



HAKUNILAN SEURAKUNNAN SEURAKUNTANEUVOSTON KOKOUS

Aika **torstai 29.10.2015 kello 18.45–20.14**
Viikkomessu kirkossa klo 18 oli kokouksen alkuhartaus.

Paikka Hakunilan kirkon kokoustila
Hakunilantie 48, Vantaa

Osallistujat:

Jäsenet	Tuominen Hans	kirkkoherra
	Leskinen Tapio	puheenjohtaja
	Ahola Brita	
	Hokkanen Kari	
	Hurme Helena	
	Hytönen Eeva	
	Kihlström Anneli	
	Korhonen Anja	
	Perälä Emma	
	Söderholm Jorma	

Varajäsenet	Nokkala Jorma
	Viita Anna-Liisa
	Ylén Sinikka

Poissa	Araneva Jari
	Eklund Tarja
	Hakulinen Teija
	Nieminen Taru
	Puolakka Teuvo

Muut osanottajat	Kivineva Taina	sihteeri
-------------------------	----------------	----------



Kokousasiat:

64 § Kokouksen avaus.....	3
65 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.....	3
66 § Pöytäkirjan tarkistajien valinta.....	3
67 § Kokouksen työjärjestys.....	3
68 § Hakunilan seurakunnan lausunto toiminta- ja taloussuunnitelmasta 2016–2018.....	3
69 § Koulutus- ja kehittämissuunnitelma 2016.....	4
70 § Kolehdit 2016.....	6
71 § Ilmoitusasiat.....	6
72 § Muut mahdolliset asiat.....	6
73 § Seuraava kokous.....	6
74 § Kokouksen päätös.....	6



64 § Kokouksen avaus

Kirkkoherra Hans Tuominen avasi kokouksen.
Kokouksen puheenjohtajana tästä eteenpäin toimi Tapio Leskinen.

65 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kokous on kutsuttu koolle ja esityslista lähetetty sähköpostilla
23.10.2015.

Päätös Kokous todettiin laillisesti kokoon kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

66 § Pöytäkirjan tarkistajien valinta

Pöytäkirja asetetaan nähtäväksi viimeistään tiistaina 3.11.2015.
Pöytäkirja tarkistetaan heti kokouksen jälkeen.

Päätös Pöytäkirjan tarkistajiksi valittiin Kari Hokkanen ja Helena Hurme.

67 § Kokouksen työjärjestys

Päätös Toimitettu esityslista hyväksyttiin kokouksen työjärjestykseksi.

68 § Hakunilan seurakunnan lausunto toiminta- ja taloussuunnitelmasta 2016–2018

Seurakuntaneuvostoilta pyydetään lausuntoa Vantaan seurakuntien
toiminta- ja taloussuunnitelmasta 2016–2018.

Päätös Lausuntonaan Hakunilan seurakuntaneuvosto toteaa seuraavaa:

Hakunilan seurakuntaneuvoston mielestä voimassa olevan strategian neljä painopistealuetta ovat olleet hyviä. Jäsenyyden ja vapaaehtoistoiminnan vahvistaminen, jalkautuva työote, monikulttuurisuus ja kristityn identiteetin tukeminen ovat niitä alueita, joita Vantaalla pitää jatkossakin kehittää. Nämä painopisteet antavat suuntaviivoja myös uudelle strategialle, jota parhaillaan valmistellaan.

Samalla kun tuemme jäsenyyttä, meidän on kuitenkin vaikea pysäyttää jäsenmäärän heikkenemistä. Moni eroaa kirkosta sellaisten syiden takia, joihin on vaikeaa paikallisesti vaikuttaa tai puuttua.

Vantaan seurakunnista jäsenmäärä vähenee kaikkein voimakkaimmin Hakunilassa alueen muuttotappion myötä. Alueella ei ole uudisrakentamista. Valtaosa Hakunilan suuralueelle muuttavista on maahanmuuttajataustaisia. Hakunilan seurakunnan jäsenmäärä oli vuonna 2009 vielä 18 425. Viidessä vuodessa jäsenmäärä on pudonnut yli 2 500 jäsentä. Vuoden 2015 elokuussa



Hakunilaan kuului 15 821 jäsentä. Vaikka kirkosta eroaminen tänä vuonna on ollut Hakunilassa ja koko Vantaalla edellisiä vuosia vähäisempää, muuttotappion takia Hakunilan jäsenmäärä vähenee edelleen melko jyrkästi, tulevinakin vuosina n. 350–500 jäsen/vuosi. Samaan aikaan alueen monet haasteet lisääntyvät. Diakoninen avuntarve on suuri ja monikulttuurista dialogia pitäisi lisätä.

