakuntayhtymän henkilöstökertomus 2013

Yhtymän johtajan esitys

*Yhteinen kirkkoneuvosto päättää hyväksyä henkilöstökertomuksen vuodelta 2013 ja lähettää sen tiedoksi yhteiselle kirkkovaltuustolle.*

Päätös

*Esitys hyväksyttiin.*

**Yhteinen kirkkovaltuusto 10.6.2014**

Yhteisen kirkkoneuvoston esitys

Yhteinen kirkkovaltuusto merkitsee tiedoksi Vantaan seurakuntayhtymän henkilöstökertomuksen vuodelta 2013.



Yhteinen kirkkovaltuusto

10.6.2014

Päätös Esitys hyväksyttiin.

#### 48 § Johanna Jakosen eroanomus yhteisen kirkkovaltuuston jäsenyydestä

Ykn 21.5.2014

*Vantaankosken seurakunnasta yhteiseen kirkkovaltuustoon valittu Johanna Jakonen on lähettänyt 5.5.2014 päivätyn eroanomuksen luottamustehtävästä:*

*Pyydän eroa Vantaan seurakuntayhtymän yhteisen kirkkovaltuuston jäsenyydestä 8.6.2014 alkaen aloittaessani työt seurakuntapastorina Tikkurilan seurakunnassa.*

*Tahdon lämpimästi kiittää kaikkia kirkkovaltuuston jäseniä ja seurakuntayhtymän työntekijöitä hyvästä yhteistyöstä ja toivottaa kaikille runsasta Jumalan siunausta ja hyvää alkavaa kesää.*

*Kirkkojärjestyksen 7: 2.1 §: Jos seurakuntavaaleilla valittu luottamushenkilö kuolee, saa eron kirkkolain 7 luvun 3 §:n 2 momentissa mainitusta tai muusta kysymyksessä olevan toimielimen hyväksymästä pätevästä syystä taikka menettää vaalikelpoisuutensa, on toimielimen, jonka jäsen hän on, todettava hänen luottamustoimensa lakanneeksi. Hänen tilalleen kutsutaan varajäsen. (AS)*

Lakimiehen esitys

Yhteinen kirkkoneuvosto esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se päättää

1. myöntää Johanna Jakoselle eron yhteisen kirkkovaltuuston jäsenyydestä
2. toteaa, että Johanna Jakosen tilalle yhteisen kirkkovaltuuston jäseneksi tulee Sirpa Pajunen toimikauden jäljellä olevaksi ajaksi.

Päätös

Esitys hyväksyttiin.

#### Yhteinen kirkkovaltuusto 10.6.2014

Yhteisen kirkkoneuvoston esitys

Yhteinen kirkkovaltuusto

1. myöntää Johanna Jakoselle eron yhteisen kirkkovaltuuston jäsenyydestä
2. toteaa, että Johanna Jakosen tilalle yhteisen kirkkovaltuuston jäseneksi tulee Sirpa Pajunen toimikauden jäljellä olevaksi ajaksi.

Päätös

Esitys hyväksyttiin.

#### 49 § As Oy Lehtisaaren Torni, yhtiön perustamisen ja maanvuokrasopimuksen purkaminen

Ykn 21.5.2014

*Vantaan ja Helsingin seurakuntayhtymät omistavat Lehtisaaren pohjoisosassa maa-alueen, jolle laadittu asemakaava on saanut lainvoiman maaliskuussa 2009. Vantaan seurakuntayhtymän omistusosuus maa-alueesta on 64,11 %, ja Helsingin seurakuntayhtymän 35,89 %. Vantaan seurakuntayhtymän yhteinen kirkkovaltuusto hyväksyi kokouksessaan 29.11.2011/84 § tonttijakosopimuksen, jonka mukaisesti Lehtisaarentien ja Papinpöydänkujan rajoittama tontti nro 30206/5 tuli Helsingin ja Vantaan seurakuntayhtymien omistukseen tasaosuuksin (50/50). Päätös on vahvistettu Kirkkohallituksessa 22.3.2012.*

*Tontti 30206/5 on alueen asemakaavassa osoitettu asuinkeuhkotalojen korttelialueeksi. Tontin pääkäyttötarkoituksen mukainen rakennusoikeus on 2 200 kem<sup>2</sup>. Tämän lisäksi katutasokerrokseen tulee rakentaa liike- ja myymälätilaa 100 kem<sup>2</sup>. Asemakaavassa edellytetään asuntojen keskikooksi 75 m<sup>2</sup>. Autopaikkavaatimus on 1 autopaikka 95 kerrosneliömetriä kohti, minkä lisäksi liiketilaa varten asemakaavamääräys edellyttää*



Yhteinen kirkkovaltuusto

10.6.2014

kahden autopaikan rakentamista. Tontti oli tarkoitus vuokrata hanketta varten perustettavalle asunto-osakeyhtiölle, jotta tontti pysyisi Helsingin ja Vantaan seurakuntayhtymien omistuksessa. Tällöin tontin luovutuksesta ei jouduttaisi maksamaan varainsiirtovero.

Lehtisaaren tornitalon toteuttaminen tontille 30206/5 mahdollistaisi samassa korttelissa sijaitsevien, Vantaan seurakuntayhtymän omistamien tonttien 3 ja 4 toteuttamisen, koska tonttien yhteiseen autohalliin kulku on tornitalon tontin rajalla, ja autohalli on näiden kolmen tontin yhteinen. Maanjakosopimuksen yhteydessä on sovittu, että hankkeen rakennuttamisen virkamiestyöt tehtävät hoitaisi Helsingin seurakuntayhtymä. Hankkeessa kiinteistökehityksessä tarvittavien konsulttien kustannukset on sovittu jaettavaksi ja maksettavaksi yhtiön kustannuksina omistusosuuksien suhteessa tasan.

Hanke esiteltiin yhteiselle kirkkoneuvostolle 7.12.2011 ja yhteiselle kirkkovaltuustolle 14.2.2012, joissa hyväksyttiin mm. asunto-osakeyhtiön perustaminen, enimmäiskustannusarvio, rahoitus ja hankkeen aloittamisen vaatimat toimet. Yhtiön perustamisasiakirjat allekirjoitettiin 2.10.2012, mutta maistraatissa perustaminen oli jäänyt saattamatta loppuun. Virallisesti yhtiötä ei siis ole perustettu.

Tornitalon rakentaminen Lehtisaareissa voimassa olevan kaavan vaatimalla tavalla on selvityksissä todettu kustannusrakenteeltaan ja kannattavuudeltaan erittäin haastavaksi projektiksi. Kun nyt on todettu, että rakentamista kannattaa lykätä, yhtiötä ei kannata perustaa eikä perustamistoimia viedä päätökseen. Yhteisessä kirkkovaltuustossa 24.4.2012 hyväksytty Helsingin ja Vantaan seurakuntayhtymien sekä As Oy Helsingin Lehtisaaren Tornin välinen tontin 30206/5 maanvuokrasopimus puretaan, eikä maanvuokraa peritä. Hankkeen mahdollista aloittamista tai vaihtoehtoisesti tontin vuokraamista harkitaan uudelleen myöhemmin.

As Oy Helsingin Lehtisaaren Tornin perustamiseksi ovat Helsingin ja Vantaan seurakuntayhtymät maksaneet yhtiön osakepääomaa kumpikin 1 962,50 €. Yhtiön osakepääoma 3 925 € on palautettu takaisin seurakuntayhtymille. Palautettavasta pääomasta on vähennetty pankin palvelumaksukulut, jolloin palautettava osuus on 1 934,87 €.

Hankkeeseen kohdistuu vuosilta 2012–2014 mm. suunnittelu-, kaavoitus-, asiantuntija- sekä hallinnointikuluja yhteensä 52 492 €, josta puolet (26 246 €) on Vantaan seurakuntayhtymän kuluja. Näistä kuluista on osa jo laskutettu Vantaan seurakuntayhtymältä.

Kiinteistöjohtajan esitys

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

1. merkitä tiedoksi, että Vantaan seurakuntayhtymälle palautetaan maksettu osakepääoma 1 962,50 €, josta vähennetään pankin tilinsiirroista aiheutuneet kulut 27,63 €, jolloin palautettavaksi osuudeksi jää 1 934,87 €
2. hyväksyä kuluiksi hankkeeseen kohdistuvat kustannukset vuosilta 2012–2014, yhteensä 52 492 €, joista Vantaan seurakuntayhtymän osuus on puolet 26 246 €
3. esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se päättää
  - a) että Asunto Oy Helsingin Lehtisaaren Tornia ei perusteta
  - b) että tehty maanvuokrasopimus puretaan, ja että maanvuokraa ei peritä tontista 30206/5
  - c) todeta, että päätös edellyttää, että myös Helsingin seurakuntayhtymä tekee vastaavat päätökset.

Päätös

Esitys hyväksyttiin.



Yhteinen kirkkovaltuusto

10.6.2014

## Yhteinen kirkkovaltuusto 10.6.2014

Yhteisen kirkkoneuvoston esitys

Yhteinen kirkkovaltuusto päättää

- a) että Asunto Oy Helsingin Lehtisaaren Tornia ei perusteta
- b) että tehty maanvuokrasopimus puretaan, ja että maanvuokraa ei peritä tontista 30206/5
- c) todeta, että päätös edellyttää, että myös Helsingin seurakuntayhtymä tekee vastaavat päätökset.

Päätös

Esitys hyväksyttiin.

## 50 § Kokouksen päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen ja toivotti kaikille virkistävää kesää.

Kokouksen päätteeksi veisattiin virrestä 572 säkeistöt 1, 2 ja 5.

## 51 § Valitusosoitus

Pöytäkirjan liitteenä on valitusosoitus.

Liite 7: Valitusosoitus

## Pöytäkirjan nähtävänä pito

Pöytäkirja on yleisesti nähtävänä 19.6.–20.7.2014 Vantaan seurakuntien ja seurakuntayhtymän viraston ilmoitustauluilla, Unikkotie 5, 01300 Vantaa, ja sen nähtävänä pitämisestä on ilmoitettu 26.5.–30.6.2014 seurakuntien ja seurakuntayhtymän viraston ilmoitustauluilla.

Vantaalla 21.6.2014

Anita Savioja  
yhteisen kirkkovaltuuston sihteeri

## Kokouksen puolesta

PIRJO ALA-KAPEE-HAKULINEN  
Pirjo Ala-Kapee-Hakulinen  
puheenjohtaja

ANITA SAVIOJA  
Anita Savioja  
sihteeri





Yhteinen kirkkovaltuusto

10.6.2014

---

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun ja tehtyjen päätösten mukaiseksi.

Vantaalla 17.6.2014

JUKKA NORVANTO  
Jukka Norvanto

SEIJA PUHA  
Seija Puha

**VANTAAN SEURAKUNTAYHTYMÄ**  
**Yhteinen kirkkovaltuusto****VALITUSOSOITUS**

Kokouspäivämäärä

Pöytäkirjan pykälät

**10.6.2014****32 - 51 §****MUUTOKSENHAKUKIELLOT**

<b>Kieltojen perusteet</b>	<b><u>Valmistelua ja täytäntöönpanoa koskevat muutoksenhakukiellot</u></b> Seuraavista päätöksistä ei kirkkolain 24. luvun 5. §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä hallintolainkäyttölain 5. §:n 1. momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa. Julkista hankintaa koskevasta päätöksestä ei saa tehdä julkisista hankinnoista annetun lain mukaista valitusta, koska päätös koskee yksinomaan hankintamenettelyn valmistelua.  Pöytäkirjan pykälät: 32, 33, 34, 35, 36, 37, 43, 47, 48, 50, 51
	<b><u>Erikseen säädetty muutoksenhakukiellot</u></b> 1. Hallintolainkäyttölain 5. §:n 2. momentin mukaan päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla. 2. Muun lainsäädännön mukaan päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla. 3. Hankintaa koskevista päätöksistä ei kirkkolain 24. luvun 8 a §:n 2. momentin nojalla saa tehdä kirkkolain mukaista oikaisuvaatimusta eikä kirkollisvalitusta, jos asia kuuluu markkinaoikeuden toimivaltaan. Asia kuuluu markkinaoikeuden toimivaltaan, mikäli hankinnan arvo ylittää hankintalain 15. §:n mukaisen kynnyksen.  Pöytäkirjan pykälät ja valituskieltojen perusteet:

**HANKINTAOIKAISU**

<b>Hankinta-oikaisun tekeminen</b>	Hankintayksikön päätökseen tai muuhun hankintamenettelyssä tehtyyn ratkaisuun tyytymätön asianosainen voi tehdä hankintayksikölle kirjallisen hankinta-oikaisun (hankintalaki 80–83 §).  <b>Toimitusosoite</b> Hankinta-oikaisu toimitetaan hankintayksikölle. Hankintayksikön yhteystiedot: Käyntiosoite Postiosoite Faksi Sähköposti  Hankinta-oikaisu on tehtävä 14 päivän kuluessa siitä, kun asianosainen on saanut tiedon hankintayksikön päätöksestä tai muusta hankintamenettelyssä tehdystä ratkaisusta. Hankinta-oikaisun voi omalla vastuullaan lähettää postitse, lähetin välityksellä tai sähköisesti. Tiedoksiannon katsotaan tapahtuneen seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, jollei sen näytetä tapahtuneen myöhemmin. Käytettäessä sähköistä tiedoksiantoa viestin katsotaan saapuneen vastaanottajalle sinä päivänä, jolloin sähköinen viesti on vastaanottajan käytettävissä tämän vastaanottolaitteessa siten, että viestiä voidaan käsitellä. Tällaisena ajankohtana pidetään viestin lähettämispäivää, jollei asiassa esitetä luotettavaa selvitystä siitä, että sähköinen viesti on saapunut vastaanottajalle myöhemmin. Hankinta-oikaisun on oltava perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä.
<b>Hankinta-oikaisun sisältö</b>	Hankinta-oikaisusta on käytävä ilmi – oikaisua vaativan nimi sekä tarvittavat yhteystiedot asian hoitamiseksi – tiedot hankinta-oikaisun kohteena olevasta päätöksestä – millaista oikaisua päätökseen vaaditaan – millä perusteilla oikaisua päätökseen vaaditaan.  Hankinta-oikaisuun on liitettävä asiakirjat, joihin vaatimuksen tekijä vetoaa, jolleivät ne jo ole hankintayksikön hallussa.

**VALITUSOSOITUS**

<b>Valitusviranomaisen ja valitusaika</b>	<b><u>Kirkollis- ja hallintovalitukset</u></b> Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella.  <b>Valitusviranomaisen ja yhteystiedot</b>  <b>Helsingin hallinto-oikeus</b>  Osoite                      Ratapihantie 9, 00520 Helsinki Faksi                      09 010 364 2079                      Valitusaika Sähköposti              helsinki.hao@oikeus.fi              30 päivää  30 päivää
---	--

1 Kansallisen kynnyksen suuruus on 30.000 € (tavarat ja palvelut), 100.000 € (terveydenhoito- ja sosiaalipalvelut) ja 150.000 € (rakennus- ja käyttöoikeusurakat).

	<p>Kirkollisvalitus, pöytäkirjan pykälät: <b>38 kohdat 1. - 2. ja 4. - 5., 39, 40, 41, 42, 44, 45, 46, 49</b></p> <p>Hallintovalitus, pöytäkirjan pykälät:</p> <p><b>Kirkollisvalitus alistusasiassa</b> Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella.</p> <p><b>Valitusviranomainen ja yhteystiedot</b> <span style="float: right;">Valitusaika</span></p> <p><b>Helsingin hiippakunnan tuomiokapituli,</b> pöytäkirjan pykälä <b>38 kohta 3.</b> <span style="float: right;">30 päivää</span></p> <p>Osoite Bulevardi 16 B, V kerros, 00120 Helsinki Telekopio 09 2340 3050 Sähköposti helsinki.tuomiokapituli@evl.fi</p> <p><b>Kirkkohallitus,</b> pöytäkirjan pykälät: <span style="float: right;">30 päivää</span></p> <p>Osoite PL 185 (Satamakatu 11), 00161 Helsinki Telekopio 09 180 2350 Sähköposti kirkkohallitus@evl.fi <span style="float: right;">30 päivää</span></p> <p><b>Opetus- ja kulttuuriministeriö,</b> pöytäkirjan pykälät:</p> <p>Osoite PL 29 (Meritullinkatu 10), 00023 Valtioneuvosto Faksi 09 135 9335 (kirjaamo) Sähköposti kirjaamo@minedu.fi</p>
	<p><b>Valitus markkinaoikeuteen</b> Valitus on tehtävä kirjallisesti 14 päivän kuluessa siitä, kun ehdokas tai tarjoaja on saanut kirjallisesti tiedon asemaansa vaikuttavasta ratkaisusta tai tarjousmenettelyn ratkaisusta ja sen perusteista sekä kirjallisen ohjeen asian saattamisesta markkinaoikeuden käsiteltäväksi (valitusosoitus). Hankinta-asiaan muutosta hakevan on lisäksi kirjallisesti ilmoitettava hankintayksikölle asian saattamisesta markkinaoikeuden käsiteltäväksi. Ilmoitus on toimitettava hankintayksikön ilmoittamaan osoitteeseen viimeistään silloin, kun hankintaa koskeva valitus toimitetaan markkinaoikeuteen. Hankintayksikön yhteystiedot ovat edellä hankintaohjeissa koskevassa kohdassa.</p> <p><b>Markkinaoikeuden yhteystiedot</b> <span style="float: right;">Valitusaika</span></p> <p>Valitus on toimitettava markkinaoikeudelle osoitettuna osoitteeseen <span style="float: right;">14 päivää</span></p> <p>Osoite Radanrakentajantie 5, 00520 Helsinki Faksi 010 364 3314 Sähköposti markkinaoikeus@oikeus.fi</p>
<b>Muutoksenhakuajan laskeminen</b>	<p>Valitus- ja oikaisuvaatimusaika lasketaan päätöksen tiedoksisaannista, tiedoksisaantipäivää lukuun ottamatta. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.</p>
<b>Valituskirjelmä</b>	<p>Valituskirjelmässä on ilmoitettava</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- valittajan nimi ja kotikunta</li> <li>- postiosoite ja puhelinnumero, joihin asian käsittelyä koskevat ilmoitukset valittajalle voidaan toimittaa</li> <li>- päätös, johon haetaan muutosta</li> <li>- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi</li> <li>- perusteet, joilla muutosta vaaditaan.</li> </ul> <p>Valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valituskirjelmä. Jos valittajan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä taikka jos valituksen laatijana on muu henkilö, on valituskirjelmässä ilmoitettava myös tämän nimi ja kotikunta.</p> <p>Valituskirjelmään on liitettävä päätös, johon haetaan muutosta, alkuperäisenä tai jäljennöksenä todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisajankohdasta asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.</p> <p>Asiamiehen, jollei hän ole asianajaja tai julkinen oikeusavustaja, on liitettävä valitukseen valtakirja.</p> <p>Markkinaoikeuden käsiteltäväksi valituksella voidaan saattaa hankintalaissa (548/2007) tarkoitettu hankintayksikön päätös tai hankintayksikön muu hankintamenettelyssä tehty ratkaisu, jolla on vaikutusta ehdokkaan tai tarjoajan asemaan. Markkinaoikeuden käsiteltäväksi valituksella ei voida saattaa hankintayksikön sellaista päätöstä tai muuta ratkaisua, joka koskee yksinomaan hankintamenettelyn valmistelua. Asia voidaan saattaa markkinaoikeuden käsiteltäväksi, mikäli hankinnan arvo ylittää hankintalain 15. §:n mukaisen kynnyksarvon.</p>
<b>Valitus-</b>	<p>Valitusasiakirjat on toimitettava valitusajassa päätöksessä mainitulle valitusviranomaiselle. Omalla vastuulla</p>

<b>asiakirjojen toimittaminen</b>	valitusasiakirjat voi lähettää postitse, lähetin välityksellä tai sähköisesti. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille valitusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä.
<b>Oikeudenkäyntimaksu</b>	Tuomioistuinten ja eräiden oikeushallintoviranomaisten suoritteista perittävistä maksuista annetun lain (701/1993) 3 §:n nojalla muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksu hallinto-oikeudessa 90 € ja markkinaoikeudessa 226 €, jollei lain 6. tai 7. §:stä muuta johdu.
	<b>Yksityiskohtainen valitusosoitus liitetään pöytäkirjanotteeseen.</b>