Hakunilan seurakuntaneuvosto on esittänyt aikaisempina vuosina ja esittää edelleen, että jokaiselle seurakunnalle taataan vuosittainen toimintaedellytys perustehtäville sekä riittävä aika sopeuttaa toiminnan ja talouden tasapaino. Samalla pitäisi tukea toiminnan kehittämistä muuttuvassa toimintaympäristössä. Viimeiset vuodet Hakunilan seurakunta on määrätietoisesti säästänyt, jotta toimintaa ja taloutta on saatu tasapainoon. Aikaisempien vuosien alijäämä eli velka saatiin maksettua viisi vuotta sitten ja säästötoimenpiteitä on jatkettu budjettikehyksen pienenemisen myötä. Säästöjen ja myönnetyn ns. sopeuttamis- ja kehittämisrahan avulla toimintaa voidaan suunnitella niin, että seuraavan kolmen vuoden aikana ei tarvitse tehdä liian rajuja ja nopeita henkilöstöleikkauksia. Toisaalta Hakunilan seurakunnan budjettikehys pienenee joka vuosi n. 1,5–2,5 % ja arvion mukaan vuonna 2020 se on n. 150 000 euroa pienempi kuin vuonna 2016. Käytännössä tämä tarkoittaa 4–5 henkilötyövuoden vähennystä.

Seurakuntaneuvosto tahtoo ilmaista vielä vakavan huolensa Pyhän Annan lastenkirkon tilanteesta. Työntekijöiden oireiden takia kirkko suljettiin syyskuussa 2015 tutkimusten ja korjaustöiden ajaksi. Investointisuunnitelmassa ei ole kuitenkaan varattu määrärahoja Pyhän Annan lastenkirkon korjaukseen. Pyhän Annan lastenkirkko on erityisen tärkeä Vantaan seurakunnille ja siksi se pitää tutkia huolellisesti sekä korjata kunnolla mahdollisimman ripeästi.

Liite

- Vantaan seurakuntien toiminta- ja taloussuunnitelma 2016

69 § Koulutus- ja kehittämissuunnitelma 2016

Koulutus on tärkeä osa osaamisen kehittämistä. Talouden tiukentumisen myötä koulutuksiin osallistumista harkitaan yhä tarkemmin. Pääsääntönä on, että työntekijällä on mahdollisuus anoa yhteen koulutukseen vuosittain työnantajan kustantamana. Vaihtoehtoisesti työntekijä voi anoa osallistumista työalansa neuvottelupäiville.

Koulutus- ja kehittämissuunnitelman pohjana on pidetty sekä Vantaan seurakuntien ja Hakunilan seurakunnan kolmivuotista toimintasuunnitelmaa että kirkon henkilöstökoulutukselle asetettuja tavoitteita.

Vantaalla yhteiset strategiset painopisteet ovat:

1) Vapaaehtoiset, tarjoamme vapaaehtoisille lisää toimintamahdollisuuksia



- 2) Toimimme siellä, missä ihmiset ovat
- 3) Maahanmuuttajat: otamme huomioon monikulttuurisuuden
- 4) Kristityn identiteetin tukeminen

Kirkon henkilöstökoulutuksen tavoitteet on sovellettu Hakunilaan seuraavasti:

- kirkollisen ammatti-identiteetin ja spiritualiteetin tukeminen
- ammattitaidon kehittäminen
- yhteistyötaitojen vahvistaminen
- muuttuvan yhteiskunnan edellyttämien toimintavalmiuksien kehittäminen.

Näistä tavoitteista on valittu kaksi erityistä vahvistamisen aluetta:

1. Hakunilan toimintaympäristö vaatii jatkuvasti verkostomaisen työotteen vahvistamista sekä seurakuntatyöyhteisöissä että yhteistyökumppanien kanssa. Diakoniset haasteet, kansainväliset valmiudet ja kyky kohdata erilaisia kulttuureja, uskontoja ja arvomaailmoja ovat niitä toimintaympäristöanalyysistä nousevia seuraavan kolmivuotisen kehittämissuunnitelman teemoja, jotka näkyvät koulutuksen suunnittelussa ja neuvottelupäivien valinnassa. Myös vapaaehtoistoimintaa tukeviin koulutuksiin rohkaistaan.

2. Hakunilan seurakunnassa tahdomme kehittää laaja-alaista jumalanpalveluselämää. Hengelliseen ohjaukseen, retriittitoimintaan, spiritualiteettiin, raamattutuntemukseen sekä jumalanpalveluksiin liittyviä koulutuksia ja neuvotteluja painotetaan. Tämä ei tarkoita välttämättä pelkästään koulutuksiin tai neuvottelupäiviin osallistumista vaan työssä oppimisen kautta reflektointia, keskustelun käymistä eri foorumeilla sekä luovien ja uusien toimintamallien etsimistä. Teemoja käsitellään myös työalojen erityiskoulutuksissa.

Hakunilan seurakunta on nimetty Ilon ja Toivon seurakunnaksi. Tätä näkyä vahvistetaan edelleen. Koulutuksellisia ja ohjattuja toimenpiteitä tähän ovat mm. työyhteisöpäivät, työntekijöiden ja seurakuntaneuvoston yhteiset tapaamiset sekä tiimien omat kehittämispäivät. Lisäksi on pidetty tärkeänä, että työyhteisö pääsee kerran kahdessa vuodessa työyhteisöpäiville. Olemme oppineet, että mitä enemmän toimimme konkreettisesti yhdessä eri työalojen kesken sekä seurakuntalaisten kanssa, sitä paremmin voimme vahvistaa tätä yhteistä seurakunnan näkyä. Hyvänä esimerkkinä jalkautuvasta työotteesta ovat yhdessä toteutetut lähiötapahtumat.

Kehittämissuunnitelman laatiminen on pyritty aikatauluttamaan Vantaan seurakuntien yhteisen johtamisjärjestelmän vuosikellon mukaisesti. Tämä tarkoittaa Hakunilassa seuraavaa:

- Tammi-helmikuu: lähiesimiesten ja työntekijöiden kehityskeskustelut



- Helmi-maaliskuu: kirkkoherran ja lähiesimiesten kehityskeskustelut
- Huhti-toukokuu: seuraavan vuoden tts-pohjat ja kehukset
- Touko-elokuu: tts:n ja kehittämispainopisteiden prosessointi
- Elo-syyskuu: päätös painopisteistä ja niiden toiminnallistamisesta
- Syys-lokakuu: koulutussuunnitelman rakentaminen, päätös seurakuntaneuvostossa
- Marraskuu: päätös tiedoksi kapituliin

Liite

- koulutussuunnitelma 2016

Päätös

Seurakuntaneuvosto hyväksyi koulutus- ja kehittämissuunnitelman 2016.

70 § Kolehdit 2016

Kirkkoherra on täydentänyt Kirkkohallituksen listan vuoden 2016 kolehdeista.

Liite

- kolehdit 2016

Päätös

Seurakuntaneuvosto päätti vahvistaa jumalanpalvelusten kolehtikohteet 2016.

Lauantaisin pidettävien konfirmaatiomessujen kolehtikohteista päättävät rippikouluryhmät.

71 § Ilmoitusasiat

- x Seurakuntaneuvoston pöytäkirja 6/2015 on lähetetty sähköpostitse neuvoston jäsenille ja varajäsenille.
- x Kirkkoherran päätökset vuodelta 2015 ovat nähtävillä kokouksessa.

Päätös

Seurakuntaneuvosto merkitsi ilmoitusasiat tiedoksi.

72 § Muut mahdolliset asiat

Kirkkoherra kertoi Pyhän Annan lastenkirkon tämän hetkisestä tilanteesta.

73 § Seuraava kokous

Seuraava kokous, joka on tämän vuoden viimeinen kokous, pidetään torstaina 26.11.2015 klo 18.45 Hakunilan kirkolla. Klo 18 alkava viikkomessu on kokouksen alkuhartaus.

74 § Kokouksen päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 20.14 laulettuamme iltavirren "Mua siipeis' suojaan kätke".



Tapio Leskinen
puheenjohtaja

Taina Kivineva
sihteeri

Olemme tarkistaneet pöytäkirjan ja todenneet sen kokouksen kulun ja tehtyjen päätösten mukaiseksi.

Vantaalla 29. lokakuuta 2015

Kari Hokkanen

Helena Hurme

Pöytäkirjan nähtävänä pito

Pöytäkirja on yleisesti nähtävänä 3.–16.11.2015 Hakunilan kirkkoherranviraston ilmoitustaululla, os. Hakunilantie 48. Nähtävänä pitämisestä ilmoitetaan samalla ilmoitustaululla. Pöytäkirja on nähtävissä myös Vantaan seurakuntien nettisivuilla, kohdassa Hallinto (www.vantaanseurakunnat.fi).

Oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitus